



Baldis

2025

Bilancio di
Sostenibilità

Sommario

Informazioni generali	4
Nota metodologica: criteri di rendicontazione	5
Perimetro di rendicontazione e società incluse	7
Assetto corporate	10
Storia	12
Profilo dell'impresa	14
Aree Strategiche d'Affari (ASA)	15
Risultati di gestione	18
Premi e riconoscimenti	20
Pratiche, politiche e iniziative per la transizione verso un'economia più sostenibile	23
Strategia e modello di business	24
Integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale	32
Governance	34
Il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile SDGs	35
Struttura di governance	36
Ruolo della governance nella supervisione dei temi ESG	38
Etica, integrità e anticorruzione	42
Fornitori	43
Sociale	44
Il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile SDGs	45
Composizione, distribuzione geografica e turnover del personale	46
Pari opportunità, diversità e inclusione	51
Salute e Sicurezza sul Lavoro	53
Welfare aziendale e work-life balance	54
Sviluppo professionale e formazione	56
Diritti umani	58
Territorio e comunità	58
Ambiente	62
Il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile SDGs	63
Strategia per la transizione climatica	64
Produzione di energia da fonti rinnovabili	65
Consumo totale di energia	66
Emissioni di gas a effetto serra (GHG)	68
Gestione dei rifiuti	70
Recupero, riutilizzo e valorizzazione delle risorse	72
Allegati capitolo "Ambiente"	74
Relazione della società di revisione	84

Informazioni generali

1956

Nasce Società Gas Rimini

15°

Bilancio di Sostenibilità

Missione

Fornire energia e soluzioni tecniche innovative, sicure ed efficienti nei territori in cui operiamo. Garantire qualità e competenza al giusto prezzo, attraverso servizi che si rinnovano costantemente da settant'anni. Valorizzare un legame forte, capillare e sostenibile con la comunità locale.

Visione

Rinnovare ogni giorno il nostro impegno per uno sviluppo sostenibile, incoraggiando l'utilizzo di fonti alternative e l'impiego efficiente ed efficace di gas naturale ed energia elettrica. Incentivare un processo culturale fatto di condivisione di idee e di valori con la consapevolezza di poter arricchire le comunità.

Principi e valori

- Integrità
- Coerenza
- Trasparenza
- Responsabilità personale

Nota metodologica: criteri di rendicontazione

Il presente documento rappresenta la quindicesima edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo SGR composto da Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. (nel documento indicata anche come "Società", "Azienda" o "Capogruppo") insieme alle sue controllate riepilogate nella sezione "Perimetro di rendicontazione e società incluse" a pagina 7 del presente documento.

Nel 2025 Gruppo SGR ha redatto, per la prima volta, il Bilancio di Sostenibilità secondo i VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) adottando l'Opzione C, che comprende i moduli Basic e Comprehensive. Pur trattandosi di un percorso completamente volontario, Gruppo SGR ha scelto di evolvere il proprio approccio alla rendicontazione, passando dagli standard GRI ai nuovi VSME, così da garantire una comunicazione in linea con le aspettative di mercato in tema di sostenibilità e prepararsi anche a futuri obblighi normativi.

La rendicontazione VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) è uno standard volontario europeo creato da EFRAG per rendere la rendicontazione di sostenibilità più accessibile e proporzionata alle micro, piccole e medie imprese (PMI) non quotate, offrendo una versione semplificata degli standard più complessi (ESRS - European Sustainability Reporting Standards) per comunicare in modo strutturato il proprio impatto ESG a banche, clienti e investitori. Il processo di raccolta, elaborazione e controllo dei dati, nonché della redazione del fascicolo di Bilancio è stato gestito all'interno della Direzione Amministrazione e Controllo di Gruppo SGR. Il gruppo di lavoro opera attraverso la procedura di reporting per l'informativa non finanziaria che coinvolge, oltre al referente CSR e Bilancio di Sostenibilità e ai collaboratori responsabili del controllo di gestione, anche le diverse aree e funzioni aziendali nonché le diverse società operative. Tutti i dati riportati nel Bilancio sono coerenti con la reportistica direzionale e operativa e i dati economico-finanziario e patrimoniali sono quadrati e riconciliati con il Bilancio consolidato del Gruppo SGR redatto ai sensi della normativa civilistica. Di seguito sono riportati i principali dati della capogruppo Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.

Codice di classificazione settoriale NACE 2.1	35.23
Dimensione del bilancio (2025)	
↳ <i>Attivo patrimoniale (in euro)</i>	€ 960.219.314
↳ <i>Fatturato (in euro)</i>	€ 499.683.986
Numero di dipendenti in organico o equivalenti a tempo pieno	138
Paese in cui si svolge l'attività principale	Italia
Sede legale e operativa	
	Via Chiabrera, 34/D 47924 - Rimini (RN) 44° 2' 52" N 12° 35' 41" E
Sedi secondarie e unità locali	
Magazzino	Via Varisco, 60 47924 - Rimini (RN) 44° 2' 4" N 12° 35' 34" E
Ristorante	Via Chiabrera, 34/C 47924 - Rimini (RN) 44° 2' 52" N 12° 35' 41" E
Bar	Via Chiabrera, 34/F 47924 - Rimini (RN) 44° 2' 52" N 12° 35' 41" E
Sede operativa	Via A. Pezzotti, 9 60127 - Ancona (AN) 43° 35' 53" N 13° 30' 20" E

Il periodo di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità è lo stesso del Bilancio Consolidato ed è redatto su base consolidata includendo tutte le informazioni richieste dai VSME. Per garantire l'attendibilità delle informazioni riportate, sono state incluse grandezze direttamente misurabili, limitando il più possibile il ricorso a stime. Le grandezze stimate sono indicate come tali. I calcoli si basano sulle migliori informazioni disponibili o su indagini a campione.

Il Bilancio, ivi incluse le tematiche materiali alla base del presente documento, viene approvato dal Consiglio di Amministrazione con le stesse tempistiche previste per l'approvazione del Bilancio d'Esercizio e del Bilancio Consolidato e presentato all'Assemblea degli Azionisti. Il documento è oggetto di esame limitato per gli aspetti inerenti all'informativa VSME da parte della società di revisione KPMG S.p.A. e la relazione di tale soggetto è parte integrante del presente documento.

Perimetro di rendicontazione e società incluse

Tabella di sintesi

Perimetro di rendicontazione e società incluse	Società	Sede legale
	Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	SGR Servizi S.p.A.	Via G. Chiabrera, 34/B - 47924 - Rimini (RN)
	Astea Energia S.p.A.	Via Guazzatore, 163 - 60027 - Osimo (AN)
	SG Energia S.p.A.	Piazza Duca D'Aosta, 12 - 20124 - Milano (MI)
	Sherden Energia S.r.l.	Viale R. Frau, 10 - 09123 - Cagliari (CA)
	Solgas S.r.l.	Via Mazzini, 4 - 63900 Fermo (FM)
	Citygas Bulgaria EAD	Adam Mitskevich Str., 4 - et. 3 - 1360 - Sofia (Bulgaria)
	Technoterm Engineering EAD	Adam Mitskevich Str., 4 - 1360 - Sofia (Bulgaria)
	ADRI GAS S.p.A.	Via G. Chiabrera, 34/G - 47924 - Rimini (RN)
	Utilia Omnicon S.r.l. (Ex Utilia S.p.A e Omnicon S.r.l.)	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	Intervento Pronto 24h S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	Via A. Pezzotti, 9 - 60127 Frazione: Palombare (AN)
	Elettrocupra S.r.l.*	Via Ponte Magno, 14 - 60034 - Cupramontana (AN)
	I.C.A.M. S.r.l.	Via Ancona, 55 - 60030 Frazione: Scorcelletti (AN)
	MDM Clima S.r.l.	Via delle Pesche, 537 - 47522 - Cesena (FC)

Tabella di sintesi		
Perimetro di rendicontazione e società incluse	Società	Sede legale
	MACC Service S.r.l.	Via Sobb. F. Comandini, 89 - 47521 - Cesena (FC)
	AQA Piscine S.r.l.	Via delle Pesche, 537 - 47522 - Cesena (FC)
	Conclima S.r.l.	Via Israele, 4 - 48026 - Russi (RA)
	Elints S.r.l.*	Via Israele, 4 - 48026 - Russi (RA)
	Frigomeccanica Group S.r.l.	Via Israele, 4 - 48026 - Russi (RA)
	Gruppo Aura S.r.l.*	Via Consolare Rimini-San Marino, 51/C 47924 - Rimini (RN)
	Aurale Engineering S.r.l.*	Via G. Chiabrera, 34/C - 47924 - Rimini (RN)
	SGR TELCO S.r.l. (Ex Teleglobal S.r.l.)*	Via Caduti del Lavoro, 4 - 60131 - Ancona (AN)
	Vertical S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/G - 47924 - Rimini (RN)
	Menowatt Ge S.p.A.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	Tecnoteam Ge S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	SGR Biomethane S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	SGR Bio Ferrara S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	SGR Bio Bondeno S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	Energy Uno S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	SGR Bio Poggio Renatico S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	SGR Bio Osimo 1 S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	SGR Bio Osimo 2 S.r.l.	Via G. Chiabrera, 34/D - 47924 - Rimini (RN)
	MBS S.r.l.*	Lungotevere dei Mellini, 44 - 00193 - Roma (RM)
*Società che rientrano in perimetro 2025, variando il perimetro 2024.		

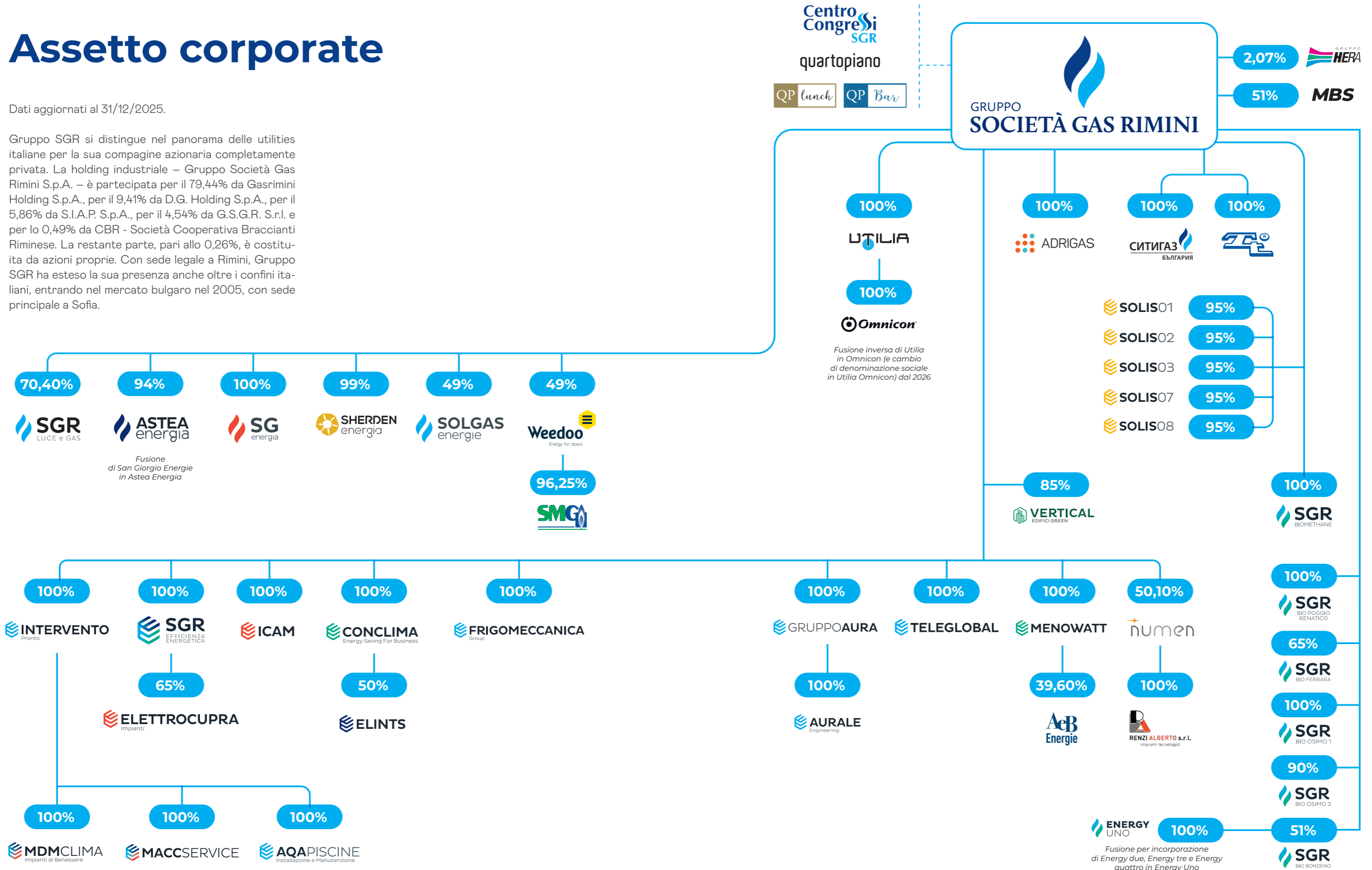
Le società incluse nel perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2025 sono le società consolidate integralmente nel Bilancio Consolidato 2025.

Tabella di sintesi	
Periodo di rendicontazione	1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025
Data di pubblicazione	Maggio 2026
Linee guida utilizzate	VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) adottando l'Opzione B, che comprende i moduli Basic e Comprehensive
Assurance esterna	KPMG S.p.A.
Ufficio di riferimento e punto di contatto	Direzione Amministrazione e Controllo Funzione CSR e Bilancio di Sostenibilità Riferimento per contatti: elisa.tamagnini@gasrimini.it
Bilancio online	www.grupposgr.it/bilancio-di-sostenibilita-e-company-profile

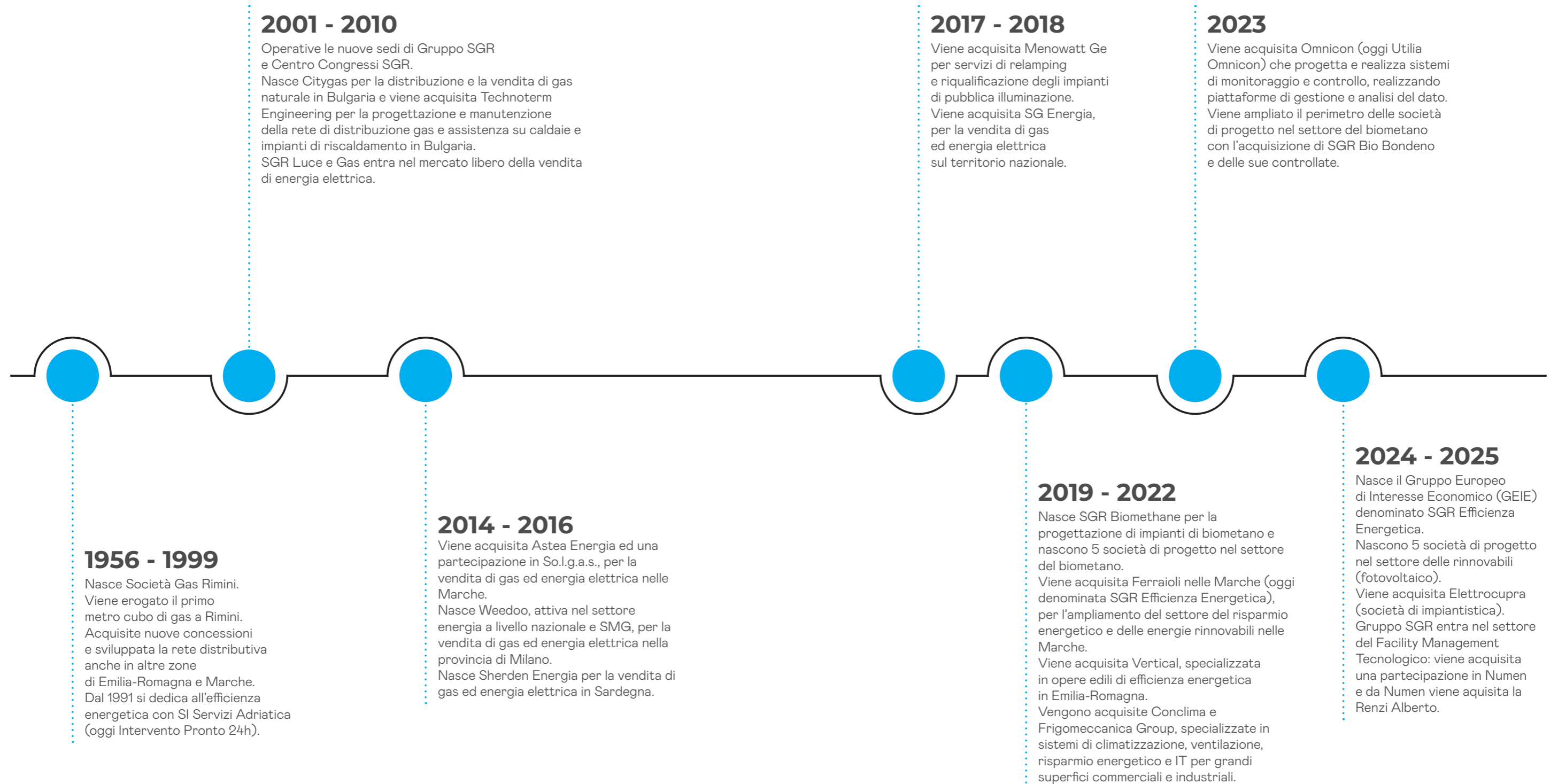
Assetto corporate

Dati aggiornati al 31/12/2025.

Gruppo SGR si distingue nel panorama delle utilities italiane per la sua compagine azionaria completamente privata. La holding industriale – Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. – è partecipata per il 79,44% da Gasrimini Holding S.p.A., per il 9,41% da D.G. Holding S.p.A., per il 5,86% da S.I.A.P. S.p.A., per il 4,54% da G.S.G.R. S.r.l. e per lo 0,49% da CBR - Società Cooperativa Braccianti Riminese. La restante parte, pari allo 0,26%, è costituita da azioni proprie. Con sede legale a Rimini, Gruppo SGR ha esteso la sua presenza anche oltre i confini italiani, entrando nel mercato bulgaro nel 2005, con sede principale a Sofia.



Storia



Profilo dell'impresa

Gruppo SGR è una delle più importanti realtà aziendali del territorio romagnolo. Originariamente focalizzata sulla distribuzione e vendita di gas naturale, l'azienda ha progressivamente ampliato la propria presenza nel mercato dell'energia attraverso l'acquisizione di competenze diverse e l'integrazione di varie attività. Questo sviluppo ha permesso di offrire una gamma più ampia di servizi, con un approccio globale alla fornitura e alla consulenza. Il suo percorso di sviluppo è guidato da principi fondamentali come la sostenibilità, l'economia circolare e la transizione energetica. La Missione aziendale ancora oggi consiste nell'erogare energia e soluzioni tecniche all'avanguardia, sicure ed efficienti nei contesti territoriali di riferimento. L'azienda assicura elevati standard di qualità e competenza a condizioni eque, attraverso l'offerta di servizi che hanno subito una costante evoluzione nell'arco di oltre sessant'anni, parallelamente alla valorizzazione di un legame solido, capillare e sostenibile con le comunità locali. La Visione strategica mira al rinnovamento quotidiano dell'impegno per uno sviluppo sostenibile, incentivando l'adozione di fonti energetiche alternative e l'impiego ottimale ed efficace del gas naturale e dell'energia elettrica. L'obiettivo è altresì promuovere un processo culturale fondato sulla condivisione di idee e valori, con la consapevolezza di contribuire all'arricchimento delle comunità. L'operato di Gruppo SGR è improntato e disciplinato dai seguenti principi e valori fondamentali: Integrità, Coerenza, Trasparenza e Responsabilità personale. Nel 2025, Gruppo SGR ha raggiunto importanti traguardi aziendali, tra cui:

- È stato costituito il Gruppo Europeo di Interesse Economico (GEIE) denominato SGR Efficienza Energetica al quale aderiscono le principali società italiane di Gruppo SGR e le due società con sede in Bulgaria. Il GEIE ha lo scopo di sviluppare l'integrazione tra le società di Gruppo SGR, contribuire all'incremento del volume di affari dei suoi membri, partecipare a gare, licitazioni o altre procedure indette da stazioni appaltanti pubbliche e da committenti privati nel territorio dell'Unione Europea e fornire al mercato servizi energetici innovativi integrati ovvero altre misure di miglioramento dell'efficienza energetica.
- Acquisizione del 65% del capitale sociale di Elettrocupra S.r.l. da parte della controllata SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.). Tale controllata ha sede a Cupramontana (AN) ed è specializzata nella progettazione e installazione di impianti elettrici e sistemi elettronici.

- Acquisizione del 95% del capitale sociale di Solis 2 S.r.l., Solis 3 S.r.l., Solis 7 S.r.l. e Solis 8 S.r.l., società di progetto (SPV) costituite per la realizzazione e gestione di impianti (siti in Abruzzo) per la produzione di energia elettrica da impianti fotovoltaici. Le società non fanno parte del perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2025, in linea con le tecniche di consolidamento applicate dalla capogruppo.
- Fusione per incorporazione della collegata San Giorgio Energie S.r.l. (incorporata) in Astea Energia S.p.A. (incorporante).
- Fusione per incorporazione delle SPV del biometano Energy Due S.r.l., Energy Tre S.r.l. e Energy Quattro S.r.l. (incorporate) in Energy Uno S.r.l. (incorporante).
- Modifica della denominazione sociale di Ferraioli S.r.l. in SGR Efficienza Energetica S.r.l. (in forma abbreviata anche SGR EE S.r.l.).
- Fusione per incorporazione di Utilia S.p.A. in Omnicon S.r.l.: a seguito della su indicata operazione di fusione per incorporazione, dalla data del 1° gennaio 2026 risulterà operativa la sola Utilia Omnicon S.r.l.
- Acquisizione (a fine 2025) del 50,1% della società Numen S.p.A. che opera principalmente nei settori global service e facility management tecnologico svolgendo le seguenti attività: manutenzioni straordinarie e ordinarie su impianti tecnologici; lavori di installazione e riqualificazione energetica; gestione e manutenzione di impianti con fornitura di energia ed efficientamento energetico; installazione e gestione di impianti di produzione fotovoltaica. La società ha sede legale a Roma e due basi operative a Roma e a Milano. La società non fa parte del perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2025, in linea con le tecniche di consolidamento applicate dalla capogruppo.
- Acquisizione del 100% di Renzi Alberto S.r.l. tramite Numen S.p.A. anch'essa attiva nel settore del facility management tecnologico e impianti. La società non fa parte del perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2025, in linea con le tecniche di consolidamento applicate dalla capogruppo.

Aree Strategiche d'Affari (ASA)

Di seguito si riporta una sintesi delle società di Gruppo SGR, articolata per Aree Strategiche d'Affari (ASA), con indicazione delle rispettive quote di partecipazione e distribuzione geografica.

Aree Strategiche d'Affari (ASA)	Società
Shared service center e procurement Gas & Power	<ul style="list-style-type: none"> · Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. opera come holding mista di Gruppo SGR in quanto detiene direttamente le partecipazioni nelle società controllate e collegate di Gruppo SGR e svolge il ruolo di shared service center prestando attività prevalentemente di carattere amministrativo, organizzativo, legale, informatico e marketing. Gestisce l'attività di approvvigionamento (procurement) finalizzata all'acquisto all'ingrosso di gas naturale ed energia elettrica per la successiva vendita all'ingrosso principalmente nei confronti delle società di Gruppo SGR. La società svolge, altresì, la propria attività nei settori del teleriscaldamento, congressuale e della ristorazione.
Vendita Gas & Power	<ul style="list-style-type: none"> · SGR Servizi S.p.A. (70,40%) opera principalmente nel territorio della provincia di Rimini. La società opera, inoltre, nel mercato della cessione del calore nell'ambito dei contratti di "servizio energia" e del teleriscaldamento. · Astea Energia S.p.A. (94%) opera principalmente nelle Marche, nei territori di Osimo e provincia e Porto Recanati, nonché in specifiche aree territoriali del Sud Italia. · SG Energia S.p.A. (100%) opera su tutto il territorio nazionale (con eccezione della provincia di Rimini e della regione Marche) con un modello di strategia commerciale con caratteristiche peculiari e diverse rispetto alle due controllate storiche sopra citate che hanno un modello di "società del territorio". · Sherden Energia S.r.l. (99%) opera in Sardegna. · Solgas S.p.A. (49%) opera principalmente nel Comune di Fermo.
Distribuzione Gas in Italia	<ul style="list-style-type: none"> · ADRIGAS S.p.A. (100%) opera come concessionaria ai sensi della normativa in vigore per la distribuzione del gas naturale e la gestione delle infrastrutture di rete nell'ATEM di Rimini e, precisamente, in 41 Comuni nelle province di Rimini, Forlì-Cesena e Pesaro-Urbino.

Aree Strategiche d’Affari (ASA)	Società
Distribuzione e vendita Gas in Bulgaria	<ul style="list-style-type: none"> · Citygas Bulgaria EAD (100%) opera dal 2005 svolgendo l’attività di distribuzione e vendita di gas naturale nella regione Trakia, in Bulgaria, in forza di una licenza di 35 anni, rinnovabile, rilasciata dalla Commissione Bulgara per l’Energia e l’Acqua, in seguito alla vittoria di una gara internazionale bandita dal Governo bulgaro. · Technoterm Engineering EAD (100%) opera principalmente nel settore della progettazione e manutenzione della rete di distribuzione di gas naturale e della progettazione e costruzione di impianti interni degli edifici e dell’assistenza post contatore.
Information Technology (IT)	<ul style="list-style-type: none"> · Utilia Omnicon S.r.l. (100%) opera nel settore della progettazione e realizzazione di sistemi di monitoraggio e controllo, realizzando piattaforme di gestione e analisi del dato (anche basati su AI e machine learning) e soluzioni informatiche nell’ambito Energy & Utilities fornendo servizi a supporto delle società di Gruppo SGR e di altri operatori di settore.
Efficienza Energetica Piccola impiantistica	<ul style="list-style-type: none"> · Intervento Pronto 24h S.r.l. (100%) opera principalmente nei territori delle province di Rimini e Forlì-Cesena in stretta sinergia con SGR Servizi S.p.A.. · SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.) (100%), ICAM S.r.l. (100%) e SGR TELCO S.r.l. (Ex Teleglobal S.r.l.) (100%) operano principalmente nei territori marchigiani in stretta sinergia con Astea Energia S.p.A. · MDM Clima S.r.l. (100%), MACC Service S.r.l. (100%), AQA Piscine S.r.l. (100%) operano principalmente nella provincia di Forlì-Cesena. · Elettrocupra impianti S.r.l. (65%) opera a Cupramontana, in provincia di Ancona. · Gruppo Aura S.r.l. (100%) e Aurale Engineering S.r.l. (100%) opera nel settore della progettazione e realizzazione di impianti tecnologici per abitazioni e aziende.
Efficienza Energetica Grande impiantistica	<ul style="list-style-type: none"> · Conclima S.r.l. (100%) opera nella progettazione e fornitura di soluzioni software per il totale controllo della gestione delle performance energetiche dei siti industriali. · Frigomeccanica Group S.r.l. (100%) opera principalmente nel settore della manutenzione di impianti di climatizzazione e refrigerazione soprattutto nel settore Oil&Gas. · Elints S.r.l. (50%) opera come system integration in progetti di building automation.
Efficienza Energetica Riqualificazione edifici	<ul style="list-style-type: none"> · Vertical S.r.l. (85%) opera nel settore della riqualificazione, ristrutturazione, efficientamento energetico e adeguamento sismico di immobili privati e pubblici.
Efficienza Energetica Smart City / Smart Land	<ul style="list-style-type: none"> · Menowatt GE S.p.A. (100%), opera nel settore della progettazione, commercializzazione e manutenzione di impianti per l’illuminazione pubblica con propri brevetti e sviluppa progetti in ambito IoT.

Aree Strategiche d’Affari (ASA)	Società
Rinnovabili	<ul style="list-style-type: none"> · SGR Biomethane S.r.l. (100%) opera nel settore della progettazione di impianti per la produzione di combustibile biologico green (biometano) proveniente da sottoprodotti agricoli o da rifiuti solidi urbani. · SGR Bio Ferrara S.r.l. (65%) opera nel settore della realizzazione e gestione di impianti per la produzione di combustibile biologico green proveniente da residui organici di scarto. · SGR Bio Osimo 1 S.r.l. (100%) e SGR Bio Osimo 2 S.r.l. (90%), opera nel settore della produzione di energia elettrica da biogas nel Comune di Osimo (AN). Tali impianti saranno riconvertiti a biometano nel medio termine. · SGR Bio Bondeno (51%) e Energy Uno S.r.l., opera nel settore della produzione di energia elettrica da biogas nel Comune di Bondeno (FE). Tali impianti saranno riconvertiti a biometano nel medio termine. · SGR Bio Poggio Renatico S.r.l. (100%), opera nel settore della produzione di combustibile biologico green (biometano) proveniente da residui organici di scarto. · Tecnoteam Ge S.r.l. (100%), opera nel settore della produzione di energia elettrica da idrico. · Solis 1 S.r.l. (95%), Solis 2 S.r.l. (95%), Solis 3 S.r.l. (95%), Solis 7 S.r.l. (95%) e Solis 8 S.r.l. (95%) operano come società di progetto (SPV) per la realizzazione e gestione di impianti siti in Abruzzo, per la produzione di energia elettrica da impianti fotovoltaici.
Real Estate	<ul style="list-style-type: none"> · MBS S.r.l. (51%) opera nel settore della gestione e dello sviluppo immobiliare. È la società veicolo proprietaria di un complesso immobiliare sito a San Donato Milanese (MI), attualmente parzialmente affittato, che sarà oggetto di un articolato intervento di rigenerazione urbana con riqualificazione degli edifici esistenti e rilevazione di nuove superfici con destinazione d’uso sia residenziale, sia commerciale sia turistico ricettivo.

Risultati di gestione

Di seguito sono riportati i dati riclassificati del Conto Economico e dello Stato Patrimoniale relativi al Bilancio Consolidato 2025 e dell'anno precedente. I dati economici dell'anno 2025 attestano un margine operativo lordo (MOL) di 91 milioni di euro (+7% rispetto al 2024) e un utile netto di 57 milioni di euro (+6% rispetto al 2024). Per ulteriori dettagli si rimanda alla Relazione sulla Gestione del Bilancio Consolidato al 31/12/2025.

Conto economico (€)	2025	2024
Ricavi di vendita	801.330.723	721.254.000
Costi dei fattori produttivi esterni	-665.136.219	-597.312.118
Valore aggiunto	136.194.505	123.941.882
Costi del personale	-45.268.965	-38.719.124
Margine operativo lordo (MOL)	90.925.540	85.222.758
Ammortamenti	-24.266.555	-19.922.534
Accantonamenti e svalutazioni	-3.931.050	-3.532.819
Reddito operativo della gestione caratteristica (ROGC)	62.727.935	61.767.405
Risultato gestione accessoria	8.457.007	2.147.090
Reddito operativo aziendale (ROA)	71.184.943	63.914.495
Risultato della gestione finanziaria	8.076.935	7.451.082
Reddito ante imposte	79.261.877	71.365.577
Imposte	-22.292.748	-17.463.715
Reddito netto	56.969.130	53.901.863

Aree strategiche d'affari (ASA)	2025				2024			
	Ricavi (mln di €)	% Ricavi consolidati	EBITDA (mln di €)	% EBITDA consolidato	Ricavi (mln di €)	% Ricavi consolidati	EBITDA (mln di €)	% EBITDA consolidato
Vendita Gas & Power	508,6	63,5%	51	51,1%	454,2	63%	43,5	51%
Distribuzione Gas Italia	34,7	4,3%	19,5	21,4%	31,1	4,3%	16,4	19,3%
Distribuzione e vendita Gas Bulgaria	53,2	6,6%	6	6,6%	50,3	7%	6,4	7,6%
Efficienza Energetica	104,2	13%	8,3	9,1%	68,7	9,5%	7,1	8,3%
Shared service center, procurement Gas & Power e IT	87	10,9%	12,3	13,6%	105,7	14,7%	14,6	17,2%
Rinnovabili	12,1	1,5%	-7	-7,7%	11,2	1,5%	-2,9	-3,3%
Real Estate	1,5	0,2%	0,9	1%	-	-	-	-
Totale	801,3	100%	90,9	100%	721,3	100%	85,2	100%

Le attività di Gruppo SGR sono escluse dal parametro di riferimento dell'Unione Europea allineato all'Accordo di Parigi, come previsto dagli articoli 12.1 e 12.2 del Regolamento delegato (UE) 2020/1818 della Commissione. Nel 2025 e nel 2024 il 43% dei ricavi totali di Gruppo SGR, pari rispettivamente a 341 e 309 milioni €, sono stati generati da business inerenti al settore del gas naturale, in particolare quelli della distribuzione, del commercio di gas naturale e della produzione di energia e calore da cogenerazione alimentata a gas naturale.

Stato patrimoniale (€)	2025	2024
Impieghi	811.575.625	743.581.154
Cassa, banche, titoli e crediti finanziari	353.760.057	369.362.398
Capitale circolante netto	17.327.678	-7.511.617
Capitale immobilizzato netto	440.039.390	381.730.373
Fonti	811.575.625	743.581.154
Debiti di finanziamento	229.721.440	217.273.094
TFR e fondi rischi	17.385.527	17.314.803
Patrimonio netto	564.468.657	508.993.257

Premi e riconoscimenti

Gruppo SGR si è distinto per la sua eccellenza in diversi ambiti, collezionando numerosi premi e riconoscimenti. Di seguito una panoramica dei più recenti.

Premio Nazionale Adriano Olivetti 2025, Camera di Commercio di Cosenza e dalla Fondazione Adriano Olivetti. Gruppo SGR riceve menzione speciale nell'ambito del Premio Nazionale Adriano Olivetti, dedicato alle imprese che promuovono sostenibilità, innovazione e valore sociale. Il premio è promosso dalla Camera di Commercio di Cosenza e dalla Fondazione Adriano Olivetti, in collaborazione con l'Unione Italiana delle Camere di Commercio, Industria Artigianato e Agricoltura e ha lo scopo di evidenziare le imprese virtuose nell'attività di promozione e perseguimento dei valori della sostenibilità, della comunità, del rispetto dell'ambiente e dell'innovazione di cui Adriano Olivetti è stato promotore. La cerimonia si è svolta nella Sala degli Arazzi del Ministero delle Imprese e del Made in Italy.

Best Managed Companies Award 2025, Deloitte. Per il sesto anno consecutivo, Gruppo SGR è tra i vincitori del Best Managed Companies Award, il prestigioso riconoscimento promosso da Deloitte Private, in collaborazione con ELITE-Gruppo Euronext, Piccola Industria Confindustria e con il supporto metodologico e strategico di ALTIS Graduate School of Sustainable Management dell'Università Cattolica del Sacro Cuore. Il premio ha l'obiettivo di riconoscere passione, impegno quotidiano e capacità manageriali alle aziende che si distinguono per l'eccellenza in tutti gli ambiti della gestione d'impresa, contribuendo allo sviluppo del tessuto economico nazionale e dimostrando una visione orientata alla sostenibilità, innovazione e internazionalizzazione. Gruppo SGR si conferma una delle realtà più virtuose del Made in Italy, grazie alla propria solidità, alla qualità delle scelte strategiche e alla capacità di affrontare con competenza le sfide di un contesto internazionale in continua evoluzione. Un risultato che testimonia l'impegno costante di Gruppo SGR nel settore dell'energia e la sua attenzione verso una crescita responsabile e sostenibile. Le aziende premiate sono state valutate secondo sei criteri fondamentali: Strategia, Competenze e Innovazione, Impegno e Cultura Aziendale, Governance e Misurazione delle Performance, Corporate Social Responsibility, Internazionalizzazione e Filiera.



Matteo Monetti, Direzione HR di Gruppo SGR, con il premio "Best Managed Companies 2025"

Premio Industria Felix 2025, Industria Felix Magazine. Nel 2025, Gruppo SGR è stata premiata tra le 70 imprese più competitive del Nord Est con il Premio Industria Felix, riconoscimento assegnato sulla base di un algoritmo oggettivo che valuta bilanci, affidabilità finanziaria e reputazione. La selezione è avvenuta grazie a un comitato scientifico qualificato, a seguito di un'indagine su oltre 63.000 bilanci di società di capitali con sede nel Nord Est e fatturato superiore a un milione di euro. La cerimonia di premiazione si è svolta in una cornice d'eccellenza: il Museo Enzo Ferrari di Maranello.

Sustainability Award - Top 75 ESG Performance 2025, Kon Group ed Elite. Gruppo SGR è stata inserita tra le Top 75 ESG Performance 2025 secondo il prestigioso Sustainability Award, che premia le aziende italiane capaci di trasformare le sfide ambientali in opportunità di innovazione e crescita. Un riconoscimento che valorizza il nostro impegno di lunga data nel promuovere soluzioni energetiche efficienti, tecnologie sostenibili e best practice aziendali orientate alla responsabilità ambientale e sociale. La valutazione del Sustainability Award si distingue per il suo approccio scientifico e trasparente, condotto da ALTIS Advisory dell'Università Cattolica del Sacro Cuore, e basato su criteri oggettivi e quantitativi. Essere parte delle Top Performance ESG alla nostra prima partecipazione rappresenta per Gruppo SGR un traguardo e uno stimolo a continuare a investire in innovazione, persone e futuro.

Top Utility Analysis 2025 – L'eccellenza delle utility italiane. Gruppo SGR è tra le maggiori 100 utility italiane della XIV edizione del TOP UTILITY, un think tank che ha l'obiettivo di riconoscere, valorizzare e promuovere le eccellenze presenti in Italia nel settore dei servizi di "pubblica utilità" (gas, elettricità, illuminazione pubblica e altri servizi al cittadino), evidenziando il forte impatto sulla collettività, sul sistema economico e sull'ambiente.

Europe's Climate Leaders 2025, Financial Times. Per la prima volta Gruppo SGR entra nella lista "Europe's Climate Leaders 2025" redatta dal Financial Times in collaborazione con Statista. Un riconoscimento prestigioso che premia l'impegno concreto di Gruppo SGR nella riduzione delle emissioni di gas serra e nella trasparenza ambientale. Gruppo SGR è tra le sole 80 aziende italiane a far parte di questa classifica europea che valuta i risultati sulle emissioni dirette e indirette e la coerenza con gli obiettivi climatici. L'elenco si concentra principalmente sulle aziende che hanno ottenuto la maggiore riduzione dell'intensità delle emissioni di gas serra di Scope 1 e 2 in un periodo di cinque anni (2018-2023 per questa edizione). Le emissioni di Scope 1 e 2 provengono rispettivamente dalle attività operative dell'azienda e dall'energia che utilizza. Un grande traguardo che conferma la direzione giusta del percorso di Gruppo SGR verso la sostenibilità.

Visionari d'Impresa 2024 e 2025, Istituto Accademico Scienze Imprenditoriali, Istituto di Ricerca Economico-Scientifica I-AER e Il Sole 24 Ore. Intervento Pronto 24h (2024) e Gruppo Società Gas Rimini (2025) hanno ricevuto il Premio Visionari d'Impresa, riconoscimento attribuito alle aziende che si distinguono per gestione eccellente, visione strategica e impatto sullo sviluppo economico locale.

Impresa Best Performer della Romagna 2025, EmiliaPost e L'Economia del Corriere della Sera. Gruppo SGR è stato incluso nella selezione delle 1.000 migliori aziende delle province romagnole, sulla base di un'analisi condotta dal Centro Studi ItalyPost. Lo studio ha esaminato i bilanci delle imprese della Romagna, individuando quelle con performance superiori alla media. La ricerca ha analizzato i dati degli ultimi quattro anni di attività, utilizzando una serie di parametri che hanno permesso di valutare la qualità aziendale in termini di crescita, redditività e stabilità finanziaria. Questo risultato testimonia l'impegno e la resilienza di Gruppo SGR nel fronteggiare le sfide economiche degli ultimi anni, contribuendo al contempo allo sviluppo economico del territorio.



Demis Diotallevi, CEO di Gruppo SGR, con il premio "Impresa Best Performer 2025"

Top Italian Companies 2025, Centro Studi di ItalyPost e L'Economia del Corriere della Sera. Gruppo SGR è stata selezionata dal Centro Studi ItalyPost su criteri basati esclusivamente sui bilanci del periodo 2017-2023 come una delle 200 imprese Top Italian Companies. L'iniziativa è finalizzata a mettere a confronto i percorsi di crescita di queste aziende che rappresentano il meglio del Made in Italy.

Best Performance Award 2025/26, SDA Bocconi. Nel 2025-2026 Gruppo SGR è stato selezionato tra le migliori aziende italiane nell'ambito del Best Performance Award, rientrando nella categoria "Best Performer of the Year". Il riconoscimento assume particolare rilievo alla luce di un processo di valutazione altamente selettivo, che ha coinvolto oltre 950.000 imprese nella fase iniziale e un'analisi approfondita basata su più di 400 parametri economici, sociali, ambientali e di innovazione. Nel contesto dell'edizione 2026, Gruppo SGR ha inoltre raggiunto la finalissima della categoria "Hot Topic – Diversificazione e Resilienza", confermando la solidità del proprio modello di sviluppo sostenibile e la capacità di generare valore nel lungo periodo.

ANTICIPAZIONE DEI PREMI RICEVUTI NEL 2026

Credit Reputation Award 2026, Impresa Top per puntualità verso il sistema bancario, MF CentraleRisk. Gruppo SGR è stato premiato per il secondo anno consecutivo come Impresa Top per puntualità verso il sistema bancario, riconoscendo Gruppo SGR tra le aziende più virtuose per affidabilità finanziaria e gestione strategica. Il Credit Reputation Award è un riconoscimento nazionale assegnato alle imprese che si distinguono per puntualità, solidità e affidabilità nei confronti del sistema bancario e finanziario italiano. Si tratta di un premio nato per valorizzare le aziende che mantengono una gestione del credito impeccabile, certificata attraverso l'analisi dei dati della Centrale Rischi della Banca d'Italia tramite i modelli valutativi sviluppati da MF Centrale Risk.

Legalità e Profitto Award 2026 - Economy Group - NSA. Nel 2026 Adrigas è stata insignita del Premio "Economy-RSM Award - Legalità e Profitto" conferito nel contesto di un evento istituzionale ospitato presso il Senato della Repubblica. Il riconoscimento viene assegnato a un selezionato numero di imprese italiane che si distinguono per la capacità di coniugare risultati economici sostenibili con elevati standard di legalità, trasparenza, governance ed etica d'impresa. Il premio testimonia l'impegno di Adrigas nel promuovere un modello di sviluppo responsabile, in linea con i principi ESG e con le migliori pratiche di integrità e conformità normativa. Nel 2023 lo stesso premio è stato riconosciuto anche a Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.

Welfare Index PMI 2026, Generali Italia. Nel contesto del Welfare Index PMI, un indice che analizza e valuta il livello di welfare aziendale tra le piccole e medie imprese italiane, Gruppo SGR è stato riconosciuto come Welfare Champion per il settimo anno consecutivo. Questo risultato posiziona Gruppo SGR in un selezionato gruppo di aziende, su un totale di oltre 7.000 partecipanti, che si distinguono per l'eccellenza e l'impegno nel promuovere politiche di welfare a beneficio dei propri dipendenti.

Top 100 Emilia Romagna 2026, ItalyPost. Gruppo SGR è stata selezionata tra le Top 100 Emilia Romagna, prima edizione del progetto editoriale ItalyPost, riconoscimento riservato alle imprese che si sono distinte per eccellenza gestionale, solidità finanziaria e capacità di adattamento in un contesto economico complesso.

Ulteriori premi e riconoscimenti sono consultabili online: www.grupposgr.it/premi-e-riconoscimenti



Guido Mecozzi, CFO e Responsabile M&A - Vice Direttore Generale di Gruppo SGR, con il premio "Credit Reputation Award".

Pratiche, politiche e iniziative per la transizione verso un'economia più sostenibile

Gruppo SGR prosegue il proprio percorso di trasformazione sostenibile attraverso un insieme coerente di politiche, pratiche e investimenti orientati alla decarbonizzazione, all'efficienza energetica e allo sviluppo di modelli industriali fondati sull'innovazione e sulla circolarità. In continuità con i valori aziendali, il sistema di governance e le strategie delineate nelle diverse Aree Strategiche d'Affari, integrano progressivamente i criteri ESG nelle decisioni di Gruppo SGR, promuovendo una gestione responsabile delle risorse e una crescente attenzione agli impatti sull'ambiente e sulle comunità servite.

La transizione energetica è supportata da interventi strutturali che includono l'aumento della produzione da fonti rinnovabili, l'ampliamento degli impianti fotovoltaici, la valorizzazione dell'energia circolare e l'accelerazione dei processi di riconversione degli impianti a biogas verso la produzione di biometano. A ciò si affianca il potenziamento delle attività di efficienza energetica, sia attraverso soluzioni integrate per il settore civile e industriale, sia tramite sistemi avanzati di monitoraggio, telecontrollo e gestione intelligente dei consumi sviluppati dalle società specializzate di Gruppo SGR e dal GEIE SGR Efficienza Energetica. Parallelamente, viene rafforzato il contributo alle Smart City e Smart Land mediante progetti di pubblica illuminazione efficiente, sensoristica ambientale e infrastrutture digitali.

Le iniziative future prevedono un'ulteriore integrazione di tecnologie digitali e applicazioni basate su intelligenza artificiale per il controllo delle performance energetiche, la manutenzione predittiva e l'ottimizzazione dei processi operativi.

Gruppo SGR continuerà inoltre a sostenere la diffusione delle Comunità Energetiche Rinnovabili e a sviluppare servizi a supporto dell'autoconsumo collettivo, con un ruolo attivo nell'ingegnerizzazione, realizzazione e gestione degli impianti. Sarà inoltre ampliato l'impegno per la riduzione delle emissioni dirette e indirette, grazie a un approccio integrato che comprende sistemi di gestione certificati, produzioni energetiche a basse emissioni, progetti di efficientamento per clienti e comunità e l'adozione di criteri di acquisto sostenibile.

Attraverso l'evoluzione delle proprie linee di business, il rafforzamento delle competenze interne e la collaborazione tra le diverse società di Gruppo SGR, lo stesso intende consolidare il proprio ruolo nella transizione energetica, favorendo un modello di crescita resiliente e orientato al lungo periodo. Le azioni programmate garantiranno un contributo sempre più significativo agli obiettivi climatici ed energetici nazionali ed europei, promuovendo un'economia fondata su innovazione, responsabilità e utilizzo efficiente delle risorse.

Strategia e modello di business

Dal core business alla circular economy. Gruppo SGR si propone come obiettivo primario il consolidamento, il rafforzamento e l'espansione della propria posizione competitiva nei settori tradizionali della distribuzione e vendita di gas naturale ed energia elettrica. A tal fine, adotta strategie orientate sia allo sviluppo organico del portafoglio clienti, sia a operazioni di crescita esterna, ponendo al centro della propria azione il potenziamento della struttura organizzativa e delle leve competitive, con particolare attenzione all'innovazione tecnologica. Tali azioni mirano a garantire una risposta sempre più efficiente ed efficace alle dinamiche complesse del mercato energetico.

Contestualmente, Gruppo SGR persegue una strategia di diversificazione delle proprie attività, con l'obiettivo di assumere un ruolo da protagonista nella transizione energetica. Tale impegno si traduce nello sviluppo di linee di business sinergiche e complementari, con un focus sull'efficienza energetica e sui principi dell'economia circolare. In questo contesto, Gruppo SGR è attivo in un ampio ventaglio di iniziative di energy management, che spaziano dalla consulenza energetica integrata alla progettazione, installazione, manutenzione, ottimizzazione e monitoraggio di impianti di riscaldamento e raffrescamento, in ambito civile, industriale – sia di piccole che di grandi dimensioni – e nella pubblica amministrazione. Ulteriori ambiti di intervento includono la gestione e il rinnovamento dell'illuminazione pubblica, nonché le attività di riqualificazione, ristrutturazione, adeguamento sismico ed efficientamento energetico di edifici pubblici e privati.

Infine, Gruppo SGR investe in maniera crescente nei settori della green economy e della circular economy, attraverso lo sviluppo di impianti fotovoltaici e solari termici, e l'implementazione di soluzioni innovative legate al biometano.

Le attività di Gruppo SGR si dividono nelle seguenti Aree Strategiche d'Affari (ASA):

- shared service center e procurement Gas & Power
- vendita Gas & Power
- distribuzione gas Italia
- distribuzione e vendita gas Bulgaria

- efficienza energetica (piccola e grande impiantistica, riqualificazione edifici, smart city/smart land)
- rinnovabili (biometano e fotovoltaico)
- information technology (IT)
- real estate.

Shared service center e procurement Gas & Power.

Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. svolge il ruolo di shared service center prestando attività prevalentemente di carattere amministrativo, organizzativo, legale, informatico e marketing.

Gestisce l'attività di approvvigionamento (procurement) finalizzata all'acquisto all'ingrosso di gas naturale ed energia elettrica per la successiva vendita all'ingrosso principalmente nei confronti delle società di Gruppo SGR.

La società svolge, altresì, la propria attività nei settori del teleriscaldamento, congressuale e della ristorazione (attraverso QP Lunch e Quartopiano Ristorante). L'attività del Centro Congressi SGR consiste nella messa a disposizione di locali e risorse per lo svolgimento di eventi congressuali e nell'organizzazione di congressi, convegni, seminari e altri eventi. Negli anni Gruppo SGR ha confermato importanti collaborazioni quali quella che vede ospitare nelle proprie sale congressi il corso di laurea in Infermieristica dell'Università di Bologna (dal 2006). Nel 2025 i ricavi sono stati di circa € 356 mila (€ 332 mila nel 2024) con 280 eventi e 44.370 presenze. L'attività del centro congressi svolta dalla società è integrata e ampliata dall'attività di ristorazione svolta dal Ristorante Quartopiano soprattutto nella sua formula giornaliera QP Lunch. La sera il ristorante propone, invece, un raffinato servizio *à la carte* e si propone come uno dei punti di riferimento della cucina gourmet di Rimini e dintorni. Il fatturato dell'attività di ristorazione nel 2025 è stato pari ad € 1.440 mila in aumento rispetto all'anno precedente (€ 1.342 mila nel 2024).

Digitalizzazione dei servizi. Lo sportello online MySGR, è stato progettato con cura e passione per soddisfare le esigenze dei nostri clienti, che potranno: consultare e saldare le bollette in modo semplice e veloce; monitorare i consumi energetici in dettaglio; gestire le informazioni anagrafiche; comunicare l'autolettura dei contatori; optare per la ricezione di bollette in formato digitale con Bollett@click, un piccolo passo per risparmiare carta e contribuire alla protezione dell'ambiente. Il portale online MySGR ha raggiunto oltre 174 mila adesioni (+13% rispetto al 2024).

Digitalizzazione	2025	2024
Sportello web MySGR	174.873	161.332
Bollett@click	166.091	154.512

I dati includono le tre società di vendita Gas & Power SGR Servizi, Astea Energia ed SG Energia.

Vendita Gas & Power. Gruppo SGR gestisce la fornitura di gas ed energia elettrica di un'ampia gamma di clienti, che include famiglie, piccole e medie imprese e importanti realtà industriali. Le società di vendita di Gruppo SGR comprendono SGR Servizi, Astea Energia, Sherden Energia, SG Energia e Solgas.

In Bulgaria, la vendita di gas è gestita dalla controllata Citygas Bulgaria. Nel 2025, il numero di clienti totali del servizio di vendita di energia elettrica è aumentato del 5,4%, mentre per il settore gas il portafoglio clienti ha subito una lieve diminuzione (-1,5% rispetto al 2024).

Composizione clienti	2025		2024	
	n.	(%)	n.	(%)
Gas - Italia	216.766	52,5%	220.733	54,2%
Energia elettrica	178.636	43,2%	169.513	41,6%
Gas - Bulgaria	11.800	2,9%	11.427	2,8%
Gestione calore, teleriscaldamento e cogenerazione e GPL	5.839	1,4%	5.647	1,4%
Totale	413.041	100%	407.320	100%

Clienti Gas	2025		2024	
	n.	(%)	n.	(%)
Clienti domestici	208.544	91,2%	212.133	91,4%
Servizio pubblico e altri usi	17.727	7,8%	17.618	7,6%
Condomini e industriali	2.295	1%	2.409	1%
Totale clienti Gas	228.566	100%	232.160	100%

Clienti Energia elettrica	2025		2024	
	n.	(%)	n.	(%)
Clienti domestici	141.371	79,1%	134.163	79,1%
Servizio pubblico e altri usi	34.599	19,4%	31.218	19,5%
Industriali	2.666	1,5%	4.132	1,4%
Totale clienti Energia elettrica	178.636	100%	169.513	100%

Energia sostenibile. Gruppo SGR ha confermato il proprio impegno verso un consumo energetico responsabile e sostenibile con l'opzione "SGR Total Green", progettata per il segmento domestico e industriale. Questa opzione garantisce energia elettrica certificata al 100% da fonti rinnovabili come vento, sole e acqua, autenticata attraverso il sistema di Garanzie d'Origine del Gestore Servizi Energetici, in conformità con la direttiva CE 2009/28/CE.

Per quanto riguarda il gas naturale, le emissioni di CO₂ associate alla fornitura sono state compensate tramite l'acquisto di crediti di carbonio certificati. Tali crediti hanno sostenuto progetti che promuovono la decarbonizzazione a livello globale. Nel 2025, sono stati venduti 166,7 GWh di energia elettrica verde, pari al 15% dell'energia totale venduta da Gruppo SGR (+22% rispetto al 2024), e 17,7 milioni di m³ di gas verde, pari al 7% del gas venduto in Italia (+52% rispetto al 2024).

Volumi Gas & Power	2025	2024
Gas Venduto (milioni di m ³)	362	359
Energia elettrica venduta (GWh)	1.098	964
GPL venduto (migliaia di m ³)	56	62

Energia sostenibile venduta	2025	2024
Clienti con offerta energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili	37.676	28.576
Energia elettrica verde venduta (GWh)	166,7	119,6
Clienti con offerta di gas naturale con emissioni di CO ₂ compensate	46.625	35.994
Gas naturale venduto con emissioni di CO ₂ compensate (milioni di m ³)*	17,7	11,7

* Si tratta di una fornitura di gas naturale le cui emissioni di CO₂ sono compensate tramite l'acquisto di crediti di carbonio certificati. Questi certificati permettono di finanziare progetti che contribuiscono alla decarbonizzazione a livello mondiale.

Distribuzione gas Italia: sicurezza e continuità del servizio di distribuzione gas. Gruppo SGR, attraverso la società controllata ADRIGAS, gestisce il servizio di distribuzione del gas in 41 comuni nell'ATEM di Rimini. La rete di distribuzione, che si estende per 2.750 km, comprende 19 cabine primarie (REMI) e 650 cabine secondarie (GRF). Per una sua gestione efficace, è necessaria un'ispezione regolare delle reti, un servizio di pronto intervento efficiente e un adeguato livello di odorizzazione; inoltre, le reti vengono costantemente aggiornate per rispondere alle esigenze attuali.

Italia Estensione del servizio di distribuzione gas	2025	2024
Km di reti gas in Italia	2.750	2.750
Clienti finali allacciati	173.395	173.938
Gas vettoriato (milioni di m ³)	202,3	191,5
Ricavi tariffari (milioni di €)	26	27
EBITDA (milioni di €)	19	16
EBITDA su EBITDA consolidato	21%	19%

Pronto Intervento Gas. Il call center tecnico di ADRIGAS si occupa del servizio di Pronto Intervento Gas attivo 24 ore su 24, tutti i giorni dell'anno. Il contatto è gratuito, sia da linea fissa che mobile e il numero verde è facilmente reperibile sulla bolletta del gas e sul sito internet di ADRIGAS. Non appena ricevono una segnalazione, gli operatori telefonici forniscono istruzioni preliminari sui comportamenti da adottare in attesa dell'arrivo sul luogo della squadra di Pronto Intervento. Nel 97% dei casi, il servizio Pronto Intervento Gas risponde alle chiamate in meno di 120 secondi (-0,12 punti percentuali rispetto al 2024). Tuttavia, solo circa il 40% delle chiamate ha portato a effettive segnalazioni di anomalie nel servizio gas, e solo una frazione di queste ha richiesto l'intervento della squadra di Pronto Intervento. Nel 2025, gli interventi a seguito di una segnalazione sono stati 1.902 e ADRIGAS è intervenuta entro 60 minuti nel 99,7% dei casi, superando l'obbligo di servizio del 90% richiesto da ARERA. Il tempo medio di arrivo sul luogo di intervento è stato di circa 30 minuti. ADRIGAS si impegna costantemente per mantenere livelli di sicurezza e continuità del servizio superiori a quelli richiesti dall'Autorità, come dimostrato dai risultati positivi degli indicatori. Infine, secondo la Delibera ARERA 223/2016/R/gas del 12 maggio 2016, l'utilizzo del gas fornito tramite reti di distribuzione o trasporto include automaticamente una copertura assicurativa contro gli incidenti da gas, sia per i consumatori abituali che occasionali.

Pronto Intervento Gas	2025	2024
Numero chiamate al Pronto Intervento Gas	4.741	4.406
↳ di cui hanno generato un intervento	1.902	1.701
% di risposta alle chiamate entro 120 secondi	97%	97,1%
% di chiamate con intervento entro 60 minuti	99,7%	99,7%
Tempo medio di arrivo sul luogo (minuti)	30	31

Distribuzione e vendita gas Bulgaria. Nel 2005, Gruppo SGR ha ampliato il proprio raggio di azione anche al di fuori dei confini nazionali, attraverso la creazione della società Citygas Bulgaria. Questa si è aggiudicata la concessione esclusiva per la vendita e la distribuzione di gas naturale nella regione Trakia e nelle città di Gabrovo e Silistra, in Bulgaria. Ad oggi, Citygas Bulgaria ha sedi operative in numerose città del Paese, tra cui la capitale Sofia, Plovdiv, Kazanlak, Haskovo, Kardzhali, Dimitrograd, Velingrad e Radnevo. Al 2025, la società ha ottenuto la concessione in 41 comuni, di cui 26 sono quelli attualmente serviti. A partire dal 2010, Gruppo SGR ha ulteriormente diversificato le proprie attività attraverso l'acquisizione di Technoterm Engineering. Tale acquisizione ha permesso a Gruppo SGR di arricchire la propria gamma di servizi, includendo la progettazione e la manutenzione della rete di distribuzione del gas, oltre all'assistenza su caldaie e impianti di riscaldamento. Nel 2025, Citygas ha erogato oltre 99,8 milioni di m³ di gas (-0,9% rispetto al 2024), ha registrato un fatturato di 50,9 milioni di euro (47,9 milioni nel 2024) e il numero di clienti è aumentato del 3% rispetto all'anno precedente. Nel corso dell'anno, sono stati installati 373 contatori elettronici, per un totale di 11.800 contatori elettronici installati. Infine, nel 2025 la linea telefonica dedicata al pronto intervento e alle emergenze gas ha ricevuto 376 chiamate, di cui 250 hanno richiesto un intervento sul luogo della chiamata.

Citygas Bulgaria	2025	2024
Clienti Gas	11.800	11.427
Rete gas (km)	1.011	1.003
Gas venduto (milioni di m ³)	99,8	100,7
Ricavi di vendita (milioni di €)	51	48
EBITDA (milioni di €)	6	7
EBITDA su EBITDA consolidato	7%	8%



La cabina di primo salto della rete SNAM presso ADRIGAS

Efficienza energetica. L'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale rappresenta oggi un fattore chiave per garantire competitività, resilienza e valore nel lungo periodo. Per Gruppo SGR questo significa adottare un approccio che coniughi crescita economica, responsabilità sociale e tutela ambientale, trasformando la sostenibilità da semplice adempimento normativo a leva strategica per l'innovazione e la creazione di vantaggio competitivo. L'obiettivo è sviluppare modelli di business orientati alla riduzione degli impatti ambientali, al benessere delle comunità e alla trasparenza verso gli stakeholder, in linea con i principi ESG e con le sfide globali di transizione energetica e decarbonizzazione. L'obiettivo principale è quello di offrire una proposta commerciale completa, articolata e multi-servizio a una clientela eterogenea, che include privati, aziende e la pubblica amministrazione. La proposta è strutturata in modo tale che i clienti possano interfacciarsi con un unico interlocutore che gestisca l'intero processo, offrendo soluzioni personalizzate sia direttamente, sia attraverso una rete selezionata di partner. I servizi e i prodotti offerti coprono un ampio spettro di attività, che vanno dalle fasi preliminari, come la progettazione e gli adempimenti amministrativi, fino alla fase post-vendita, che include assistenza, manutenzione e la gestione dei dati tecnici per il monitoraggio delle performance degli impianti. Inoltre, è previsto un sistema di gestione da remoto per garantire che gli impianti mantengano i livelli ottimali di efficienza energetica, anche in funzione di variabili esterne e interne. Un altro aspetto fondamentale è l'attenzione alla compliance normativa, che include sia la protezione dei dati (GDPR) sia la cybersecurity, garantendo una sicurezza a 360 gradi.

La proposta commerciale si basa su tre elementi distintivi: (i) un mix di competenze e tecnologie, con un'integrazione tra Hardware (HW) e Software (SW), (ii) una strategia di fidelizzazione della clientela B2B tramite progetti pluriennali, che seguono lo schema quick win/follow-up, e (iii) un'attenzione alla sostenibilità finanziaria reciproca tra cliente e fornitore, con valutazioni basate su opportunità strategiche e dimensione del risparmio, nonché il merito creditizio.

In linea con questa visione integrata, nel corso del 2025 si sono sviluppate numerose sinergie tra le società di Gruppo SGR appartenenti all'area strategica d'affari dell'efficienza energetica, con l'obiettivo di razionalizzare i processi, migliorare l'efficacia delle soluzioni proposte e rafforzare il posizionamento strategico di Gruppo SGR sul mercato. Nel 2024, è stato anche costituito SGR Efficienza Energetica Gruppo Europeo di Interesse Economico (GEIE) tra le società. GEIE ha lo scopo di promuovere l'integrazione tra le società di Gruppo SGR, contribuire all'incremento del volume di affari dei suoi membri, partecipare a gare, licitazioni o altre procedure, indette da stazioni appaltanti pubbliche e da committenti privati nel territorio dell'Unione Europea e

fornire al mercato servizi energetici innovativi integrati ovvero altre misure di miglioramento dell'efficienza energetica.

Aeroporto Fellini di Rimini. Nel 2025, SGR Efficienza Energetica ha realizzato, in collaborazione con AIRimum, un impianto fotovoltaico di ultima generazione presso l'Aeroporto Internazionale "Federico Fellini". Con 1.558 moduli ad altissima efficienza, il sistema è in grado di generare 1,6 milioni di kWh di energia pulita all'anno, contribuendo alla riduzione annua di 409 tonnellate di CO₂. Il monitoraggio continuo 24/7 tramite supervisione Level4 garantisce prestazioni ottimali e sicurezza. Questo intervento rappresenta un passo concreto verso un'infrastruttura aeroportuale più sostenibile, innovativa e attenta al territorio.



L'impianto fotovoltaico presso l'Aeroporto Internazionale "Federico Fellini", Rimini

Efficienza energetica	2025	2024
Ricavi di vendita (milioni di €)	104	69
↳ di cui piccola e grande impiantistica	68	48
↳ di cui riqualificazione edilizia	32	15
↳ di cui smart city/smart land	4	6
EBITDA (milioni di €)	8	7
EBITDA su EBITDA consolidato	9%	8%

Piccola e grande impiantistica. Tale attività riguarda l'installazione e la manutenzione di impianti di climatizzazione (caldaie e condizionatori) e di trattamento acque presso una clientela sia domestica, sia industriale nonché la progettazione e realizzazione di sistemi di climatizzazione, ventilazione, risparmio energetico e IT per grandi superfici industriali e commerciali. L'installazione e la manutenzione di tali impianti rappresenta uno dei business storici per Gruppo SGR che, negli ultimi anni, ha conosciuto uno sviluppo sia dimensionale, sia territoriale con l'ingresso in Gruppo SGR di nuove realtà aziendali, che replicano sul territorio nazionale la strategia di business storicamente avviata nel territorio romagnolo. Nel 2025 sono stati effettuati interventi di installazione, manutenzione e assistenza presso 40.739 clienti (+5% rispetto al 2024). Complessivamente sono stati effettuati oltre 63.000 interventi, di cui circa 30.000 di manutenzione.

Gruppo SGR ormai da anni svolge anche l'attività di cosiddetta "gestione calore". L'attività, inquadrata a norma di legge dall'art. 1, comma 1, lettera p) del DPR 412/93, consiste nella gestione degli impianti di climatizzazione (centrali termiche) degli edifici al fine di assicurare la fornitura di energia termica ai vari ambienti degli stessi nel rispetto dei più elevati standard di efficienza energetica. Al 31 dicembre 2025 erano 213 (198 nell'esercizio precedente) i condomini in gestione per un totale di 3.608 clienti attivi (3.416 nell'esercizio precedente) e un fatturato di 3 milioni di euro.

Infine, Gruppo SGR gestisce anche tre impianti di teleriscaldamento: PEEP Marecchiese, PEEP Viserba e PEEP Gaiofana, tutti nel Comune di Rimini, in forza dell'aggiudicazione della gara bandita nel 2010 dal Comune stesso. Tale attività consiste nella distribuzione di acqua calda a uso riscaldamento urbano attraverso una rete di distribuzione alimentata da un'apposita centrale termica. Gli impianti di teleriscaldamento servono poco più di 1.800 utenze e, nell'esercizio 2025, hanno erogato 35.468 GJ di calore (33.664 nell'esercizio precedente) con un fatturato di 1,6 milioni di euro.

Riqualificazione edifici. Le competenze acquisite permettono di gestire l'intero ciclo di vita degli interventi, fornendo assistenza a enti pubblici e privati in tutte le fasi di sviluppo: verifica preliminare della fattibilità tecnico-economica; analisi e valutazione economica degli strumenti incentivanti; progettazione degli interventi; coordinamento ed esecuzione dei lavori; gestione dell'iter di ottenimento degli incentivi e dei crediti fiscali.

Rinnovabili. Gruppo SGR è attivamente impegnato nel settore dell'economia circolare dal 2019, attraverso la controllata SGR Biomethane S.r.l., specializzata nella progettazione e gestione di impianti per la produzione di biogas e biometano da materiali organici, sottoprodotti agricoli e FORSU. Questa attività rappresenta un pilastro strategico in coerenza con gli obiettivi della transizione energetica, con un piano industriale che prevede investimenti complessivi per circa 130 milioni di euro. Nel perimetro degli asset industriali rientrano l'impianto di Copparo (FE), attualmente in esercizio sebbene non ancora funzionante a pieno regime, nonché gli impianti di Bondeno (FE) e Poggio Renatico (FE) rispettivamente in fase di riconversione da biogas a biometano e in fase di costruzione. Gruppo SGR gestisce inoltre due impianti ad Osimo (AN), attualmente operativi per la produzione di energia elettrica da biogas, per i quali è previsto l'avvio dei cantieri di riconversione a biometano nel medio termine. Nel 2025 la produzione di energia elettrica da biogas degli impianti in esercizio è stata pari a 20,7 GWh, generando un fatturato complessivo di circa 5,2 milioni di euro.



L'impianto a FORSU di Copparo (FE)

Smart city e smart land. Nell'esercizio 2024 la controllata Menowatt GE S.p.A. è stata impegnata in un riposizionamento strategico che tiene conto anche del rallentamento della congiuntura del settore strettamente collegato alla pubblica illuminazione spostando il focus commerciale maggiormente sui servizi smart e lo sviluppo di tecnologie legate all'efficientamento energetico sia presso la propria clientela consolidata, sia su nuovi clienti. Le attività in questo mercato sono sinergiche alle attività che storicamente Gruppo SGR ha svolto e strategiche soprattutto per quanto riguarda lo sviluppo di progetti di smart metering e, più in generale, di smart city sia in autonomia, sia, e soprattutto, in partnership con le pubbliche amministrazioni. Nel periodo 2017-2025 sono stati installati 43.748 punti luce LED con un risparmio energetico annuale di oltre 14,3 milioni di kWh, in oltre 53 comuni in tutta Italia.

Information Technology (IT). Il 2025 ha rappresentato un anno fondamentale per il settore Information Communication Technology di Gruppo SGR, culminato nell'operazione di fusione per incorporazione di Utilia S.p.A. in Omnicon S.r.l., atto che concretizza il percorso di consolidamento strategico avviato con l'acquisizione della quota di maggioranza di quest'ultima nel 2023. Questa integrazione ha dato vita a Utilia Omnicon S.r.l., operativa a partire dal 1° gennaio 2026, con l'obiettivo primario di potenziare la missione di supporto alle strategie di Gruppo SGR, parallelamente a una significativa espansione dell'offerta sul mercato esterno, rafforzando la sua posizione come fornitore di soluzioni IT e servizi specialistici ad alto valore aggiunto. La strategia di espansione si è concentrata sull'ampliamento in ambiti strategici quali architetture per le smart city e soluzioni per l'efficienza energetica, beneficiando dell'integrazione delle competenze di Omnicon S.r.l. nell'Internet of Everything (IoE), essenziali per l'ottimizzazione di macchine e processi in settori chiave come Oil & Gas, logistica e automazione industriale. L'innovazione tecnologica, in particolare per la piattaforma IoT di business intelligence LEVEL4 destinata al monitoraggio energetico su vasta scala, è rimasta un pilastro dell'attività, proseguendo l'investimento in Ricerca e Sviluppo. La sinergia tra le capacità IoE di Omnicon S.r.l., la storica specializzazione di Utilia S.p.A. in software development e system integration, e il software Genesis di Conclima S.r.l. – che fornisce strumenti per l'analisi e l'ottimizzazione dei consumi – consolida ulteriormente la proposta di valore di Gruppo SGR nell'ambito dell'efficienza energetica.

Integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale

L'introduzione della Direttiva (CSRD) e il principio della "doppia materialità" ci impongono di rendicontare non solo il nostro impatto sull'ambiente, ma anche come i rischi climatici influenzino la nostra strategia. Questo scenario rappresenta un'opportunità, data la natura del nostro business.

L'analisi di materialità è lo strumento di individuazione e valutazione della rilevanza attribuita da Gruppo SGR e dai suoi stakeholder a temi che diventano oggetto di rendicontazione nel presente Bilancio. Nel 2025, come di consueto, Gruppo SGR ha aggiornato i temi materiali, proseguendo il percorso, avviato con il Bilancio di Sostenibilità 2024, di progressivo avvicinamento al nuovo requisito di "doppia materialità" introdotto dalla Direttiva UE Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Questo nuovo approccio richiede alle imprese di fornire informazioni su due livelli distinti: impatto delle attività su persone e ambiente (inside-out) e influenza di rischi e opportunità di sostenibilità sull'impresa stessa (outside-in).

Anche per il 2025 è stata portata avanti a titolo volontario un'analisi di doppia materialità che ha confermato i temi già individuati l'anno precedente, che presentano almeno un impatto o un rischio per Gruppo SGR. Per la valutazione degli impatti (logica inside-out) sono state coinvolte 13 Direzioni Aziendali che, attraverso sessioni

dedicate, hanno analizzato gli impatti attuali o potenziali di propria competenza in termini di gravità e probabilità. Le valutazioni raccolte sono state successivamente aggregate per identificare gli impatti materiali di Gruppo SGR, ossia quegli impatti per cui la valutazione combinata delle due variabili è risultata pari o superiore alla soglia di rilevanza definita. Successivamente l'analisi è stata approvata dal CdA, che ne ha confermato l'adeguatezza nel rappresentare gli impatti generati e i rischi subiti da Gruppo SGR. I risultati sono presentati nelle tabelle di raccordo che collegano i temi materiali ai rischi identificati, alle azioni di mitigazione e alle politiche adottate. Il processo di definizione dei contenuti materiali si basa sui principi di rilevanza e inclusività degli stakeholder, mentre per la qualità delle informazioni rendicontate sono seguiti i principi di equilibrio, comparabilità, completezza, accuratezza, tempestività, chiarezza, contesto di sostenibilità e verificabilità. I temi rilevanti sono sviluppati nei capitoli del Bilancio di Sostenibilità. I temi materiali, inoltre, risultano orientati agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs) dell'ONU al 2030.

La tabella seguente mostra la lista dei temi materiali 2025 classificati secondo i principali pilastri aziendali ESG (Environmental, Social e Governance).

Lista dei temi materiali 2025

Environmental	Social	Governance
<ul style="list-style-type: none"> · Efficienza energetica · Economia circolare e produzione di biometano · Energie rinnovabili e transizione energetica · Consumi energetici aziendali e autoproduzione di energia · Riduzione delle emissioni climalteranti · Smart City e Smart Land 	<ul style="list-style-type: none"> · Sviluppo e mantenimento dell'occupazione · Conciliazione vita-lavoro e welfare aziendale · Sviluppo professionale e formazione · Salute e sicurezza sul lavoro · Pari opportunità, diversità e inclusione · Qualità dei servizi erogati e attenzione al cliente · Sicurezza e continuità del servizio di distribuzione gas · Generazioni future e progetti educativi · Sostegno alle iniziative e ai progetti sul territorio · Sviluppo economico e inclusione sociale 	<ul style="list-style-type: none"> · Creazione di valore condiviso · Fornitori e ricadute sul territorio · Etica nel business · Innovazione, digitalizzazione, IA e Cybersecurity

La strategia di sostenibilità di Gruppo SGR si fonda su un approccio integrato ai fattori Environmental, Social e Governance (ESG), in coerenza con i principi della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), con l'obiettivo di creare valore nel lungo periodo per tutti gli stakeholder.

In ambito ambientale, l'azienda promuove un modello di sviluppo orientato alla transizione energetica e alla mitigazione dei cambiamenti climatici. L'impegno è rivolto al miglioramento continuo dell'efficienza energetica e alla gestione responsabile dei consumi aziendali e dei clienti, favorendo l'autoproduzione di energia e l'incremento dell'utilizzo di fonti rinnovabili. Un ruolo centrale è attribuito allo sviluppo dell'economia circolare, in particolare attraverso iniziative di produzione di biometano e valorizzazione delle risorse, con l'obiettivo di ridurre la dipendenza da fonti fossili e contenere le emissioni climalteranti lungo l'intera catena del valore. Parallelamente, l'azienda contribuisce allo sviluppo di soluzioni di Smart City e Smart Land, mettendo innovazione e tecnologia al servizio di territori più sostenibili, efficienti e resilienti. La dimensione sociale è focalizzata sulla valorizzazione delle persone e sulla generazione di impatti positivi e duraturi per le comunità di riferimento. L'azienda si impegna a garantire lo sviluppo e il mantenimento dell'occupazione, promuovendo politiche di conciliazione tra vita professionale e privata e sistemi di welfare aziendale orientati al benessere complessivo dei dipendenti. Investimenti mirati nella formazione, nello sviluppo delle competenze e nella crescita professionale accompagnano un'attenzione costante alla tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. Le politiche di pari opportunità, diversità e inclusione rappresentano un elemento strutturale della cultura aziendale e contribuiscono a creare un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso. Particolare rilevanza è inoltre attribuita alla qualità, continuità e sicurezza dei servizi erogati, con specifico riferimento alla sicurezza del servizio di distribuzione del gas. L'azienda sostiene le generazioni future attraverso progetti educativi e iniziative orientate alla diffusione della cultura della sostenibilità, affiancando e supportando lo sviluppo economico e l'inclusione sociale dei territori in cui opera.

La Governance si basa su principi di integrità, trasparenza e responsabilità, a supporto di un modello di creazione di valore condiviso e sostenibile. L'etica nel business guida i processi decisionali e le relazioni con partner e fornitori, promuovendo una gestione responsabile della catena di fornitura e un'attenta valutazione delle ricadute economiche, sociali e ambientali sul territorio. In tale contesto, l'innovazione rappresenta una leva strategica fondamentale: la digitalizzazione dei processi, l'adozione dell'Intelligenza Artificiale e il rafforzamento dei sistemi di Cybersecurity contribuiscono a migliorare l'efficienza operativa, la sicurezza e l'affidabilità dei servizi, garantendo al contempo una governance solida e orientata al futuro.

Governance

45%

Investimenti a medio-lungo termine ESG linked
(a supporto del business plan 2024-2028)

Codice Etico

Giunto alla VI edizione e aggiornato in data
30/03/2026



Il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile | SDGs

Temi materiali	Azioni
Creazione di valore condiviso	Promuovere la redistribuzione del valore economico generato tra gli stakeholder e valorizzare gli aspetti ambientali e sociali al fine di consolidare i rapporti con gli stessi
Etica nel business	
Fornitori e ricadute sul territorio	
Innovazione, digitalizzazione, IA e Cybersecurity	

Struttura di governance

Il sistema di governo societario di Gruppo SGR è concepito per comprendere e rispondere alle sfide di un contesto economico e sociale sempre più complesso, promuovendo una crescita sostenibile e rafforzando il legame con il territorio che ha caratterizzato Gruppo SGR sin dalla sua fondazione. Il dialogo costante e la conoscenza specifica delle realtà di riferimento hanno portato allo sviluppo di “un modo di fare impresa” aperto e trasparente. Questa caratteristica distintiva è stata consolidata nel corso degli anni attraverso l’istituzione di organi societari che si integrano tra loro e, in linea con le disposizioni del Codice Etico, permettono di soddisfare al meglio le aspettative di tutti gli interlocutori di Gruppo SGR.

Organi sociali della capogruppo. Gli organi sociali che formano il sistema di governance di Gruppo SGR sono il Consiglio di Amministrazione, il Collegio Sindacale, la Società di Revisione, l’Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/01, nonché l’Assemblea degli Azionisti. Il Consiglio di Amministrazione di Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. è composto da sei membri, di cui una donna, in qualità di rappresentante del Presidente del Consiglio di Amministrazione, con un indice di diversità pari a 0,2¹. Due membri rappresentano gli azionisti di minoranza, mentre non sono presenti componenti indipendenti. Il Consiglio di Amministrazione, nominato dall’Assemblea degli Azionisti il 14 maggio 2024, rimarrà in carica fino all’Assemblea di approvazione del Bilancio dell’esercizio 2026. Nel 2025 il Consiglio di Amministrazione si è riunito formalmente in sette occasioni, con ulteriori momenti di confronto informale resi possibili in virtù del fatto che la maggior parte degli amministratori svolge la propria attività prevalente all’interno di Gruppo SGR in posizioni apicali. La valutazione dei componenti del Consiglio di Amministrazione avviene in conformità alla normativa civilistica, verificando l’assenza di cause di ineleggibilità e decadenza (art. 2382) e del possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza (art. 2387). Non vengono applicati ulteriori criteri nella selezione e nomina dei componenti. Tra le principali funzioni del Consiglio di Amministrazione rientra la definizione, approvazione e revisione annuale della strategia aziendale, comprese le politiche legate alla sostenibilità. Non sono previsti Comitati endoconsiliari.

Il Collegio Sindacale vigila, ai sensi della legge, sulla corretta amministrazione e in particolare sull’adeguatezza e sul corretto funzionamento dell’assetto organizzativo,

amministrativo e contabile adottato dagli amministratori della Società. È stato nominato il 14 maggio 2024 dall’Assemblea degli Azionisti e rimarrà in carica fino all’Assemblea di approvazione del Bilancio dell’esercizio 2026.

La revisione legale, ai sensi dell’art. 2409-bis del Codice civile, è svolta dalla Società KPMG S.p.A., nominata nel 2024 e in carica fino all’Assemblea di approvazione del Bilancio dell’esercizio 2026.

L’Organismo di Vigilanza (OdV), organo collegiale nominato dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del D.Lgs. 231/01, opera sulla base di un piano annuale volto a verificare l’adeguatezza e l’effettiva applicazione del Modello 231. Composto da professionisti esterni, l’OdV svolge attività di vigilanza tramite interviste, incontri e audit periodici sulle principali aree di rischio. L’OdV è supportato dalla Segreteria 231, che fornisce assistenza operativa, cura la raccolta documentale e assicura il flusso informativo verso la direzione aziendale e il collegio sindacale.

Comitati della capogruppo. Al fine di rispondere in modo efficace e tempestivo alle crescenti complessità del mercato e di garantire una tutela concreta e continuativa degli interessi degli stakeholder, Gruppo SGR ha istituito dei comitati interdisciplinari con funzioni consultive, propositive e di condivisione, nonché di gestione di progetti complessi. Tali comitati, trasversali alle direzioni aziendali, rappresentano un presidio strategico per l’analisi, la condivisione e l’indirizzo delle principali tematiche operative, commerciali e di sviluppo. Attraverso il lavoro sinergico di questi comitati, Gruppo SGR rafforza la propria capacità di anticipare i cambiamenti, cogliere nuove opportunità e garantire una governance partecipata e orientata alla creazione di valore sostenibile.

Comitato commerciale strategico di Gruppo Luce & Gas - Efficienza energetica. Questo comitato si occupa della definizione delle strategie commerciali e di marketing per l’ASA vendita di gas naturale ed energia elettrica in sinergia con quella dell’efficienza energetica. Analizza l’evoluzione del mercato, individua nuove opportunità di crescita e propone iniziative per il rafforzamento del posizionamento competitivo. Raggruppa la Direzione Commerciale Efficienza Energetica, la Direzione Commerciale Gas & Power e la Direzione Procurement Gas & Power.

Comitato business development & investments. Questo comitato ha la responsabilità di valutare e indirizzare le opportunità di sviluppo e investimento, con particolare attenzione ai progetti legati alla transizione energetica, all’efficienza energetica e all’economia circolare. Supporta la Direzione Generale nell’analisi di fattibilità tecnico-economica delle iniziative strategiche e nella definizione delle priorità di investimento. Raggruppa la Direzione Finanziaria, la Direzione Amministrazione e Controllo, la Direzione Affari Legali e Societari e la Direzione Affari Generali.

Comitato operativo. Questo comitato ha il compito di monitorare l’andamento delle attività operative di Gruppo SGR, promuovendo il coordinamento tra le diverse funzioni aziendali e l’ottimizzazione dei processi interni lato tecnologico. Raggruppa la Direzione Sistemi e Tecnologie ICT (Information and Communication Technology), la Direzione Applicativi IT (Information Technology) e la Direzione Operativa.

Comitato Guida Pari Opportunità. Nel quadro della UNI/PdR 125:2022, il Comitato Guida Pari Opportunità riveste un ruolo strategico nella promozione della parità di genere e nella supervisione del sistema di gestione per la parità. Nominato dai Consigli di Amministrazione delle società Gruppo Società Gas Rimini, Menowatt GE e SGR Efficienza Energetica, il comitato è responsabile dell’indirizzo, monitoraggio e valutazione delle politiche e delle azioni volte a garantire equità, inclusione e valorizzazione delle diversità.

Comitato di supporto a Organismo di Vigilanza e 231. Questo comitato agisce in modo collegiale ed operativo per favorire l’attuazione piena ed efficace del D.Lgs. 231/01, contribuendo a promuovere i principi di integrità, legalità e trasparenza, e supportando operativamente l’Organismo di Vigilanza. Contribuisce attivamente alla diffusione della cultura aziendale rispettosa del Codice Etico di Gruppo SGR e delle prescrizioni dei vari Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo adottati nel Gruppo SGR.

Organi sociali della capogruppo Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.

Consiglio di Amministrazione	Collegio Sindacale	Organismo di Vigilanza	Società di Revisione
Gasrimini Holding S.p.A. rappresentata dalla Sig.ra Micaela Dionigi (<i>Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore Delegato</i>)	Rag. Giuliano Ioni (<i>Presidente del Collegio Sindacale</i>)	Avv. Vasi Alessandro Dott. Enrico Battocolo	KPMG S.p.A. Dott. Enrico Bassanelli
Ing. Bruno Tani (<i>Vice Presidente</i>)	Dott. Luigi Scoponi (<i>Sindaco effettivo</i>)		
Dott. Demis Diotallevi (<i>Consigliere delegato</i>)	Dott. Alberto Spada (<i>Sindaco effettivo</i>)		
Dott. Guido Mecozzi (<i>Consigliere delegato</i>)	Dott. Martinelli Claudia (<i>Sindaca supplente</i>)		
Ing. Marco Salmi (<i>Consigliere</i>)	Dott. Filippo Ioni (<i>Sindaco supplente</i>)		
Avv. Sandro Mambelli (<i>Consigliere</i>)			

¹ L’indice di diversità è calcolato in conformità ai VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) come rapporto tra il numero di componenti di sesso femminile e di sesso maschile dell’organo di governo. L’indice assume valore 0 in assenza di componenti donne, è compreso tra 0 e 1 quando il numero di donne è inferiore a quello degli uomini, è pari a 1 in caso di equilibrio numerico tra i generi ed è superiore a 1 qualora il numero di donne sia superiore a quello degli uomini.

Ruolo della governance nella supervisione dei temi ESG

La governance aziendale di Gruppo SGR riconosce la sostenibilità come un valore aggiunto strategico e un fattore di creazione di valore a lungo termine, garantendo che i temi Ambientali, Sociali e di Governance (ESG) siano pienamente integrati nel processo decisionale e nella gestione del rischio. Il Consiglio di Amministrazione esercita la funzione di supervisione ultima sulla strategia di sostenibilità monitorandone l'attuazione e valutando periodicamente le performance di Gruppo SGR in relazione ai principali framework di rendicontazione internazionali. Per assicurare un presidio efficace e trasversale, la responsabilità dell'identificazione, della gestione e della mitigazione dei rischi e delle opportunità ESG è delegata ai comitati interni. Tale struttura organizzativa garantisce che i principi di sostenibilità sottendano ogni aspetto delle operazioni e delle decisioni di investimento, rafforzando la trasparenza verso gli stakeholder e assicurando che la condotta aziendale sia costantemente allineata ai più elevati standard etici e di responsabilità sociale.

Finanziamenti ESG Linked. Un finanziamento ESG Linked è un tipo di prestito che incentiva le aziende a migliorare le loro performance in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG). A differenza dei finanziamenti tradizionali, le condizioni economiche di un finanziamento ESG Linked sono legate al raggiungimento di specifici obiettivi di sostenibilità, misurati attraverso indicatori di performance chiave (KPI) ESG. Nel 2025, oltre il 45% dei finanziamenti a medio-lungo termine destinati al supporto del business plan 2024-2028, che include interventi sulla rete di distribuzione gas, teleriscaldamento, sviluppo del biometano, oltre a operazioni di M&A, è stato ESG Linked per un debito residuo al 31 dicembre 2025 pari a 75 milioni di euro.

Sistema di gestione integrato. Per contribuire a uno sviluppo efficace, efficiente e sostenibile, Gruppo SGR ha sviluppato un efficiente sistema di gestione integrato, realizzato su misura per ogni processo aziendale e finalizzato al mantenimento e al miglioramento continuo delle performance dell'azienda.

La Politica del Sistema di Gestione Integrato (SGI) di Gruppo SGR riflette l'impegno dell'azienda verso una crescita sostenibile, responsabile e orientata al benessere della comunità e del territorio in cui opera. Gruppo SGR si impegna a misurare costantemente gli impatti sociali, ambientali ed economici delle proprie attività, in coerenza con la propria missione e visione. L'obiettivo è costruire un'organizzazione composta da persone competenti e motivate, che operano nel rispetto dei valori aziendali e contribuiscono attivamente al raggiungimento di obiettivi chiaramente definiti. In questo modo, l'azienda intende consolidare la propria resilienza nel lungo termine, reagendo con efficacia anche a eventi eccezionali.

Nel 2025 è stata conseguita anche la certificazione UNI PdR 125:2022 per Gruppo Società Gas Rimini S.p.A., Menowatt GE S.p.A. e SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.) a conferma dell'impegno per la parità e l'inclusione.

Sistemi di gestione certificati presenti nelle società del perimetro (2025)

Certificazione/Attestazione	Società	Ente
SA8000:2014 Certificazione Etica	Menowatt GE S.p.A.	RINA
UNI PdR 125:2022 Sistema di gestione per la parità di genere	Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. Menowatt GE S.p.A. SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	SI CERT Italy
UNI CEI EN ISO 50001:2018 Sistemi di gestione dell'energia	Citygas BULGARIA EAD Menowatt GE S.p.A.	TÜV NORD RINA
UNI EN ISO 9001:2015 Sistema di gestione per la qualità	Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. SGR Servizi S.p.A. ADRIGAS S.p.A. Intervento Pronto 24h S.r.l. SGR Biomethane S.r.l.	DNV
	Frigomeccanica Group S.r.l. Conclima S.r.l.	SGS ITALIA
	Utilia Omnicon S.r.l.	AXE REGISTER
	Menowatt Ge S.p.A. Vertical SGR S.r.l. SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	RINA
	Citygas BULGARIA EAD Technoterm Engineering EAD	TÜV NORD
	I.C.A.M. S.r.l.	KIWA CERMET ITALIA
	SGR Bio Ferrara S.r.l.	INTERCERT

Certificazione/Attestazione	Società	Ente
UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di gestione ambientale	Menowatt GE S.p.A. Vertical S.r.l. SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	RINA
	Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	DNV
	Frigomeccanica Group S.r.l.	SGS ITALIA
	SGR Bio Ferrara S.r.l.	INTERCERT
	Citygas BULGARIA EAD Technoterm Engineering EAD	TÜV NORD
UNI EN ISO 45001:2018 Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	Menowatt GE S.p.A. Vertical S.r.l. SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	RINA
	ADRI GAS S.p.A.	DNV
	Frigomeccanica Group S.r.l.	SGS ITALIA
	Utilia Omnicon S.r.l.	AXE REGISTER
	Citygas BULGARIA EAD Technoterm Engineering EAD	TÜV NORD
UNI EN ISO 27001:2013 Sistemi di gestione della sicurezza dell'informazione	Citygas BULGARIA EAD Technoterm Engineering EAD	TÜV NORD
UNI CEI 11352:2014 Gestione dell'energia - Società che forniscono servizi energetici (ESCO)	Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	DNV
	Menowatt Ge S.p.A.	BUREAU VERITAS
REGOLAMENTO DI ESECUZIONE UE 2015/2067 F-GAS Certificazione delle imprese che svolgono le attività di installazione, riparazione, manutenzione, assistenza o smantellamento di apparecchiature fisse di refrigerazione, condizionamento d'aria e pompe di calore fisse contenenti gas fluorurati a effetto serra	SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	RINA
	Intervento Pronto 24h S.r.l.	DNV
	Frigomeccanica Group S.r.l.	INTERTEK ITALIA

Certificazione/Attestazione	Società	Ente
SOA - Attestazione di qualificazione all'esecuzione di lavori pubblici OG9 (classifica IV): impianti per la produzione di energia elettrica OS28 (classifica III): impianti termici e di condizionamento OS30 (classifica II): impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi	Intervento Pronto 24h S.r.l.	SOA LAGHI
SOA - Attestazione di qualificazione all'esecuzione di lavori pubblici OS28 (classifica III-bis): impianti termici e di condizionamento	Frigomeccanica Group S.r.l.	SOA GROUP
SOA - Attestazione di qualificazione all'esecuzione di lavori pubblici OG1 (classifica I): edifici civili e industriali OG9 (classifica IV): impianti per la produzione di energia elettrica OG11 (classifica III): impianti Tecnologici	SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	LA SOATECH
SOA - Attestazione di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici OG10 (classifica IV-bis): impianti per la trasformazione alta/media tensione e per la distribuzione di energia elettrica in corrente alternata e continua e impianti di pubblica illuminazione	Menowatt GE S.p.A.	LA SOATECH
SOA - Attestazione di qualificazione alla esecuzione di lavori pubblici OG1 (classifica IV-bis): edifici civili ed industriali	Vertical S.r.l.	LA SOATECH

Etica, integrità e anticorruzione

La condotta etica del business rappresenta un elemento fondamentale per la crescita sostenibile di Gruppo SGR, che ha adottato principi di comportamento e linee guida specifiche per prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione. La governance di Gruppo SGR trova il suo fondamento su cinque pilastri principali:

- Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e Organismo di Vigilanza (conforme al D. Lgs. n. 231/2001);
- Codice Etico;
- Whistleblowing e gestione delle segnalazioni;
- Rating di Legalità (Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato);
- Intelligenza Artificiale e Cybersecurity

Nel corso del 2025 non sono stati registrati episodi di violazione di leggi o regolamenti, né casi di corruzione a conferma dell'impegno costante di Gruppo SGR verso l'integrità, la trasparenza e la conformità normativa.

Modello di Organizzazione, Gestione, Controllo e Organismo di Vigilanza. Il D. Lgs. n. 231/2001 ha introdotto nell'ordinamento giuridico italiano un regime di responsabilità amministrativa a carico degli enti per i reati commessi nel loro interesse o in quello di persone fisiche che fanno parte dell'organizzazione dell'ente stesso. Il Modello rappresenta un impegno concreto verso la correttezza e la trasparenza nel condurre affari e attività aziendali, a tutela della posizione e dell'immagine delle società stesse, nonché delle aspettative degli azionisti e dei lavoratori. Come sancito dal D. Lgs. n. 231/2001, al fine di garantire un'efficace attuazione del Modello, le controllanti Gasrimini Holding e Gruppo Società Gas Rimini e le controllate hanno nominato un proprio Organismo di Vigilanza (OdV), organo collegiale dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, che svolge periodicamente la propria funzione di verifica in ordine all'efficacia, funzionamento e osservanza del Modello stesso.

Codice Etico. Il Codice Etico definisce i principi etici e le norme comportamentali cui sono tenuti a conformarsi tutti coloro che, internamente ed esternamente, operano nella sfera di azione di Gruppo SGR. Esso si applica, dunque, a dirigenti, lavoratori dipendenti, collaboratori, fornitori e partner commerciali al fine di garantire un contesto gestionale responsabile e un metodo di lavoro corretto e rispettoso degli interessi di tutti gli stakeholder. Il Codice Etico (VI edizione) è stato appro-

vato da tutti i Consigli di Amministrazione delle società di Gruppo SGR, confermando un impegno condiviso nell'adottarne i principi.

Whistleblowing e la gestione delle segnalazioni. Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. e le società di Gruppo SGR (di seguito anche "Società") hanno attivato un proprio canale di segnalazione interno ai sensi della nuova normativa nazionale ed europea sul cosiddetto "whistleblowing", in attuazione del decreto legislativo n. 24/2023, che ha recepito in Italia la Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019.

Conformemente a quanto previsto dalla normativa, il nuovo canale di segnalazione è in grado di garantire, anche tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione. Inoltre, è possibile effettuare una segnalazione anche mediante registrazione vocale al numero predisposto e a ciò dedicato. Possono inviare le segnalazioni i dipendenti, i membri degli organi sociali, i fornitori, i consulenti e i collaboratori della Società circa violazioni di cui sono venuti a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo, riferibili al personale della Società o a sue controparti. La segnalazione deve riguardare violazioni o sospetto di violazioni delle disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea, che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società come, ad esempio, la commissione di un atto corruttivo o la violazione di norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro o ambientale ovvero la violazione dei principi di inclusività e parità di genere di cui alla norma UNI PdR 125. La segnalazione sarà gestita da un comitato interno composto dalle funzioni di affari legali e compliance, internal audit e risorse umane.

Rating di Legalità - Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Il Rating di Legalità, istituito nel 2012 dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), è uno strumento destinato alle imprese italiane che promuove l'adozione di principi di comportamento etico, legale e trasparente nel contesto aziendale. Tale procedura premiale consiste in un riconoscimento, misurato in stelletto e assegnato dall'AGCM, indicativo degli standard di legalità raggiunti dalle imprese che ne hanno fatto richiesta. La

capogruppo Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. ha ottenuto tre stelle, massimo riconoscimento istituzionale di legalità, etica e buona gestione aziendale.

Intelligenza Artificiale e Cybersecurity. L'approccio all'Intelligenza Artificiale (AI) adottato da Gruppo SGR fa esplicito riferimento ai punti cardine delle "Linee guida della UE per l'AI affidabile" (Ethics guidelines for trustworthy AI) che si sviluppano secondo questi punti cardine:

- azione e sorveglianza umana;
- robustezza tecnica e sicurezza;
- riservatezza e governance dei dati;
- trasparenza;
- diversità, non discriminazione ed equità;
- benessere sociale e ambientale;
- responsabilità.

Etik AI è il brand proprietario di Gruppo SGR che identifica tutte le applicazioni di artificial intelligence all'interno delle soluzioni del parco applicativo proposto al mercato che ha come principio guida quello dell'uso etico degli strumenti decisionali e previsionali.

Nel 2025, Gruppo SGR ha rafforzato la propria offerta in ambito digitale, lanciando una nuova business unit interamente dedicata alla cybersecurity. Questa unità operativa è focalizzata sull'integrazione di servizi di sicurezza informatica avanzati a supporto di Gruppo SGR e delle aziende clienti di Gruppo SGR, rispondendo in modo concreto alle nuove esigenze del mercato e agli stringenti requisiti introdotti dalla Direttiva (UE) 2022/2555 (NIS2) e dal D. lgs. 138/2024. L'unità si configura come un hub di competenze specialistiche, con l'obiettivo di supportare l'ecosistema economico e industriale nella transizione verso modelli di gestione del rischio cibernetico più robusti. Tra le principali iniziative intraprese, Gruppo SGR ha messo a disposizione strumenti pubblici per facilitare l'adeguamento normativo e l'adozione di nuovi processi di gestione degli incidenti informatici, promuovendo attivamente la condivisione delle conoscenze e delle buone pratiche. La business unit ha inoltre curato l'organizzazione e la partecipazione a conferenze e momenti di approfondimento settoriale, rafforzando il proprio ruolo di facilitatore nella costruzione di una cultura della sicurezza diffusa. In parallelo, sono stati sviluppati e rilasciati nuovi servizi innovativi, progettati per anticipare le evoluzioni normative e tecnologiche e per garantire soluzioni scalabili e personalizzate alle imprese del territorio.

Fornitori

Per Gruppo SGR la sostenibilità è un principio strategico fondamentale anche nelle decisioni di acquisto e nelle relazioni con i fornitori. La selezione dei partner è guidata dai valori aziendali e disciplinata dal codice etico aziendale, che stabilisce criteri chiari per garantire trasparenza, integrità e responsabilità lungo l'intera catena di approvvigionamento. In conformità con il capitolo V del Codice, tutte le società di Gruppo SGR sono tenute a rispettare i principi stabiliti per i processi di approvvigionamento e gli standard qualitativi richiesti. I criteri di selezione dei fornitori sono improntati alla correttezza e all'imparzialità di giudizio, alla qualità ed economicità delle prestazioni, all'idoneità tecnico-professionale, al rispetto dell'ambiente e all'impegno sociale.

Gruppo SGR, inoltre, si impegna ad integrare nel proprio processo di selezione e monitoraggio dei fornitori aspetti etici attraverso la richiesta di sottoscrizione del proprio codice etico ai fornitori stessi. A tal fine, è stata verificata la coerenza dei principi adottati dai fornitori con quelli previsti dal Codice Etico del Gruppo SGR e che la quota complessiva degli approvvigionamenti riferibili ai fornitori che soddisfano tali requisiti - inclusi sia quelli valutati coerenti sia quelli che hanno formalmente aderito al Codice Etico - risulti superiore al 50% del totale degli approvvigionamenti del 2025.

Nel quadro dell'impegno strategico volto a monitorare e migliorare le performance di sostenibilità lungo l'intera catena del valore, Gruppo SGR ha finalizzato nel 2025 l'implementazione della piattaforma ESG Verify, sviluppata da Cerved Rating Agency. La piattaforma consente la raccolta automatizzata e l'analisi dei dati non finanziari da fornitori e controparti attraverso un questionario web, misurando il loro profilo ESG con un modello algoritmico basato su indicatori chiave e in linea con le metodologie internazionali. Questo strumento strategico non solo facilita l'assegnazione di uno score ESG per una valutazione oggettiva e comparabile, ma integra anche un calcolatore di gas serra (GHG Calculator) per la stima delle emissioni Scope 1 e 2, supportando attivamente Gruppo SGR nelle attività di screening, engagement e mitigazione dei rischi ESG all'interno della propria supply chain.

Gruppo SGR, infine, da sempre privilegia la selezione di fornitori locali ove possibile per stimolare l'economia dei territori in cui opera e favorire lo sviluppo sociale. Tuttavia, per alcune categorie di spesa, come gli approvvigionamenti all'ingrosso nel settore energetico, il ricorso a fornitori locali non è praticabile.

904

Dipendenti, collaboratori e altri contratti
(+13% rispetto al 2024)

115

Lavoratori dipendenti under 30
(+24% rispetto al 2024)

94%

Lavoratori dipendenti a tempo indeterminato

46.000

Studenti coinvolti in progetti educativi
SGR per la Scuola (a partire dal 2013)



Il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile | SDGs

Temi materiali	Azioni	Risultati
Sviluppo e mantenimento dell'occupazione	Promuovere politiche di welfare, con un particolare focus sulla promozione dell'uguaglianza di genere e pari opportunità	Occupazione, conciliazione vita-lavoro e pari opportunità <ul style="list-style-type: none"> 115 Lavoratori dipendenti under 30 (pari al 13% sul totale, +24% rispetto al 2024) 83% Lavoratori che hanno svolto smart working sul totale dipendenti che hanno sottoscritto un accordo di smartworking (+1% rispetto al 2024) 14 ore di formazione pro capite (15 nel 2024) Gruppo Società Gas Rimini, SGR Efficienza Energetica (Ex Ferraioli) e Menowatt GE hanno ottenuto la Certificazione della Parità di Genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022 Salute e sicurezza <ul style="list-style-type: none"> 3,9 tasso di infortuni sul lavoro dei lavoratori dipendenti (+48% rispetto al 2024) SGR per la Scuola <ul style="list-style-type: none"> oltre 6.000 bambini e studenti delle scuole dell'infanzia, primarie, secondarie di primo e secondo grado coinvolti annualmente in progetti didattici sui temi dell'energia, della sostenibilità, del bullismo, sentimenti, emozioni, educazione civica e orientamento
Conciliazione vita-lavoro e welfare aziendale	Valorizzare le competenze attraverso un efficace scambio intergenerazionale per permettere un trasferimento fluido di conoscenze ed esperienze tra la popolazione dei lavoratori junior e senior	
Sviluppo professionale e formazione	Rafforzare il piano di attività dedicato alla formazione e alla prevenzione, con l'obiettivo di minimizzare gli incidenti sul lavoro e sviluppare nuove iniziative volte a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori	
Salute e sicurezza sul lavoro	Investire e partecipare in maniera diretta alla crescita socioculturale del territorio mediante eventi e interventi	
Pari opportunità, diversità e inclusione	Consolidare e, ove possibile, migliorare i piani di attività di educazione ambientale e culturale	
Generazioni future e progetti educativi	Promuovere iniziative di sensibilizzazione in tema di sostenibilità e comportamenti socialmente responsabili	
Sostegno alle iniziative e ai progetti sul territorio		
Sviluppo economico e inclusione sociale		

Composizione, distribuzione geografica e turnover del personale

Gruppo SGR conta un totale di 904 persone nel suo organico, suddivise in 862 lavoratori dipendenti e 42 lavoratori non dipendenti (16 collaboratori, 13 lavoratori con contratto di somministrazione, 10 lavoratori con contratto a ore non garantite presso il ristorante Quattrotopiano di Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. e 3 stagisti). Sono 784 il numero di dipendenti presenti in Italia e 78 il numero di dipendenti presenti in Bulgaria. Le donne costituiscono il 29,5% del totale dei dipendenti e la stabilità del lavoro rimane una priorità per Gruppo SGR, con il 94% dei dipendenti in possesso di un contratto a tempo indeterminato. Nel 2025, i dipendenti con contratto full-time sono 789 (201 donne e 588 uomini) mentre quelli con contratto part-time sono 73 (53 donne e 20 uomini). La mobilità all'interno di Gruppo SGR presenta un tasso di turnover in uscita del 9,5% (0,8 punti percentuali in più rispetto al 2024).

Nel corso del 2025, Gruppo SGR ha continuato a investire con determinazione nella valorizzazione del capitale umano, riconoscendo nelle persone il motore fondamentale per l'innovazione, la crescita sostenibile e il successo aziendale. Attraverso strategie strutturate di Talent Acquisition, percorsi di formazione e inserimento, iniziative di coinvolgimento e ascolto, e politiche orientate alla flessibilità e al benessere organizzativo, Gruppo SGR ha rafforzato il proprio impegno verso una cultura aziendale inclusiva, dinamica e orientata ai risultati. La collaborazione con il mondo dell'istruzione e della ricerca, l'adozione di strumenti di valutazione e comunicazione interna e l'attenzione costante al clima aziendale testimoniano una visione evoluta e sostenibile della gestione delle persone, in linea con i valori fondanti di Gruppo SGR.

Talent Acquisition. Gruppo SGR utilizza vari canali per la raccolta delle candidature e la presentazione dei curricula, tra cui il sito internet aziendale (career page), LinkedIn, agenzie di headhunting, società di somministrazione e relazioni costanti con gli ambienti scolastici, universitari e gli Enti di Formazione territoriali. Gruppo SGR ha attivato inoltre collaborazioni con diverse scuole secondarie di secondo grado, ITS, Università, centri professionali e fondazioni. Il confronto costante con il mondo universitario e della ricerca permette a Gruppo SGR di disporre di competenze innovative e all'av-

guardia, di offrire i propri ambiti di attività come spazi per sperimentare progetti di innovazione e, allo stesso tempo, di contribuire alla formazione dei giovani talenti attraverso attività di coinvolgimento e testimonianze. Nel 2025, l'Azienda ha ospitato 22 stage, di cui 20 curriculari e 2 finalizzati all'assunzione, 2 dei quali si sono trasformati in contratti di lavoro. Gli stage ancora attivi in Azienda al 31/12/2025 sono 3.

Nel 2025, Gruppo SGR ha continuato a strutturarsi con l'obiettivo di selezionare il personale più qualificato e collocarlo nelle posizioni più appropriate. Questo ha creato vantaggi sia per l'Azienda che per i nuovi collaboratori, che hanno l'opportunità di sviluppare le loro competenze in un contesto sfidante e dinamico. La ricerca ha riguardato una vasta gamma di profili: da figure operative quali tecnici qualificati (idraulici, elettricisti, termotecnici, frigoristi), a profili come progettisti, responsabili di cantiere e direttori tecnici. Un particolare focus è stato posto sulla ricerca di profili amministrativi in vari ambiti (contabile, fiscale, controllo di gestione, legale) e profili commerciali. Gruppo SGR è molto attivo anche nel settore digitale e informatico, e sono stati ricercati diversi profili per supportare lo sviluppo e la commercializzazione di tecnologie di efficienza energetica.

Inoltre, nel 2025 è stato maggiormente strutturato il processo di inserimento in azienda dei collaboratori, anche attraverso iniziative ad hoc di formazione rivolte a tutti i neoassunti delle aziende controllate al fine di aumentare la consapevolezza sui core business di Gruppo SGR e il senso di integrazione delle varie società. L'integrazione delle nuove risorse in Gruppo SGR è gestita attraverso l'Induction Day, un momento strategico fondamentale per accogliere i neoassunti e trasmettere la cultura aziendale e l'impegno verso la sostenibilità fin dal primo giorno. Questo processo di onboarding strutturato è mirato a garantire l'allineamento immediato agli standard di eccellenza e compliance di Gruppo SGR, con un'attenzione particolare allo sviluppo professionale. L'Induction Day, integrato in questa strategia di sviluppo continuo, riflette l'impegno di Gruppo SGR nel valorizzare le proprie persone e assicurare la crescita delle loro competenze.¹

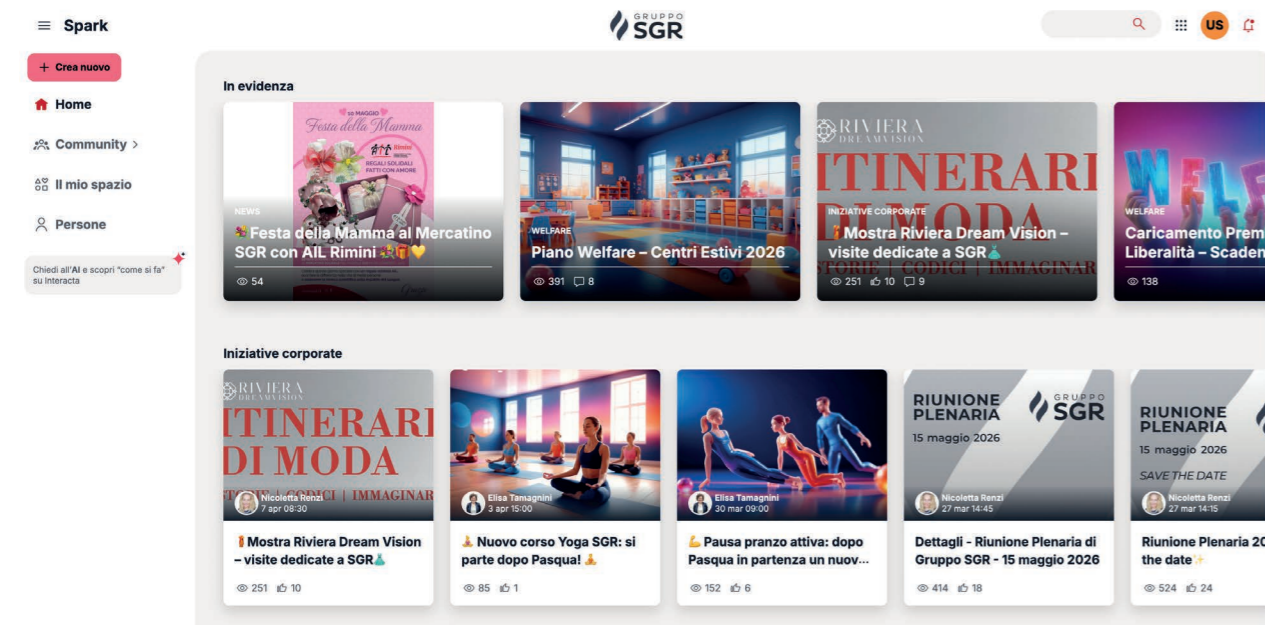
Valutazione annuale. Gruppo SGR ha modificato il processo di valutazione annuale dei collaboratori rendendolo più strutturato, con l'obiettivo di rendere più oggettiva, trasparente e omogenea tra le varie Direzioni la valutazione dei dipendenti e di migliorare la comunicazione tra collaboratori e responsabili e il loro coinvolgimento. Nello specifico, ogni collaboratore di Gruppo SGR ha effettuato, nel quarto trimestre, un'autovalutazione su "senso di appartenenza e valorizzazione", "area delle attitudini", "aree delle competenze", fornendo anche un commento individuale sull'anno e indicazioni sulla formazione necessaria per svolgere al meglio il proprio lavoro. Parallelamente, il responsabile di riferimento ha valutato i propri collaboratori sugli stessi item, fornendo indicazioni oggettive e proposte al Comitato Strategico HR su prestazioni dei collaboratori, copertura del ruolo, opportunità di percorso di crescita professionale. Il processo di valutazione termina con una sessione di confronto tra responsabile della risorsa e collaboratore, per analizzare la valutazione e porre le basi per raggiungere gli obiettivi professionali dell'anno seguente.

Indagine sul clima aziendale e questionario di soddisfazione del personale. Il confronto costante con le opinioni dei collaboratori è sempre stato uno dei principali valori ispiratori di Gruppo SGR. Questi strumenti sono stati implementati per la prima volta nel 2005. Le dimensioni indagate includono: ascolto, clima di lavoro, coinvolgimento, collaborazione, comunicazione, crescita personale, organizzazione del lavoro, partecipazione individuale, riconoscimenti, i nostri valori guida, Net Promoter Score. I questionari, compilati in modo digitale e completamente anonimo, permettono l'implementazione di azioni di miglioramento e confronti utili tra diverse aree aziendali. Nel 2025, l'indagine è stata estesa a tutte le società controllate, con un tasso di partecipazione superiore al 70%.

Canali di comunicazione con i dipendenti. Gruppo SGR adotta un approccio integrato alla comunicazione interna, utilizzando una vasta gamma di strumenti per informare i dipendenti e promuovere la loro partecipazione alle attività aziendali. Anche nel 2025, Gruppo SGR ha proseguito le campagne di comunicazione sui progetti aziendali più rilevanti, attraverso news, articoli, video, questionari, incontri ed eventi. Inoltre, i profili aziendali sui principali social media (Facebook, X, Instagram, LinkedIn, TripAdvisor, YouTube e Google Business) rappresentano un importante veicolo di comunicazione esterna e interna. Nel 2025, i follower totali hanno superato le 114.000 unità (+20,2% rispetto al 2024).

Spark: un nuovo spazio digitale per connettere persone, idee e valori. Nel corso del 2025, Gruppo SGR ha introdotto un'importante novità nel panorama degli strumenti digitali a supporto delle proprie persone: la nuova intranet aziendale, denominata Spark. Il progetto si inserisce nel più ampio percorso di trasformazione digitale e culturale che Gruppo SGR sta portando avanti con determinazione. Spark nasce con l'obiettivo di rafforzare la comunicazione interna, semplificare l'accesso alle informazioni e promuovere una cultura organizzativa più aperta, partecipativa e connessa. Fin dalle prime fasi, il progetto è stato guidato dalla convinzione che l'innovazione tecnologica debba essere al servizio delle persone, facilitando il lavoro quotidiano e valorizzando il contributo di ciascuno. La nuova piattaforma si distingue per un'interfaccia moderna e intuitiva, pensata per offrire un'esperienza d'uso semplice e coinvolgente.

Al tempo stesso, integra nuove funzionalità che supportano la collaborazione tra colleghi e rendono più fluida la gestione delle attività. Spark diventa così un punto di riferimento unico per accedere a documenti, notizie, eventi e servizi aziendali, contribuendo a creare un ambiente di lavoro più trasparente, efficiente e inclusivo. Il lancio di Spark ha rappresentato anche un momento di ascolto e co-progettazione: numerosi collaboratori sono stati coinvolti attivamente nella fase di test e personalizzazione della piattaforma, contribuendo a costruire uno strumento realmente aderente alle esigenze dell'organizzazione. Con Spark, Gruppo SGR conferma il proprio impegno nel mettere le persone al centro, investendo in soluzioni che favoriscano il benessere, la partecipazione e lo sviluppo professionale all'interno di un contesto sempre più digitale e dinamico.



Lavoratori dipendenti	2025			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti con contratto a tempo indeterminato	572	236	808	497	206	703
Dipendenti con contratto a tempo determinato	36	18	54	36	18	54
Totale	608	254	862	533	224	757

I dati si riferiscono ai lavoratori dipendenti presenti in Italia e in Bulgaria e non comprendono 10 lavoratori dipendenti con contratto a ore non garantite (contratto intermittente) che svolgono servizio presso il ristorante Quantopiano di Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.. Al 31/12/2025 i lavoratori non dipendenti sono pari a 42, di cui 16 collaboratori, 3 stagisti e 13 lavoratori con contratti di somministrazione.

Lavoratori dipendenti	2025			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti full-time	588	201	789	512	184	696
Dipendenti part-time	20	53	73	21	40	61
Totale	608	254	862	533	224	757

I dati si riferiscono ai lavoratori dipendenti presenti in Italia e in Bulgaria e non comprendono 10 lavoratori dipendenti con contratto a ore non garantite (contratto intermittente) che svolgono servizio presso il ristorante Quantopiano di Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.. Al 31/12/2025 i lavoratori non dipendenti sono pari a 42, di cui 16 collaboratori, 3 stagisti e 13 lavoratori con contratti di somministrazione.

Composizione dei dipendenti per ASA di appartenenza	2025		2024	
	n.	(%)	n.	(%)
Efficienza energetica	373	43%	297	48%
↳ di cui piccola e grande impiantistica	342	40%	259	34%
↳ di cui Smart City e Smart Land	22	3%	25	3%
↳ di cui riqualificazione edilizia	10	1%	13	2%
Vendita Gas & Power	136	15%	134	18%
Shared service center e procurement Gas & Power	138	16%	121	16%
Distribuzione e vendita gas Bulgaria	78	9%	79	10%
Information Technology (IT)	59	7%	53	7%
Distribuzione gas Italia	58	7%	59	8%
Rinnovabili	19	2%	14	2%
Totale	862	100%	757	100%

I dati si riferiscono ai lavoratori dipendenti presenti in Italia e in Bulgaria e non comprendono 10 lavoratori dipendenti con contratto a ore non garantite (contratto intermittente) che svolgono servizio presso il ristorante Quantopiano di Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.. Al 31/12/2025 i lavoratori non dipendenti sono pari a 42, di cui 16 collaboratori, 3 stagisti e 13 lavoratori con contratti di somministrazione.

Dipendenti suddivisi per qualifica ed età	2025			2024		
	< 30	30 - 50 anni	> 50 anni	< 30	30 - 50 anni	> 50 anni
Dirigenti	0	4	17	0	4	16
Quadri	0	24	21	0	21	15
Impiegati	61	283	141	40	271	116
Operai	54	164	93	53	139	82
Totale	115	475	272	93	435	229

Contrattazione collettiva	2025		2024	
		%		%
Dipendenti coperti da contrattazione collettiva in Italia e Bulgaria	862	100%	757	100%
Dipendenti con retribuzione pari o superiore al salario minimo applicabile per il Paese in cui operano, determinato direttamente dalla legge nazionale sul salario minimo o attraverso un accordo di contrattazione collettiva	862	100%	757	100%

Turnover	2025	2024
Turnover in uscita (%)*	9,5%	8,8%

I VSME, allineati alle richieste degli ESRS, non richiedono di rendicontare sia il turnover in entrata sia in uscita ma solo il turnover in uscita calcolato come: (Numero di dipendenti che hanno lasciato durante l'anno di rendicontazione + Numero medio di dipendenti durante l'anno di rendicontazione) × 100

Pari opportunità, diversità e inclusione

Nel 2025, Gruppo SGR ha rafforzato il proprio impegno verso la promozione di un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità, adottando una Politica per la Parità di Genere che rappresenta un pilastro fondamentale della strategia aziendale in ambito risorse umane. Tale politica si fonda sul riconoscimento del valore della diversità in tutte le sue forme — di genere, età, etnia, orientamento sessuale, disabilità, religione e convinzioni personali — e sulla volontà di garantire pari opportunità a tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione.

A testimonianza di questo impegno, Gruppo SGR ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di promuovere una cultura inclusiva e attivare processi concreti per il superamento delle disuguaglianze. La politica si articola attorno a principi chiave quali imparzialità, inclusività, correttezza, trasparenza, valorizzazione del personale e contrasto a ogni forma di violenza o discriminazione.

Nel corso dell'anno, sono state avviate numerose iniziative per sensibilizzare il personale sui temi dell'inclusione e delle pari opportunità, attraverso attività di comunicazione interna, formazione e coinvolgimento attivo. Sono stati inoltre definiti strumenti per favorire il dialogo e l'ascolto, anche in forma anonima attraverso l'indagine di clima, e sono stati istituiti presidi organizzativi, come il Comitato Guida per le Pari Opportunità, incaricato di monitorare e promuovere le azioni previste dalla politica.

Particolare attenzione è stata dedicata alla tutela della genitorialità, con misure a supporto del rientro post maternità e paternità, come lo smart working, i servizi di welfare e le politiche di conciliazione vita-lavoro. Sono stati inoltre implementati processi neutrali per la gestione delle risorse umane, dalla selezione alla formazione, dalla valutazione delle performance alla mobilità interna, con l'obiettivo di garantire equità e trasparenza in ogni fase del percorso professionale.

Dipendenti suddivisi per genere e qualifica	2025						2024					
	Uomini		Donne		Totale		Uomini		Donne		Totale	
	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%	n.	%
Dirigenti	20	2%	1	0,1%	21	2%	19	3%	1	0,1%	20	3%
Quadri	40	5%	5	1%	45	6%	33	4%	3	0%	36	5%
Impiegati	249	29%	236	27%	485	56%	219	29%	208	27%	427	56%
Operai	299	35%	12	1%	311	36%	262	33%	12	2%	274	36%
Totale	608	71%	254	29%	862	100%	533	70%	224	30%	757	100%

Nel 2025, il rapporto tra donne e uomini a livello dirigenziale è pari al 5%.

La Politica per la Parità di Genere viene riesaminata annualmente dalla Direzione Generale, in collaborazione con il Comitato Guida, per assicurarne la coerenza con i valori aziendali e l'evoluzione del contesto sociale e normativo. La sua diffusione avviene attraverso i canali interni e il sito istituzionale, a conferma della volontà di Gruppo SGR di rendere trasparente e condiviso il proprio impegno verso una cultura del rispetto, dell'inclusione e della valorizzazione delle persone.

Nell'ambito del percorso di certificazione sulla parità di genere secondo la prassi UNI PDR 125 (che coinvolge 3 società di Gruppo SGR), infine, è stato definito un piano strategico che contiene una serie di azioni e obiettivi volti al miglioramento degli indicatori previsti dalla certificazione.

Nel 2025 erano stati identificati obiettivi relativi alle seguenti aree: selezione ed assunzione; gestione della carriera; equità salariale; conciliazione dei tempi vita-lavoro; genitorialità e cura; attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro.

Anche per il 2026 sono previsti obiettivi di miglioramento definiti nel nuovo piano strategico dedicato alle pari opportunità.

La Politica per le Pari Opportunità è visionabile sul sito: www.grupposgr.it/pari-opportunita-e-uguaglianza-sul-lavoro

Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro. Dal 2014, Gruppo SGR aderisce con convinzione alla Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro, una dichiarazione di intenti, sottoscritta volontariamente da imprese di tutte le dimensioni. L'obiettivo della Carta è promuovere una cultura aziendale e delle politiche delle risorse umane inclusive, priva di discriminazioni e pregiudizi e capace di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità. Promossa dalla Fondazione Sodalitas dal 2009, la Carta facilita il dialogo tra imprese, istituzioni nazionali e la Commissione Europea, con l'obiettivo di ridurre le disuguaglianze sui luoghi di lavoro. Per ulteriori informazioni, è possibile visitare il sito ufficiale: www.cartapariopportunita.it.

Inclusione sociale. Dal 2020 SG Energia ha scelto la Cooperativa Sociale Bee.4, che opera all'interno del Carcere di Bollate, come partner di riferimento a cui affidare le attività di back office (inserimento e validazione contratti) e ausilio alla gestione del credito. Bee.4 è un'impresa sociale nata per rispondere alla richiesta di lavoro qualificato proveniente dalle persone che vivono parentesi della loro vita all'interno di luoghi di pena.

Categorie protette	2025	2024
Diversamente abili	37	32
Categorie equiparate	7	9

Salute e Sicurezza sul Lavoro

Gruppo SGR si impegna attivamente nella promozione della salute e della sicurezza sul lavoro, destinando risorse umane, professionali, organizzative, tecnologiche ed economiche. Gruppo SGR considera la tutela dei lavoratori una priorità assoluta e mira non solo al rispetto delle normative vigenti, ma anche al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Una rigorosa concezione della sicurezza richiede un coinvolgimento totale dei dipendenti, che svolgono un ruolo attivo nella prevenzione degli infortuni, in base all'attività svolta e alle loro competenze e responsabilità. Il processo di identificazione dei pericoli e di valutazione dei rischi per la salute e sicurezza viene effettuato in conformità a quanto proposto e richiesto dalla normativa vigente, arricchendo i contenuti attraverso l'esame contestuale di quanto proposto dalla normativa tecnica. L'azione congiunta di datore di lavoro, medico competente, Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) e Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) viene supportata da società di progettazione e consulenza, laboratori, enti di formazione, garantendo costantemente la massima professionalità nell'affrontare i diversi temi legati all'attività di Gruppo SGR.

L'azione di valutazione dei potenziali rischi si fonda su tre concetti primari:

- identificare tutte le fonti di pericolo e valutarne il possibile rischio al fine di eliminarlo o comunque ridurlo fino a renderne gli effetti accettabili;
- individuare e adottare le misure di prevenzione e protezione più efficaci, privilegiando quelle collettive rispetto alle individuali;
- analizzare i bisogni formativi, sulla base dei quali programmare e attuare i necessari percorsi di informazione, formazione e addestramento.

Gruppo SGR opera in un ambiente di business eterogeneo caratterizzato da una notevole complessità tecnica applicata in maniera capillare su di un vasto territorio e si impegna a diffondere e rafforzare la cultura della salute e della sicurezza sul lavoro in tutto il territorio in cui opera. Le attività di coordinamento in materia sono promosse dalla società capogruppo attraverso linee guida che vengono sviluppate autonomamente all'interno delle società controllate, ma sempre sotto la supervisione e consulenza della società capogruppo stessa. Nel periodo 2022-2025 non ci sono stati riconoscimenti per malattie professionali e gli infortuni di lavoratori dipendenti non hanno avuto conseguenze gravi o decessi.

Dati infortunistici	2025	2024
Numero di infortuni sul lavoro registrabili per la propria forza lavoro	27	16
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Numero di decessi a causa di malattie legate al lavoro	0	0
Ore lavorate (ordinarie e straordinarie)	1.402.159	1.228.477
Tasso di infortuni sul lavoro*	3,9	2,6

*Il tasso di infortuni sul lavoro è calcolato come segue: (Numero di infortuni sul lavoro nell'anno di rendicontazione ÷ Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti) × 200.000. L'indice di infortuni sul lavoro per l'anno 2024 è stato ricalcolato sulla base delle ore effettive anziché sulle ore teoriche, in linea con la metodologia utilizzata nell'anno 2025.

Welfare aziendale e work-life balance

Per Gruppo SGR, creare un ambiente di lavoro accogliente è un'esigenza imprescindibile, dal momento che il vantaggio competitivo si ottiene anche attraverso l'armonizzazione tra gli impegni lavorativi e le esigenze personali e familiari. Questa convinzione ha portato alla realizzazione di numerose iniziative volte a favorire l'equilibrio tra vita privata e lavoro. Questa filosofia si traduce in un ampio ventaglio di iniziative che promuovono una cultura aziendale inclusiva e attenta alle diversità. Negli ultimi anni, Gruppo SGR ha ricevuto numerosi riconoscimenti per il suo impegno nei confronti del benessere e della valorizzazione delle risorse umane. Di seguito sono riportate le principali iniziative di welfare aziendale di Gruppo SGR.

Smart working. Nel 2025, Gruppo SGR ha confermato il Regolamento sullo "Smart Working", ispirato ai principi aziendali di fiducia, orientamento al risultato e responsabilizzazione dei collaboratori, al fine di favorire e sostenere il lavoro per risultati, la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, la flessibilità e l'autonomia della prestazione lavorativa anche in luoghi diversi dalla sede lavorativa abituale nonché l'innovazione nei processi produttivi aziendali con l'obiettivo di incrementare la produttività e la competitività aziendale. Nello specifico, ogni responsabile aziendale, a seconda delle caratteristiche di ciascuna area, ha potuto autorizzare per le posizioni considerate idonee fino a due giornate settimanali di lavoro in modalità "agile". Nel 2025, il numero di lavoratori che hanno sottoscritto un accordo di smart working è stato pari a 273 dipendenti (pari al 50% dei dipendenti non operai). Di questi l'83% ha usufruito della possibilità di svolgere le proprie attività in modalità agile durante l'anno.

Piattaforma di welfare aziendale. In un'ottica di responsabilità sociale e conciliazione vita-lavoro, Gruppo SGR, attraverso la piattaforma di welfare, permette di trasformare il credito derivante dalla conversione del Premio di Risultato, incrementato del 10% dall'Azienda, e da erogazioni liberali in servizi personalizzati. I dipendenti possono scegliere tra un ampio ventaglio di prestazioni riconducibili alla salute, all'istruzione, alla mobilità e al tempo libero, adattando il pacchetto benefit alle proprie necessità familiari. L'utilizzo prevalente di buoni acquisto, seguiti con continuità dai rimborsi per spese mediche e per l'istruzione, conferma l'efficacia della piattaforma come strumento concreto di sostegno al

benessere economico, sociale e formativo delle nostre persone.

Progetti di prevenzione per i dipendenti. Gruppo SGR ha deciso di continuare, anche nel 2025, l'importante attività di prevenzione per certe tipologie di malattie, focalizzandosi sulla prevenzione cardiovascolare. Le patologie del sistema cardiovascolare sono la principale causa di morte e invalidità in Italia e nel mondo. Queste malattie a carico del cuore e dei vasi sanguigni, come l'infarto acuto del miocardio, la cardiopatia ischemica cronica e lo scompenso cardiaco, possono svilupparsi in diverse età della vita oppure interessare il bambino fin dalla nascita. La visita cardiologica è fondamentale per tenere sotto controllo la salute del cuore, effettuare la diagnosi tempestiva di eventuali patologie e avere le necessarie informazioni sulla prevenzione dei disturbi cardiaci. A partire dai 40 anni in caso di familiarità, e dai 50 nella popolazione generale, tutte le persone dovrebbero effettuare, anche in assenza di sintomi, una visita di controllo ogni 5 anni. Per questo motivo sono state organizzate 203 visite specialistiche gratuite per i dipendenti. Questo si aggiunge alle iniziative degli anni precedenti, che si erano concentrate sulla prevenzione di melanoma, tumori della cute e della tiroide.

Centri estivi. Gruppo SGR ha innovato il proprio approccio al sostegno per i centri estivi, offrendo maggiore flessibilità ai dipendenti. Anziché limitarsi alle strutture convenzionate nel Comune di Rimini, come avveniva negli anni precedenti, i dipendenti hanno avuto la possibilità di scegliere liberamente il centro estivo più adatto alle proprie esigenze familiari. Grazie al portale Welfare Aziendale, è stato introdotto un credito dedicato esclusivamente ai centri estivi per bambini di età compresa tra 3 e 15 anni. I dipendenti hanno potuto utilizzare tale credito per richiedere il rimborso delle spese sostenute presso la struttura selezionata, entro il limite massimo previsto.

Asili nido. Nell'ottica di potenziare gli strumenti di welfare a supporto della genitorialità e in continuità con quanto già previsto per i centri estivi, Gruppo SGR conferma l'attivazione del Contributo Nido d'Infanzia per il prossimo anno scolastico 2026/2027. L'azienda riconosce un valore di 1.000 € per ogni figlio rientrante nella fascia d'età del nido d'infanzia per il periodo compreso tra settembre 2026 e giugno 2027.

Orario estivo. Per il diciottesimo anno consecutivo, nei mesi di luglio e agosto, Gruppo SGR, SGR Servizi e ADRIGAS hanno adottato una riduzione dell'orario lavorativo per i dipendenti che lavorano mattino e pomeriggio. Questa misura consente di concentrare l'attività lavorativa esclusivamente nella fascia mattutina, dalle 8:00 alle 13:00, offrendo il pomeriggio libero per dedicarsi al proprio benessere personale e familiare.

SGR Family: offerta Gas & Power dedicata a tutti i dipendenti. Si tratta di un'offerta vantaggiosa, caratterizzata da un prezzo variabile sempre allineato con i costi di mercato all'ingrosso, un corrispettivo commerciale ridotto e una quota fissa agevolata.

Mercatino SGR km 0. Ogni giovedì, dalle 7:30 alle 13:30, Gruppo SGR ospita un mercatino di prodotti agricoli nel suo piazzale aziendale a Rimini. Questa iniziativa è stata creata con l'obiettivo di esaltare e promuovere i prodotti tipici, locali e stagionali. Il mercatino offre un'opportunità unica per i dipendenti, i clienti e i residenti del quartiere di acquistare non solo prodotti locali, ma anche una varietà di altri articoli.

Pausa pranzo al QP Lunch a Rimini. Dal 2014, QP Lunch offre una versione smart e versatile dell'esperienza culinaria del rinomato Quartopiano Ristorante. Questo spin-off è stato progettato per garantire una pausa pranzo funzionale, rapida e leggera, senza rinunciare alla qualità della cucina, all'atmosfera accogliente e all'eccellenza della cantina.



Pausa pranzo al QP Lunch, Rimini

Yoga e Pilates in pausa pranzo. A partire dal 2010, l'azienda ha iniziato a mettere a disposizione i propri locali nella sede di Rimini per ospitare lezioni di yoga. Successivamente, a partire dal 2019, ha ampliato la propria offerta includendo anche lezioni di Pilates.

Rimini Marathon. Nell'ambito delle iniziative di promozione del benessere aziendale e di Responsabilità Sociale d'Impresa, la Società ha formalizzato per l'esercizio in corso una collaborazione con l'Associazione Sportiva Dilettantistica Rimini Marathon Unstoppable. Tale partnership strategica mira a incentivare la pratica dell'attività fisica e a sostenere uno stile di vita attivo tra i dipendenti. La Società si impegna a sostenere integralmente la quota associativa per tutti i dipendenti che desiderano iscriversi all'ASD Rimini Marathon, rendendo l'adesione gratuita e facilitando la partecipazione alle attività sportive.

Solidarietà in Azienda. Gruppo SGR è costantemente impegnato a promuovere e sviluppare progetti e attività di solidarietà. Nel 2025, alcune iniziative hanno assunto un ruolo di rilievo:

- Lotteria Solidale IOR: Gruppo SGR ha sostenuto la tradizionale lotteria di Natale dell'Istituto Oncologico Romagnolo, donando un biglietto a ciascuno dei suoi dipendenti;
- Raccolta fondi per l'Associazione Centro Aiuti per l'Etiopia: Gruppo SGR ha contribuito alla raccolta fondi attraverso la vendita di uova di Pasqua, pandori e panettoni solidali.

Amazon Locker. Dal 2023, per tutti i colleghi della sede di Rimini è disponibile "Ortes", un hub locker dedicato al ritiro dei pacchi di Amazon. Questo servizio offre un metodo rapido, autonomo e flessibile per ritirare i propri acquisti online, adattandosi perfettamente alle esigenze di orario di ciascuno.

Sviluppo professionale e formazione

Nell'ambito di Gruppo SGR, la formazione è un pilastro fondamentale per l'incremento e la valorizzazione delle risorse umane. Questo strumento riveste un ruolo cruciale sia nel raggiungimento degli obiettivi aziendali che nel rispondere alle necessità di innovazione e cambiamento imposte dal mercato per mantenere la competitività. La formazione mira allo sviluppo e al mantenimento delle competenze tecniche e manageriali, in un'ottica di accompagnamento continuo. Il piano formativo è stato ideato e realizzato attraverso un'analisi delle necessità delle varie strutture aziendali, seguita dall'erogazione di corsi, sia interni che esterni, in linea con le esigenze identificate. Nel 2025, le ore di formazione erogate ai dipendenti sono state pari a 11.753 (+1% rispetto al 2024), con una media di 14 ore per dipendente (15 nel 2024). In particolare, 9.469 ore di formazione sono state erogate a dipendenti uomini (+7,3% rispetto al 2024), con una media di 16 ore (17 nel 2024) e 2.284 ore sono state erogate a dipendenti donne (-19% rispetto al 2024), con una media pari a 9 ore (13 nel 2024).

SGR Academy. Fondata nel 2024, SGR Academy rappresenta il modello di riferimento per lo sviluppo delle competenze all'interno di Gruppo SGR. L'Academy opera nei tre ambiti tecnico, digitale e commerciale, con l'obiettivo di promuovere la crescita professionale dei collaboratori e favorire l'occupabilità dei giovani attraverso percorsi formativi mirati e partnership con istituzioni e operatori qualificati. Tra le iniziative avviate si annoverano l'SGR Efficienza Energetica Lab, dedicato alla formazione tecnica nel settore termotecnico, il Sales Training Journey rivolto alla forza vendita, e il progetto "Ritorno al Futuro", lanciato nel 2025 in collaborazione con ITES R. Valturio di Rimini e Gruppo Zucchetti, finalizzato alla formazione di nuove figure professionali a supporto dei processi aziendali basati su sistemi ERP. Tali progetti riflettono l'impegno di Gruppo SGR nel valorizzare competenze, talento e innovazione in una prospettiva di sviluppo sostenibile.

Formazione continua in cybersecurity e adeguamento alla normativa NIS2. Nel 2025 Gruppo SGR ha rafforzato il proprio impegno nella cybersecurity attraverso un programma formativo continuo per tutto il personale, aggiornato sulle minacce più recenti e sulla normativa NIS2. Parallelamente, ha avviato un piano di potenziamento organizzativo e tecnologico per conformarsi alla Direttiva UE 2022/2555 e al D.lgs. 138/2024, con particolare attenzione alla sicurezza della supply chain e ai controlli di conformità. Complessivamente, nel 2025 sono proseguite le attività di cyber awareness, (corso generale di onboarding e formazione continua effettuata tramite micro-learning) consolidando il ruolo di Gruppo SGR come riferimento nella resilienza digitale e nella sicurezza sostenibile.

Pari Opportunità. Nel corso dell'anno, l'Azienda ha rafforzato il proprio impegno verso la promozione delle pari opportunità attraverso un programma di formazione dedicato alla UNI/PdR 125:2022. I dipendenti delle società interessate sono stati coinvolti in un corso formativo mirato a diffondere una cultura inclusiva, a favorire la consapevolezza dei principi alla base della prassi di riferimento e a sviluppare competenze utili alla prevenzione di stereotipi e discriminazioni. La formazione ha rappresentato un passo fondamentale per consolidare comportamenti responsabili, sostenere l'adozione di politiche interne coerenti con il sistema di gestione per la parità di genere e contribuire in modo concreto al miglioramento continuo dei processi aziendali orientati alla sostenibilità sociale.

Formazione erogata per qualifica e genere (ore erogate)	2025			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	339	14	353	414	13	427
Impiegati	3.951	2.240	6.191	3.223	2.719	5.942
Operai	5.179	30	5.209	5.206	109	5.315
Totale	9.469	2.284	11.753	8.843	2.840	11.683

Nel 2025 i dati relativi alla formazione erogata coprono il 98% del perimetro, infatti, sono escluse le società SGR Bio Ferrara, SGR Bio Bondeno, Aurale Engineering e Gruppo Aura. Le limitazioni di perimetro relative al 2024 sono consultabili nel Bilancio di Sostenibilità 2024.

Formazione erogata per qualifica e genere (ore pro-capite)	2025			2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	17	14	17	22	13	21
Impiegati	14	9	12	13	13	13
Operai	17	2	17	20	9	19
Totale	16	9	14	17	13	15

Nel 2025 i dati relativi alla formazione erogata coprono il 98% del perimetro, infatti, sono escluse le società SGR Bio Ferrara, SGR Bio Bondeno, Aurale Engineering e Gruppo Aura. Le limitazioni di perimetro relative al 2024 sono consultabili nel Bilancio di Sostenibilità 2024.

Diritti umani

In relazione alla tutela dei diritti umani e alla gestione responsabile della propria forza lavoro, Gruppo SGR riconosce l'importanza di dotarsi di strumenti e presidi adeguati a prevenire potenziali impatti negativi e a garantire comportamenti coerenti con i principi di correttezza e rispetto delle persone. Attualmente, Gruppo SGR non ha ancora adottato un codice di condotta o una politica formalizzata specificamente dedicata ai diritti umani dei dipendenti. Sono tuttavia operativi meccanismi e procedure a supporto della trasparenza e della responsabilità nei confronti degli stakeholder, tra cui un sistema strutturato per la gestione dei reclami da parte dei clienti e delle utenze, che assicura tracciabilità delle segnalazioni, tempi definiti di risposta e adeguata presa in carico delle istanze ricevute.

Nel periodo di rendicontazione non sono stati rilevati né confermati incidenti riconducibili a violazioni dei diritti umani all'interno della forza lavoro, inclusi casi di lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani o discriminazione. Inoltre, Gruppo SGR non è a conoscenza di incidenti confermati che abbiano coinvolto i lavoratori lungo la catena del valore, le comunità interessate, i consumatori o gli utenti finali.

In un'ottica di miglioramento continuo, Gruppo SGR valuta l'evoluzione dei propri presidi interni al fine di rafforzare progressivamente l'integrazione dei principi in materia di diritti umani nei propri sistemi di governance. Nel 2025 il codice etico è stato aggiornato e ha incluso la tematica Diritti Umani. L'aggiornamento è stato approvato da tutti i consigli di amministrazione delle società di Gruppo SGR.

Territorio e comunità

Gruppo SGR ha sempre mantenuto un legame forte e duraturo con le comunità in cui opera, puntando a costruire una connessione solida, diffusa e sostenibile. Intorno al nucleo finanziario ed economico di Gruppo SGR gravitano numerose iniziative di sostegno alle comunità locali, con particolare riguardo a ricerca medico-scientifica, cultura, sport e progetti di solidarietà. Gruppo SGR si impegna a instaurare un dialogo proattivo, fondato sul rispetto, la trasparenza e la fiducia reciproca, con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo responsabile e dinamico che possa avere un impatto positivo sull'economia, la società e l'ambiente. La promozione della cultura della sostenibilità tra le generazioni future è un valore fondamentale per l'Azienda, che si impegna a realizzarlo attraverso iniziative educative in collaborazione con le istituzioni locali. Il rapporto tra il mondo della scuola e quello dell'impresa è essenziale per permettere ai giovani di sviluppare una strategia di vita professionale e realizzare i propri sogni. L'Azienda si impegna in collaborazioni inclusive, basate su principi e valori condivisi, con una visione comune e obiettivi comuni, che rispecchiano i valori profondamente radicati nella cultura di Gruppo SGR e che garantiscono la centralità del cittadino.

Azioni contro le truffe e supporto sociale. Gruppo SGR ha significativamente rafforzato il proprio impegno per la tutela e il supporto dei clienti, concentrandosi sulla sicurezza, sulla gestione delle difficoltà economiche e sul miglioramento continuo della qualità dei servizi. Sul fronte della sensibilizzazione contro le truffe, l'azienda ha intensificato la collaborazione con media, social network e le principali associazioni dei consumatori (tra cui Federconsumatori, ADOC e ADICONSUM), denunciando le frodi alle autorità e creando canali dedicati per la gestione rapida di segnalazioni e reclami, con particolare attenzione alla protezione delle fasce più vulnerabili della popolazione (come evidenziato dall'accordo siglato da Astea Energia nelle Marche). Per quanto riguarda il sostegno ai clienti in difficoltà in un contesto di graduale stabilizzazione dei mercati, Gruppo SGR ha istituito un Fondo di Solidarietà di € 100.000 per aiutare le famiglie in specifici comuni marchigiani a far fronte al pagamento delle bollette, ha potenziato i canali di comunicazione per la gestione delle rateizzazioni e ha promosso offerte commerciali dedicate come l'Opzione Serena Luce e Gas e l'Opzione Inverno per modulare l'impatto economico delle fatture. Inoltre, è stata con-

dotta un'efficace campagna informativa e di erogazione del Bonus Sociale. Infine, nell'ottica della qualità dei servizi, Gruppo SGR ha ulteriormente ridotto il Tempo Medio di Attesa (TMA) del call center e ha innalzato la percentuale di risposte a reclami e richieste scritte entro gli standard ARERA (raggiungendo il 99,5% e il 100% rispettivamente per reclami e richieste di informazione scritte nel 2025), garantendo al contempo ai clienti un accesso facilitato alla risoluzione extragiudiziale delle controversie tramite l'adesione al Servizio Conciliazione e alla Conciliazione Paritetica.

Network per la Sostenibilità e Sviluppo del Territorio. Nel 2025, Gruppo SGR ha significativamente rafforzato il proprio impegno verso l'innovazione e l'imprenditorialità, in linea con i principi di sostenibilità. L'Azienda ha supportato attivamente l'ecosistema locale attraverso partnership strategiche come la partecipazione a Empiria – Romagna Marche Crea Impresa, una call for ideas dedicata a startup nei settori chiave, e la sponsorizzazione della 24ª edizione del concorso Nuove Idee Nuove Imprese, con l'obiettivo di diffondere la cultura d'impresa e sostenere la nascita di nuove attività innovative. Sul fronte della transizione energetica e della sostenibilità, Gruppo SGR ha formalmente aderito al patto "Rimini Comunità Solare 2035" per promuovere l'autoconsumo collettivo e la diffusione delle fonti rinnovabili, partecipando inoltre all'Osservatorio ESG e al CESEF di AGICI Finanza d'Impresa per monitorare i trend e le normative in materia.

L'Eco dell'Energia: il podcast che porta l'efficienza energetica dove serve. È un progetto editoriale volto a sensibilizzare cittadini e professionisti sui temi dell'efficienza energetica e della transizione ecologica, affiancato da una presenza attiva e in crescita su media e piattaforme social, e dalla partecipazione a una vasta rete di associazioni tecniche e network (come AIGET, AssoESCo e Proxigas) per favorire il dialogo e l'aggiornamento normativo e tecnologico nel settore.

Rimini al centro della sostenibilità: la nostra presenza a Ecomondo e KEY - The Energy Transition Expo. Gruppo SGR ha riaffermato la centralità dell'innovazione e della sostenibilità nella propria strategia attraverso la partecipazione attiva e di rilievo a Ecomondo e KEY - The Energy Transition Expo, le fiere internazionali di riferimento che si tengono a Rimini. Ad Ecomondo 2025, Gruppo SGR ha confermato il suo ruolo di attore chiave nella transizione energetica, contribuendo attivamente al palinsesto scientifico e presentando allo stand l'offerta integrata per la gestione energetica e la riqualificazione degli impianti. In occasione di KEY 2025, SGR Efficienza Energetica ha presentato un'articolata offerta di soluzioni per l'efficientamento e la decarbonizzazione, tra cui il software di intelligenza artificiale Genesis™ per l'ottimizzazione dei consumi e un range completo di soluzioni per le energie rinnovabili e la gestione intelligente degli edifici (BMS e Smart Monitoring). Tra i progetti e le visioni promosse, spiccano la presentazione di Energy Release 2.0, che integra il fotovoltaico con il modello delle Comunità Energetiche Rinnovabili (CER), e l'illustrazione della nuova sede di Astea Energia ad Ancona quale benchmark di edilizia sostenibile. L'impegno di Gruppo SGR per la sostenibilità nel settore retail è stato altresì sancito dalla firma di un protocollo d'intesa tra la controllata Conclima e Confimprese, volto a fornire soluzioni avanzate per l'efficienza energetica delle imprese associate.

SGR per la Cultura. Gruppo SGR ribadisce il proprio impegno nella tutela e promozione del patrimonio artistico e culturale dei territori in cui opera, con l'obiettivo di diffondere la bellezza, la conoscenza e l'inclusione. L'iniziativa di punta del 2025 è stata la rassegna SGR Live, che per il quarto anno consecutivo ha offerto gratuitamente 15 appuntamenti estivi di musica e spettacolo nell'Arena Francesca da Rimini, registrando oltre 25.000 spettatori e rafforzando il legame tra impresa e comunità, anche grazie alla collaborazione con il festival Le Città Visibili e la Fondazione ISAL. Tale impegno si estende al supporto di importanti realtà culturali e territoriali, quali il Parco degli Artisti di Rimini, e il sostegno a manifestazioni di rilievo come Settima Arte – Cinema e Industria a Rimini, il Verucchio Festival e la rassegna filosofica "Che cosa fanno oggi i filosofi?" a Cattolica. Gruppo SGR si è inoltre dedicato alla conservazione della memoria storica e alla diffusione della cultura (sostenendo il progetto ICAROTeca e l'iniziativa "Cinema e MyApp Energia" per incentivare la fruizione delle sale), al sostegno della formazione artistica (Accademia d'Arte Lirica di Osimo, Macerata Opera Family e Sosteniamo il Talento per i giovani under 30), e alla promozione dell'inclusione sociale attraverso la musica e la danza (In-Danza Danza Inclusiva e il Gran concerto di mezza estate a beneficio di Fondazione ISAL), confermando la cultura come strumento di crescita collettiva e valorizzazione identitaria.



Una delle serate in musica di SGR Live all'Arena Francesca da Rimini

Art Bonus. Nell'ambito del proprio impegno per la Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR) e la valorizzazione del patrimonio culturale, Gruppo SGR ha erogato, dal 2015 ad oggi, oltre 1 milione di euro attraverso l'Art Bonus a sostegno di interventi sul patrimonio culturale nazionale, testimoniando la volontà di migliorare la qualità della vita sul territorio di riferimento. Questo impegno si è concretizzato nel recente sostegno a festival di rilievo come Le Città Visibili di Rimini, giunto alla XIII edizione e focalizzato sull'unione tra cultura, paesaggio e nuove forme d'arte, e la conferma del contributo storico al Plautus Festival di Sarsina, riconosciuto a livello nazionale per la promozione del teatro classico e dell'identità storica locale. Tali iniziative si aggiungono a un ampio ventaglio di progetti supportati negli anni passati, tra cui spiccano l'investimento di oltre 700 mila euro per la valorizzazione di luoghi simbolo di Rimini come il Ponte di Tiberio, la Biblioteca Civica Gambalunga e la creazione di Piazza Francesca da Rimini, il sostegno al Santarcangelo Festival e a rassegne come "Biblioterapia", oltre a diversi progetti di restauro (come quello dell'affresco a Montegrifolfo e della chiesa a Roncofreddo). Gruppo SGR ha inoltre contribuito al supporto di istituzioni culturali quali l'Associazione Arena Sferisterio di Macerata e la Biblioteca Francesco Cini di Osimo, rafforzando la convinzione che l'investimento in musica, teatro e arti performative sia una leva fondamentale per lo sviluppo sostenibile, la coesione sociale e l'amplificazione della vitalità culturale dei territori.

SGR per la Scuola. Gruppo SGR mantiene un legame strategico con il mondo dell'istruzione, promuovendo modelli educativi responsabili nelle nuove generazioni, in linea con i temi di energia e sostenibilità. L'impegno si concretizza in collaborazioni con gli Istituti Tecnici Superiori (ITS), volte a colmare il gap di competenze per la transizione energetica e digitale, e nel lancio del progetto "Ritorno al Futuro" con l'ITES "Valturio" di Rimini, per formare gratuitamente giovani consulenti in ambito ERP. A livello didattico, Gruppo SGR ha implementato diversi progetti che hanno coinvolto migliaia di studenti: i laboratori gratuiti "Astea Energia per la Scuola" per l'infanzia e primaria, il programma "Da spettatori a protagonisti" per la prevenzione del bullismo e l'orientamento nelle scuole secondarie e l'iniziativa "Le avventure di Segugio e Defender" per le primarie, focalizzata sul metano e le energie rinnovabili. A questi si aggiungono le donazioni continuative di libri e il consolidato progetto per l'educazione alimentare e la valorizzazione del territorio. L'impegno per l'eccellenza formativa è ulteriormente testimoniato dal sostegno al Liceo Musicale Einstein di Rimini e al Polo Universitario di Rimini (tramite la partecipazione in Uni.Rimini), dalla promozione del Campionato di Giornalismo "Cronisti in Classe" e dal supporto a Techstars Startup Weekend, mirato a sviluppare l'imprenditorialità e il talento giovanile.



La fase conclusiva di "Cronisti in Classe", Rimini

SGR per lo Sport. Gruppo SGR, attraverso il progetto "SGR per lo Sport", persegue attivamente la diffusione di valori positivi come l'attività fisica, lo spirito di squadra, l'inclusione e il benessere, supportando oltre 36 collaborazioni sportive che spaziano dal settore dilettantistico a quello professionistico. L'impegno si manifesta con il sostegno a squadre e realtà storiche come il Triathlon Duathlon S.G. Rimini, l'ASD Basket Santarcangelo (con l'intitolazione del Pala SGR e l'attenzione all'inclusività giovanile), la Rinascita Basket Rimini (RBR) e la Pallacanestro 2.015 Forlì. Particolare rilievo è stato dato alla pallavolo, con il sostegno alla Consolini Volley San Giovanni in Marignano, neopromossa in Serie A1, e ad associazioni come Riccione Volley e Dinamo Pallavolo, sono stati anche promossi progetti di inclusione come il Torneo di Sitting Volley a Jesi e il torneo di basket "Assist All'Inclusione" per atleti con e senza sindrome di Down. Nel running, Gruppo SGR conferma il sostegno alla Rimini Marathon e alla SGR Riverun, incentivando la partecipazione dei dipendenti, e nel sociale supporta la solidarietà di Rimini For Mutoko e la sostenibilità della Marecchia Sailing Cup, riaffermando lo sport come fondamentale strumento educativo, di coesione sociale e di promozione di uno stile di vita sano e consapevole.



Il momento della partenza della Kids Run 2025

SGR per la salute e per il sociale. Gruppo SGR persegue attivamente finalità di solidarietà e beneficenza, concentrando il proprio impegno nei settori della salute e del sociale. Nel 2025, questo si è tradotto nel consolidamento del supporto a servizi di assistenza domiciliare cruciali, contribuendo a garantire cure gratuite e specialistiche a pazienti fragili. In particolare, è stato rinnovato il sostegno all'Istituto Oncologico Romagnolo per i servizi domiciliari oncologici e al progetto "Portiamo il sorriso in casa" di Diabete Romagna per l'assistenza diabetologica domiciliare gratuita. È stato inoltre confermato l'appoggio all'associazione CRISA-LIDE A.D.O.C.M. per il progetto "Qualità della Vita", fornendo supporto concreto e distribuzione domiciliare di presidi alle donne in percorso oncologico. Sul fronte del benessere collettivo e della responsabilità condivisa, Astea Energia ha sostenuto il progetto di prevenzione sanitaria "Salute in Comune" a Osimo, e ha contribuito al miglioramento delle condizioni della RSA di Castelfidardo con una donazione di condizionatori. Infine, con il sostegno al progetto di rigenerazione urbana e culturale "Igea City" a Bellaria-Igea Marina, Gruppo SGR promuove un modello di sviluppo sostenibile dove la cura, la cultura e la comunità sono al centro dell'impegno sociale.

33 GWh

Energia elettrica prodotta da fonti rinnovabili (cogenerazione, fotovoltaico e biogas)

88%

Consumi di energia elettrica delle sedi aziendali coperti da Garanzie d'Origine (GO) che certificano la produzione da fonti rinnovabili

2,1 milioni

Sm³ - Biometano prodotto e immesso in rete (SGR Bio Ferrara)



Il nostro contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile | SDGs

Temi materiali	Azioni	Risultati
Economia circolare e produzione di biometano	Sviluppare interventi di efficienza energetica sul patrimonio immobiliare pubblico e privato	Transizione energetica ed economia circolare <ul style="list-style-type: none"> · 9,2 GWh di energia elettrica (+1,6% rispetto al 2024) e 11,5 GWh di energia termica prodotta da impianti di cogenerazione di proprietà e in gestione (+1,8% rispetto al 2024) · 2,4 GWh di energia elettrica prodotta da impianti fotovoltaici di proprietà e in gestione (+217% rispetto al 2024) · 20,7 GWh di energia elettrica prodotta da impianti di cogenerazione a biogas · 2,1 milioni di Sm³ di biometano prodotto e immesso in rete dall'impianto biometano di SGR Bio Ferrara · 88% dei consumi di energia elettrica delle sedi aziendali coperti da Garanzie d'Origine (GO) che certificano la produzione da fonti rinnovabili Emissioni di gas a effetto serra (GHG) <ul style="list-style-type: none"> · Gold Standard UNEP (Programma delle Nazioni Unite per l'Ambiente) per il quinto anno consecutivo per l'impegno nell'abbattimento delle emissioni di metano
Energie rinnovabili e transizione energetica	Ridurre l'impatto ambientale delle città, con particolare attenzione alla qualità dell'aria	
Consumi energetici aziendali e autoproduzione di energia	Promuovere l'acquisto e la produzione di energia elettrica e gas proveniente da fonti rinnovabili per consumi aziendali, per usi produttivi e per i clienti	
Riduzione delle emissioni climalteranti		

Strategia per la transizione climatica

Il cambiamento climatico rappresenta una delle più rilevanti e complesse sfide globali del nostro tempo, con impatti significativi sugli ecosistemi naturali, sui sistemi economici e sul benessere delle comunità. Affrontare tale fenomeno richiede una profonda trasformazione ecologica che coinvolga in modo integrato gli ambiti tecnologico, economico, industriale e sociale, promuovendo modelli di sviluppo capaci di coniugare crescita, resilienza e responsabilità ambientale. In questo contesto, la gestione del cambiamento climatico e la tutela dell'ambiente costituiscono un pilastro strategico e un valore fondante per Gruppo SGR che orienta il proprio operato alla promozione di un modello economico sostenibile, fondato sull'uso efficiente e circolare delle risorse, nella consapevolezza che la salvaguardia del capitale naturale rappresenta una condizione imprescindibile per la continuità e la solidità del business nel lungo periodo. Gruppo SGR si impegna in modo continuativo a integrare la qualità dei servizi offerti e lo sviluppo economico con la protezione dell'ambiente, adottando un approccio responsabile che tenga conto degli impatti ambientali lungo l'intera catena del valore. In tale prospettiva, Gruppo SGR persegue l'obiettivo di ridurre progressivamente la propria impronta ambientale e di contribuire, al contempo, alla transizione energetica dei territori in cui opera. Coerentemente con questo impegno, già nel 2010 Gruppo SGR ha avviato la prima rendicontazione completa delle proprie emissioni di gas a effetto serra, includendo le emissioni dirette (Scope 1), indirette da energia (Scope 2) e della catena del valore (Scope 3). Questa attività di misurazione e monitoraggio rappresenta la base per la definizione di strategie di riduzione delle emissioni e per il miglioramento continuo delle performance ambientali. Le azioni intraprese da Gruppo SGR comprendono lo sviluppo e l'implementazione di soluzioni innovative orientate all'efficienza energetica e alla sostenibilità, tra cui progetti di illuminazione efficiente nell'ambito delle iniziative Smart City e Smart Land, interventi di riqualificazione energetica del patrimonio infrastrutturale e la promozione della produzione e dell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili. Tali iniziative contribuiscono concretamente alla riduzione delle emissioni atmosferiche e al miglioramento della qualità ambientale dei territori serviti.

Gruppo SGR mitiga i rischi ambientali attraverso un processo strutturato di identificazione, valutazione e prevenzione dei potenziali impatti negativi, avvalendosi di politiche ambientali formalizzate e di un solido Sistema di Gestione Integrato. Quest'ultimo è supportato da certificazioni riconosciute a livello internazionale, quali la ISO 14001 e la UNI CEI 11352, estese a diverse società controllate, a garanzia di un approccio sistematico e verificabile alla gestione ambientale. Il contributo di un team di aziende specializzate nel campo dell'efficienza energetica, affiancato da analisi energetiche approfondite e da un costante aggiornamento tecnico, consente a Gruppo SGR di individuare e adottare le strategie di efficientamento più efficaci e coerenti con le caratteristiche specifiche dei contesti di intervento. Questo impegno rafforza la visione del Gruppo SGR orientata a uno sviluppo sostenibile e responsabile, confermata anche dall'assenza di sanzioni per il mancato rispetto della normativa ambientale nel corso del 2025.

Produzione di energia da fonti rinnovabili

L'Agenda ONU sollecita un incremento significativo della percentuale di energie rinnovabili rispetto ai consumi totali. In linea con questo obiettivo, Gruppo SGR continua a dedicarsi allo sviluppo delle fonti energetiche rinnovabili attraverso:

- centrali di cogenerazione gestite (in concessione) e di proprietà (potenza elettrica pari a 1.953 kW e potenza termica pari a 2.624 kW). Nel 2025, l'energia elettrica prodotta dalle centrali ha raggiunto i 9,2 milioni di kWh (+1,6% rispetto al 2024) e l'energia termica i 11,5 GWh (+1,8% rispetto al 2024);
- impianti fotovoltaici (in concessione) e di proprietà (potenza installata pari a 2.283 kW). Nel 2025, la produzione di energia elettrica è stata di 2,4 GWh (+217% rispetto al 2024);
- impianti di cogenerazione a biogas, situati a Bondeno (FE) e a Osimo (AN) con una potenza elettrica installata pari a 5.985 kW e potenza termica pari a 3.598 kW.

- Nel 2025 sono stati prodotti 20,7 GWh di energia elettrica (-42% rispetto al 2024). La diminuzione nella produzione di energia elettrica è dovuta allo spegnimento a partire, come previsto, dal secondo trimestre 2025, dei quattro impianti a biogas di Bondeno, per dare avvio al piano di riconversione in impianti a biometano.
- impianto di biodigestione anaerobica a Copparo (FE), che nel 2025 ha immesso in rete oltre 2,1 milioni di Sm³ di biometano.
- centrale idroelettrica a Fagnano Castello (CS), con una potenza installata di 99 kW. Nel 2025, l'energia elettrica prodotta dalla centrale è stata di 132 MWh (-36% rispetto al 2024);
- impianto micro-idroelettrico, situato nel Comune di Cerisano (CS). Si prevede una produzione annua media dell'impianto di circa 292.600 kWh/anno.

Produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili (kWh)	2025	2024
Impianti fotovoltaici (sedi, magazzini aziendali e impianti in gestione)*	2.394.394	754.287
Centrali di cogenerazione gestite (in concessione) e di proprietà nella Provincia di Rimini	9.236.183	9.090.997
Impianti di cogenerazione a biogas situati a Bondeno (FE) e a Osimo (AN)	20.656.685	35.829.734
Centrale idroelettrica e impianto micro-idroelettrico a Fagnano Castello (CS) e Cerisano (CS)	425.076	498.200
Totale	32.712.338	46.173.218

* Sedi e magazzini aziendali: Gruppo SGR (Rimini, RN), San Giorgio Energie (Fermo, FM), Technoterm (Bulgaria), SGR Bio Ferrara (Ferrara, FE), ICAM (Castellino, AN), Utilia Omnicon (Verano Brianza, MB). Impianti in gestione: Verucchio Città Solare (Verucchio, RN), Comune Mercato Saraceno (Mercato Saraceno, FC), Polisportiva Stella (Rimini, RN), Piscina di Cattolica (Cattolica, RN).

SGR Bio Ferrara - Produzione biometano (Sm ³)	2025	2024
Biometano immesso in rete da impianto di biodigestione anaerobica a Copparo (FE)	2.051.404	119.364

Consumo totale di energia

I consumi di energia primaria soddisfano le esigenze aziendali di riscaldamento, illuminazione e usi produttivi. Nel contesto di Gruppo SGR, i consumi energetici diretti si riferiscono all'uso di combustibili per la produzione di energia elettrica e termica negli impianti (cogenerativi, centrali termiche, caldaie), nonché all'uso di energia primaria non rinnovabile per altre attività, come il riscaldamento delle sedi e i carburanti utilizzati dai mezzi della flotta di Gruppo SGR. I consumi energetici indiretti sono invece legati all'attività di distribuzione gas, ossia all'energia elettrica acquistata e consumata per il funzionamento delle sedi delle cabine di primo e secondo salto.

Nel 2025 i consumi totali sono pari a 53.667 MWh (+20% rispetto al 2024) e l'88% dei consumi di energia elettrica delle sedi aziendali proviene da fonti rinnovabili, di questi, il 3% è energia elettrica prodotta da impianti fotovoltaici di proprietà mentre l'85% è coperto da Garanzie d'Origine (GO) che certificano la produzione da fonti rinnovabili.

Consumi aziendali (MWh)	2025			2024		
	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale
Elettricità	2.591*	7.911	10.502	1.681	1.769	3.450
Gas naturale	0	37.057	37.057	0	35.508	35.508
Carburanti	0	6.118	6.118	0	5.789	5.789
Totale	2.591	51.086	53.677	1.681	43.066	44.747

*di cui 857 MWh da fonti rinnovabili (fotovoltaico di proprietà) e 1.734 MWh di energia elettrica verde certificata tramite acquisto di Garanzie d'Origine (GO) nel 2025.

I consumi di energia elettrica rendicontati coprono il 99% dei consumi totali di energia elettrica. I consumi di gas rendicontati coprono circa il 93% del totale dei consumi di gas di Gruppo SGR (non sono comprese SG Energia, Sherden Energia e Utilia Omnicon, per le sole sedi situate a Milano e Verano Brianza).

Consumi aziendali totali da fonti rinnovabili ed energia verde certificata

Consumi aziendali da fonti rinnovabili ed energia verde certificata - (MWh)	2025			
	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale	% rinnovabile sul totale
Elettricità	2.591*	7.911	10.502	25%
↳ di cui per usi produttivi	794	7.667	8.461	9,4%
↳ di cui per sedi aziendali	1.797	243	2.041	88%
Gas naturale	0	37.057	37.057	0%
↳ di cui per usi produttivi	0	35.179	35.179	0%
↳ di cui per sedi aziendali	0	1.879	1.879	0%
Consumi totali elettricità e gas naturale	2.591	44.968	47.559	5,4%
↳ di cui per usi produttivi	794	42.846	43.640	1,8%
↳ di cui per sedi aziendali	1.797	2.122	3.919	45,9%

*di cui 857 MWh da fonti rinnovabili (fotovoltaico di proprietà) e 1.734 MWh di energia elettrica verde certificata tramite acquisto di Garanzie d'Origine (GO) nel 2025.

Consumi aziendali da fonti rinnovabili ed energia verde certificata - (MWh)	2024			
	Rinnovabile	Non rinnovabile	Totale	% rinnovabile sul totale
Elettricità	1.681*	1.769	3.450	49%
↳ di cui per usi produttivi	0	1.624	1.624	0%
↳ di cui per sedi aziendali	1.681	145	1.826	92%
Gas naturale	0	35.508	35.508	0%
↳ di cui per usi produttivi	0	33.741	33.741	0%
↳ di cui per sedi aziendali	0	1.767	1.767	0%
Consumi totali elettricità e gas naturale	1.681	37.276	38.958	4,3%
↳ di cui per usi produttivi	0	35.365	35.365	0,0%
↳ di cui per sedi aziendali	1.681	1.912	3.593	46,8%

*1.681 MWh di energia elettrica rinnovabile certificata tramite acquisto di Garanzie d'Origine (GO) nel 2024.

Emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Livelli, intensità e obiettivi di riduzione. Le attività di Gruppo SGR generano emissioni in atmosfera sia dirette derivanti dalla produzione, sia indirette risultanti dall'acquisto di energia elettrica da fornitori esterni. Queste emissioni possono essere classificate in 3 categorie:

- scope 1: comprende tutte le emissioni dirette provenienti da fonti di proprietà di Gruppo SGR, vale a dire le emissioni di CO₂ generate dai combustibili bruciati negli impianti per la produzione di energia e calore, quelle originate dagli automezzi aziendali e quelle derivanti dal consumo di metano per la produzione di calore per il riscaldamento degli edifici delle varie sedi e per altre attività a supporto della produzione;

Scope 1 - Emissioni dirette di CO ₂ (tCO ₂ eq)	2025	2024
Emissioni da gas naturale	6.860	6.550
Emissioni da carburante dei veicoli aziendali	1.570	1.486
Totale	8.430	8.036

Per il calcolo delle emissioni da gas naturale (Scope 1) è stato utilizzato il fattore di emissione ISPRA 2022-2024 (pubblicato 2026). Le emissioni di gas rendicontate coprono il 93% dei consumi di gas di Gruppo SGR (non sono comprese SG Energia, Sherden Energia, Utilia Omnicon, per le sole sedi situate a Milano e Verano Brianza). Le emissioni da carburante per l'anno 2025 non includono i dati relativi alla società Energy Uno. Il calcolo è stato effettuato sulla base del consumo effettivo, considerando il fattore di emissione ISPRA 2022-2024 (pubblicazione 2026).

Scope 2 - Emissioni indirette di CO ₂ sedi aziendali (tCO ₂ eq)	2025	2024
Emissioni da energia elettrica	1.933	825

Per il calcolo delle emissioni da energia elettrica (Scope 2) è stato utilizzato il fattore di conversione per i consumi elettrici 2024 ISPRA (pubblicazione 2025) per le società italiane, mentre per le società bulgare è stato utilizzato il fattore Production Mix AIB 2024 (Association of Issuing Bodies). Nel 2025 le emissioni da energia elettrica rendicontate coprono il 99% dei consumi totali di energia elettrica (non è compresa la società Elints).

GHG intensity (tCO ₂ eq/milioni di €)	2025	2024
Intensità di gas serra*	1.197	1.324

*emissioni lorde di gas serra/fatturato (in euro).

- scope 2: riguarda le emissioni di CO₂ derivanti dai consumi indiretti di Gruppo SGR, ovvero le emissioni generate dall'acquisto di energia elettrica da fornitori terzi, che viene poi utilizzata sia negli impianti sia nelle sedi aziendali;
- scope 3: include tutte le emissioni che, pur essendo collegate all'attività principale e commerciale di Gruppo SGR, non sono controllate direttamente da esso (Emissioni Clienti).

Programma delle Nazioni Unite per l'Ambiente (UNEP) e Osservatorio Internazionale sulle Emissioni di Metano (IMEO). UNEP, il Programma delle Nazioni Unite per l'Ambiente, ha confermato ad ADRI-GAS il riconoscimento Gold Standard per il quinto anno consecutivo (2021-2025), attestando l'impegno di Gruppo SGR nella riduzione e nel contenimento delle emissioni. Questa iniziativa volontaria supporta le aziende del settore petrolifero e del gas nella mitigazione delle emissioni di metano, promuovendo un approccio coordinato a livello internazionale. Sono 7 le aziende italiane che hanno ottenuto il riconoscimento 'Gold Standard' delle Nazioni Unite nel 2025. Lo si legge nel report condotto su 150 aziende attive nella produzione, nel trasporto e nella distribuzione di gas nell'ambito dell'iniziativa 'Oil & Gas Methane Partnership 2.0'. Nell'elenco, aggiornato annualmente, figura ADRI-GAS, con un punteggio di 4 su 5.

Scope 3 - Emissioni di CO ₂ (tCO ₂ eq)	2025	2024
Emissioni a monte (upstream) Categoria 3	2.168	1.671
Emissioni a valle (downstream) Categoria 11	946.452	944.732
Totale	948.620	946.403

Per la Categoria 3 sono stati utilizzati i fattori di emissione Defra 2025 (Dipartimento per l'ambiente, l'alimentazione e gli affari rurali del Regno Unito). Per la categoria 11, per il calcolo delle emissioni da gas naturale e GPL è stato utilizzato il fattore di emissione ISPRA 2022-2024 (pubblicazione 2026) e per il calcolo delle emissioni da energia elettrica è stato utilizzato il fattore di conversione per i consumi elettrici 2024 ISPRA (pubblicazione 2025) per le società italiane, mentre per le società bulgare è stato utilizzato il fattore Production Mix AIB 2024 (Association of Issuing Bodies).

Emissioni in aria. Gruppo SGR gestisce gli impianti di cogenerazione che alimentano la sede aziendale e le tre centrali di teleriscaldamento in concessione a Rimini. Attualmente, il servizio raggiunge 1.820 utenze, coprendo un volume di oltre 598 mila metri cubi. Nel 2025, gli impianti di cogenerazione realizzati e gestiti da Gruppo SGR hanno garantito un risparmio di energia primaria pari a 504 tonnellate equivalenti di petrolio (-8,2% rispetto al 2024), contribuendo in modo significativo alla riduzione dell'impatto ambientale.

Le reti di teleriscaldamento gestite da Gruppo SGR rientrano nella categoria "Teleriscaldamento Efficiente", grazie all'impiego di almeno il 75% di calore cogenerato.

Centrali di cogenerazione a servizio del teleriscaldamento (in concessione) e della sede aziendale	2025	2024
Energia termica prodotta (kWh)	11.332.260	11.068.080
Energia elettrica prodotta (kWh)	9.153.375	8.980.966
Totale energia primaria risparmiata (TEP)	504	549

Il risparmio di energia viene quantificato attraverso un indice denominato PES (Primary Energy Saving). L'indice rappresenta la percentuale di risparmio di combustibile primario che un impianto di cogenerazione può ottenere rispetto alla produzione separata di energia termica ed elettrica.

Centrali di cogenerazione gestite	2025	2024
Energia termica prodotta (kWh)	171.872	236.119
Energia elettrica prodotta (kWh)	82.808	110.031
Totale energia primaria risparmiata (TEP)	6	8

I dati riguardano i microcogeneratori gestiti attraverso contratti di manutenzione: Condominio I Giardini Pensili di Rimini e Piscina di Cattolica.

Emissioni in atmosfera degli impianti di cogenerazione a servizio del teleriscaldamento (t)	2025	2024
NO ₂ Diossido di azoto	12	9
CO Monossido di carbonio	7	10
CO ₂ Anidride carbonica *	6.091	5.769
Polveri	0,05	0,05

*Emissioni già rendicontate nello Scope 1. I dati si riferiscono a Gruppo Società Gas Rimini S.p.A., unica società di Gruppo SGR che gestisce le centrali di teleriscaldamento. Le emissioni sono state calcolate sulla base del consumo effettivo di gas naturale. I valori delle emissioni sono ottenuti attraverso rilievi effettuati ai sensi dell'autorizzazione rilasciata dalla Provincia di Rimini. Per l'elaborazione dell'inventario delle emissioni di CO₂ sono stati utilizzati i coefficienti presenti nell'inventario nazionale UNFCCC (media dei valori degli anni 2022-2024).

Gestione dei rifiuti

Attraverso le sue attività, Gruppo SGR genera rifiuti solidi urbani assimilabili prodotti dalle attività di ufficio e congressuali e rifiuti speciali come toner, filtri olio e batterie alcaline. I rifiuti urbani assimilabili sono gestiti da terzi e altri fornitori; quindi, la quantità prodotta non viene monitorata. Tutti i rifiuti speciali, sia pericolosi che non, sono trasportati e smaltiti da aziende terze autorizzate al recupero o allo smaltimento. Nel 2025, la quantità totale di rifiuti speciali generati è stata di 20.390 t (2.313 t nel 2024). Di questi, il 32%, pari a 6.471 t, è stato destinato allo smaltimento (45% pari a

1.045 t nel 2024), mentre il restante 68%, pari a 13.919 t, è stato recuperato (55% pari a 1.273 t nel 2024). L'aumento del 2025 è dovuto all'entrata in funzione a pieno regime per l'intero esercizio dell'impianto di SGR Bio Ferrara. Gruppo SGR non produce rifiuti tossici PCB (Policlorobifenili) e PCT (Policlorotrifenili) e la categoria altre tipologie di rifiuti prodotti include: solventi e refrigeranti, rifiuti prodotti dagli impianti di trattamento dei rifiuti, impianti di trattamento delle acque reflue fuori sito, rifiuti dalla lavorazione superficiale di metalli e plastica e rifiuti prodotti dal settore sanitario.



Il deposito di FORSU (Frazione Organica del Rifiuto Solido Urbano) presso l'impianto di Copparo, Ferrara

Rifiuti (t)	2025	2024
Rifiuti pericolosi non smaltiti destinati alla preparazione al riutilizzo	0	0
Rifiuti pericolosi non smaltiti destinati al riciclaggio	9	0
Rifiuti pericolosi non smaltiti destinati ad altre operazioni di recupero	11	4
Totale rifiuti pericolosi destinati a recupero	20	4
Rifiuti non pericolosi non smaltiti destinati alla preparazione al riutilizzo	36	0
Rifiuti non pericolosi non smaltiti destinati al riciclaggio	9	0
Rifiuti non pericolosi non smaltiti destinati ad altre operazioni di recupero	13.854	1.268
Totale rifiuti non pericolosi destinati a recupero	13.899	1.268
Rifiuti pericolosi diretti allo smaltimento per incenerimento	0	0
Rifiuti pericolosi diretti allo smaltimento in discarica	0	0
Rifiuti pericolosi diretti allo smaltimento attraverso altre operazioni	28	2
Totale rifiuti pericolosi diretti allo smaltimento	28	2
Rifiuti non pericolosi diretti allo smaltimento per incenerimento	0	0
Rifiuti non pericolosi diretti allo smaltimento in discarica	0	0
Rifiuti non pericolosi diretti allo smaltimento attraverso altre operazioni	6.443	1.038
Totale rifiuti non pericolosi diretti allo smaltimento	6.443	1.038
Totale rifiuti generati	20.390	2.313
Totale rifiuti non riciclati	6.471	1.040
Percentuale di rifiuti non riciclati (%)	32%	45%

La ripartizione si basa sulla classificazione prevista dal Modello Unico di Dichiarazione ambientale (MUD). I dati riportati comprendono le società Gruppo Società Gas Rimini, Adrigas, Intervento Pronto 24h, SGR Efficienza Energetica (Ex Ferraioli), ICAM, MDM Clima, MACC Service, SGR Telco (Ex Teleglobal), Elettrocupra, Frigomeccanica, SGR Bio Ferrara, Energy Uno, SGR Bio Osimo 1, Citygas e Technoterm, che rappresentano il 99% del totale dei rifiuti prodotti da Gruppo SGR.

Recupero, riutilizzo e valorizzazione delle risorse

Progetti di economia circolare e biometano. In un contesto globale che richiede una transizione rapida verso modelli energetici sostenibili, Gruppo SGR si impegna a essere protagonista dell'energia circolare, valorizzando risorse rinnovabili e promuovendo pratiche industriali che riducono l'impatto ambientale. Attraverso investimenti strategici e l'acquisizione di impianti di cogenerazione a biogas agricolo, Gruppo SGR ha avviato un percorso evolutivo che punta alla riconversione in produzioni di biometano, un combustibile naturale destinato a giocare un ruolo chiave nella decarbonizzazione. Gruppo SGR, attraverso due società di progetto (SPV), è attivo nella produzione di energia elettrica da impianti di cogenerazione a biogas agricolo situati a Bondeno (FE) e Osimo (AN); nel 2025 l'energia elettrica prodotta è stata pari a oltre 20,7 GWh di cui 18,3 GWh immessa in rete e 2,4 GWh destinata all'autoconsumo. Queste stazioni sono state acquisite alla fine del 2023, con lo scopo di riconvertirle per la produzione di biometano da scarti agricoli e reflui zootecnici, contribuendo ulteriormente alla transizione energetica e alla riduzione dell'impatto ambientale. L'impianto di Bondeno è un progetto che prevedeva la produzione di energia elettrica da cogenerazione di biogas fino al primo trimestre del 2025. Nel corso del 2025, la produzione totale di energia elettrica immessa in rete è risultata pari a oltre 5,4 GWh.

Analogamente, gli impianti di Osimo, denominati Osimo 1 e Osimo 2, sono attualmente operativi per la produzione di energia elettrica mediante cogenerazione grazie a una produzione complessiva prevista di circa 3,5 milioni di Nm³/anno di biogas, equivalenti a 405 Nm³/h. Nel 2025, Osimo 1 ha registrato una produzione netta immessa in rete di circa 6 GWh, mentre Osimo 2 ha raggiunto una produzione di circa 6,9 GWh. Per entrambi gli impianti di Osimo è prevista una riconversione alla produzione di biometano tramite sistema di upgrading a membrane. Diversamente dall'impianto di Bondeno, tale intervento sarà accompagnato da un ampliamento impiantistico (revamping), che porterà ciascun impianto a una produzione di biogas grezzo pari a 900 Nm³/h, corrispondente a circa 499 Sm³/h di biometano.

Impianti di cogenerazione a biogas	2025	2024
Energia elettrica lorda prodotta (GWh)	20,7	35,8
Energia termica prodotta (GWh)	51,2	88,9

La potenza elettrica installata è pari a 5.985 kW e la potenza termica installata è pari a 3.598 kW.

Idrogenazione del biogas. Nell'agosto 2024, l'Università della Calabria ha pubblicato un bando per la progettazione e realizzazione di un impianto pilota dedicato all'idrogenazione del biogas. L'obiettivo del progetto è convertire, attraverso l'impiego di idrogeno verde, la frazione di CO₂ presente nel biogas in metano. Questa tecnologia rappresenta un'alternativa innovativa all'upgrading tradizionale del biogas, in cui la CO₂ viene separata ed eliminata. Invece, il nuovo impianto consente di trasformare la CO₂ in ulteriore metano, riducendo così le emissioni climalteranti e aumentando significativamente la produzione di metano. La gara d'appalto si è svolta nei mesi di ottobre e novembre 2024, con l'aggiudicazione definitiva assegnata ad ADRIGAS, società di distribuzione di Gruppo SGR, che si è classificata al primo posto sia per l'offerta tecnica che per quella economica. L'impianto situato a Lamezia Terme (CZ) è stato consegnato ed è in attesa di collaudo.

Biometano. Gruppo SGR ha intrapreso una strategia significativa per la produzione di biometano, un gas rinnovabile ottenuto dalla digestione anaerobica di biomasse. Questa area strategica d'affari è in linea con la missione di Gruppo SGR di promuovere l'economia circolare e l'efficienza energetica, contribuendo agli obiettivi di sviluppo sostenibile e indipendenza energetica dell'Italia. Attraverso SGR Biomethane, Gruppo SGR è attivamente impegnato nello sviluppo di progetti innovativi per le filiere del biometano, dell'idrogeno, del Power to Gas e della Carbon Capture & Sequestration (CCS). Attraverso l'ingegnerizzazione, la realizzazione e la vendita di impianti di upgrading e servizi accessori altamente tecnologici, SGR Biomethane contribuisce all'ottimizzazione della produzione di biometano, sia in ambito agricolo che nell'integrazione della filiera delle molecole verdi da frazioni organiche. L'azienda è inoltre attivamente coinvolta in progetti di ricerca e sviluppo per la produzione di combustibili verdi rinnovabili. La matrice dei ruoli con cui SGR Biomethane può intervenire prevede: EPC general contractor, progettazione e ingegneria, costruzione e supervisione, fornitura impianti, upgrading e telecontrollo, Operation & Maintenance (O&M), consulenza tecnica, fotovoltaico e cogenerazione e acquisto di molecola CH₄. Oltre agli impianti per la produzione di biometano da sottoprodotti agricoli e reflui zootecnici, Gruppo SGR ha realizzato un impianto nel Comune di Copparo (FE), per trattare frazioni organiche e verdi derivanti dalla

raccolta differenziata dei rifiuti urbani. Tale impianto rappresenta un'eccellenza nel campo della biodigestione anaerobica e del compostaggio per la produzione di biometano avanzato. A fine 2024, questo impianto ha immesso il primo metro cubo di biometano nella rete, segnando l'ingresso di Gruppo SGR nella produzione diretta di biometano e un passo concreto verso la sostenibilità. Grazie a tecnologie avanzate e solide collaborazioni, l'impianto si distingue come modello industriale per l'energia rinnovabile, con una capacità prevista di 3,3 milioni di Sm³/anno. Il progetto favorisce la riduzione delle emissioni di CO₂ e promuove la decarbonizzazione e l'economia circolare, valorizzando 55.000 tonnellate annue di rifiuti organici e sfalci. Inoltre, il Gestore dei Servizi Energetici (GSE) rilascerà i Certificati di Immissione in Consumo (CIC) per il biometano prodotto e immesso in rete da SGR Bio Ferrara.

SGR Bio Ferrara - Impianto biometano di Copparo (FE)	2025	2024
Biometano immesso in rete (Sm ³)	2.051.404	119.364

La capacità produttiva annua potenziale dell'impianto di biometano è pari a 3,3 milioni di Sm³.



Il sistema di upgrading del biometano presso l'impianto di Copparo, Ferrara

Allegati capitolo “Ambiente”

Emissioni (Scope 1,2,3) - Riepilogo per ragione sociale

Emissioni (Scope 1,2,3)	2025				
	SCOPE 1 (tCO ₂ eq)	SCOPE 2 (tCO ₂ eq)	SCOPE 3 (tCO ₂ eq)	Totale (tCO ₂ eq)	% perimetro totale
SHARED SERVICE CENTER E PROCUREMENT GAS & POWER	6.463	255	1.369	8.087	0,8%
Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	6.463	255	1.369	8.087	0,8%
VENDITA GAS & POWER	134	28	743.948	744.110	77,6%
SGR Servizi S.p.A.	29	3	344.720	344.752	35,9%
Astea Energia S.p.A.	69	18	157.787	157.875	16,5%
SG Energia S.p.A.	27	4	220.300	220.330	23,0%
Sherden Energia S.r.l.	5	1	1.434	1.440	0,2%
Solgas S.p.A.	4	2	19.706	19.712	2,1%
DISTRIBUZIONE GAS ITALIA	493	33	104	630	0,1%
ADRI GAS S.p.A.	493	33	104	630	0,1%
DISTRIBUZIONE E VENDITA GAS BULGARIA	262	40	202.211	202.513	21,1%
Citygas Bulgaria EAD	190	26	202.194	202.410	21,1%
Technoterm Engineering EAD	72	14	17	103	0,0%
EFFICIENZA ENERGETICA E RINNOVABILI	1.078	1.576	988	3.642	0,4%
PICCOLA IMPIANTISTICA	754	30	187	971	0,1%
Intervento Pronto 24h S.r.l.	225	9	55	289	0,0%
SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	83	3	20	106	0,0%
I.C.A.M. S.r.l.	104	2	25	131	0,0%
M.D.M. Clima S.r.l.	22	2	6	30	0,0%
MACC Service S.r.l.	29	4	8	41	0,0%
AQA Piscine S.r.l.	52	0	12	65	0,0%
SGR TELCO S.r.l. (Ex Teleglobal S.r.l.)	185	6	46	237	0,0%
Elettrocupra S.r.l.	45	2	11	58	0,0%
Gruppo Aura S.r.l.	7	2	2	11	0,0%
Aurale Engineering S.r.l.	2	0	0	2	0,0%
GRANDE IMPIANTISTICA	167	12	43	222	0,0%
Conclima S.r.l.	44	0	10	54	0,0%
Frigomeccanica Group S.r.l.	109	12	30	151	0,0%
Elints S.r.l.	14	0	3	17	0,0%
IT - INFORMATION TECHNOLOGY	27	6	9	42	0,0%
Utilia Omnicon S.r.l. (Ex Utilia S.p.A. e Ex Omnicon S.r.l.)	27	6	9	42	0,0%
RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA	24	2	6	32	0,0%
Vertical S.r.l.	24	2	6	32	0,0%
SMART CITY/SMART LAND	46	11	207	264	0,0%
Menowatt GE S.p.A.	46	11	207	264	0,0%
Technoteam GE	0	0	0	0	0,0%
RINNOVABILI	60	1.515	535	2.110	0,2%
SGR Biomethane S.r.l.	28	0	7	35	0,0%
SGR Bio Ferrara S.r.l.	3	1.374	473	1.850	0,2%
SGR Bio Bondeno S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Energy Uno S.r.l.	0	102	35	137	0,0%
SGR Bio Poggio Renatico S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Osimo 1 S.r.l.	0	2	1	3	0,0%
SGR Bio Osimo 2 S.r.l.	29	27	16	72	0,0%
REAL ESTATE	0	10	3	13	0,0%
MBS S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Totale	8.430	1.933	948.620	958.983	100,0%

Emissioni (Scope 1,2,3)	2024				
	SCOPE 1 (tCO ₂ eq)	SCOPE 2 (tCO ₂ eq)	SCOPE 3 (tCO ₂ eq)	Totale (tCO ₂ eq)	% perimetro totale
SHARED SERVICE CENTER E PROCUREMENT GAS & POWER	6.104	299	1.323	7.725	0,8%
Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	6.104	299	1.323	7.725	0,8%
VENDITA GAS & POWER	125	34	741.081	741.240	77,6%
SGR Servizi S.p.A.	30	2	364.870	364.902	38,2%
Astea Energia S.p.A.	52	22	128.060	128.134	13,4%
SG Energia S.p.A.	34	5	212.744	212.783	22,3%
Sherden Energia S.r.l.	5	1	2.730	2.737	0,3%
San Giorgio Energie S.r.l.	1	1	13.890	13.892	1,5%
Solgas S.p.A.	3	3	18.786	18.792	2,0%
DISTRIBUZIONE GAS ITALIA	510	34	106	649	0,1%
ADRI GAS S.p.A.	510	34	106	649	0,1%
DISTRIBUZIONE E VENDITA GAS BULGARIA	282	44	203.307	203.633	21,3%
Citygas Bulgaria EAD	215	30	203.291	203.536	21,3%
Technoterm Engineering EAD	67	14	16	97	0,0%
EFFICIENZA ENERGETICA E RINNOVABILI	1.016	415	587	2.017	0,2%
PICCOLA IMPIANTISTICA	625	20	151	796	0,1%
Intervento Pronto 24h S.r.l.	284	8	68	360	0,0%
Ferraioli S.r.l.	71	4	17	92	0,0%
I.C.A.M. S.r.l.	107	1	26	134	0,0%
M.D.M. Clima S.r.l.	85	2	21	108	0,0%
MACC Service S.r.l.	54	4	14	72	0,0%
AQA Piscine S.r.l.	24	0	6	30	0,0%
GRANDE IMPIANTISTICA	204	13	52	269	0,0%
Conclima S.r.l.	44	0	10	54	0,0%
Frigomeccanica Group S.r.l.	160	13	42	215	0,0%
IT - INFORMATION TECHNOLOGY	29	8	9	46	0,0%
Utilia S.p.A.	11	6	4	21	0,0%
Omnicon S.r.l.	18	2	5	25	0,0%
RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA	22	2	6	29	0,0%
Vertical S.r.l.	22	2	6	29	0,0%
SMART CITY/SMART LAND	57	5	245	307	0,0%
Menowatt GE S.p.A.	57	5	245	307	0,0%
BIOMETANO	79	366	124	569	0,1%
SGR Biomethane S.r.l.	26	0	6	32	0,0%
SGR Bio Ferrara S.r.l.	17	276	84	377	0,0%
SGR Bio Bondeno S.r.l.	27	1	7	35	0,0%
Energy Uno S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Energy Due S.r.l.	0	24	7	31	0,0%
Energy Tre S.r.l.	0	15	4	20	0,0%
Energy Quattro S.r.l.	0	10	3	13	0,0%
SGR Bio Foggia S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Poggio Renatico S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Osimo 1 S.r.l.	9	23	9	41	0,0%
SGR Bio Osimo 2 S.r.l.	0	16	5	21	0,0%
Totale	8.037	825	946.403	955.264	100,0%

Consumi per usi produttivi - Riepilogo per ragione sociale

Consumi per usi produttivi	2025				
	Energia elettrica (MWh)	Energia elettrica da rinnovabili (MWh)	Gas naturale (MWh)	Totale (MWh)	% perimetro totale
SHARED SERVICE CENTER E PROCUREMENT GAS & POWER	60	0	32.908	32.968	76,9%
Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	60	0	32.908	32.968	76,9%
VENDITA GAS & POWER	1	0	0	1	0,0%
SGR Servizi S.p.A.	0	0	0	0	0,0%
Astea Energia S.p.A.	1	0	0	1	0,0%
SG Energia S.p.A.	0	0	0	0	0,0%
Sherden Energia S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Solgas S.p.A.	0	0	0	0	0,0%
DISTRIBUZIONE GAS ITALIA	0	0	1.847	1.847	4,3%
ADRI GAS S.p.A.	0	0	1.847	1.847	4,3%
DISTRIBUZIONE E VENDITA GAS BULGARIA	0	0	424	424	1,0%
Citygas Bulgaria EAD	0	0	424	424	1,0%
Technoterm Engineering EAD	0	0	0	0	0,0%
EFFICIENZA ENERGETICA E RINNOVABILI	7.606	794	0	7.606	17,8%
PICCOLA IMPIANTISTICA	0	0	0	0	0,0%
Intervento Pronto 24h S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	0	0	0	0	0,0%
I.C.A.M. S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
M.D.M. Clima S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
MACC Service S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
AQA Piscine S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR TELCO S.r.l. (Ex Teleglobal S.r.l.)	0	0	0	0	0,0%
Elettrocupra S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Gruppo Aura S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Aurale Engineering S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
GRANDE IMPIANTISTICA	0	0	0	0	0,0%
Conclima S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Frigomeccanica Group S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Elints S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
IT - INFORMATION TECHNOLOGY	0	0	0	0	0,0%
Utilia Omnicon S.r.l. (Ex Utilia S.p.A. e Ex Omnicon S.r.l.)	0	0	0	0	0,0%
RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA	0	0	0	0	0,0%
Vertical S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SMART CITY/SMART LAND	0	0	0	0	0,0%
Menowatt GE S.p.A.	0	0	0	0	0,0%
Technoteam GE	0	0	0	0	0,0%
RINNOVABILI	7.606	794	0	8.400	17,8%
SGR Biomethane S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Ferrara S.r.l.	6.906	794	0	7.700	16,1%
SGR Bio Bondeno S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Energy Uno S.r.l.	502	0	0	502	1,2%
SGR Bio Poggio Renatico S.r.l.	12	0	0	12	0,0%
SGR Bio Osimo 1 S.r.l.	136	0	0	136	0,3%
SGR Bio Osimo 2 S.r.l.	49	0	0	49	0,1%
REAL ESTATE	0	0	0	0	0,0%
MBS S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Totale	7.667	794	35.179	43.640	100,0%

Consumi per usi produttivi	2024				
	Energia elettrica (MWh)	Energia elettrica da rinnovabili (MWh)	Gas naturale (MWh)	Totale (MWh)	% perimetro totale
SHARED SERVICE CENTER E PROCUREMENT GAS & POWER	71	0	31.284	31.354	88,7%
Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	71	0	31.284	31.354	88,7%
VENDITA GAS & POWER	4	0	0	4	0,0%
SGR Servizi S.p.A.	0	0	0	0	0,0%
Astea Energia S.p.A.	4	0	0	4	0,0%
SG Energia S.p.A.	0	0	0	0	0,0%
Sherden Energia S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
San Giorgio Energie S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Solgas S.p.A.	0	0	0	0	0,0%
DISTRIBUZIONE GAS ITALIA	0	0	1.884	1.884	5,3%
ADRI GAS S.p.A.	0	0	1.884	1.884	5,3%
DISTRIBUZIONE E VENDITA GAS BULGARIA	0	0	573	573	1,6%
Citygas Bulgaria EAD	0	0	573	573	1,6%
Technoterm Engineering EAD	0	0	0	0	0,0%
EFFICIENZA ENERGETICA E RINNOVABILI	1.549	0	0	1.549	4,4%
PICCOLA IMPIANTISTICA	0	0	0	0	0,0%
Intervento Pronto 24h S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Ferraioli S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
I.C.A.M. S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
M.D.M. Clima S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
MACC Service S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
AQA Piscine S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
GRANDE IMPIANTISTICA	0	0	0	0	0,0%
Conclima S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Frigomeccanica Group S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
IT - INFORMATION TECHNOLOGY	0	0	0	0	0,0%
Utilia S.p.A.	0	0	0	0	0,0%
Omnicon S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA	0	0	0	0	0,0%
Vertical S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SMART CITY/SMART LAND	0	0	0	0	0,0%
Menowatt GE S.p.A.	0	0	0	0	0,0%
BIOMETANO	1.549	0	0	1.549	4,4%
SGR Biomethane S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Ferrara S.r.l.	1.171	0	0	1.171	3,3%
SGR Bio Bondeno S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Energy Uno S.r.l.	1	0	0	1	0,0%
Energy Due S.r.l.	102	0	0	102	0,3%
Energy Tre S.r.l.	64	0	0	64	0,2%
Energy Quattro S.r.l.	44	0	0	44	0,1%
SGR Bio Foggia S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Poggio Renatico S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Osimo 1 S.r.l.	99	0	0	99	0,3%
SGR Bio Osimo 2 S.r.l.	68	0	0	68	0,2%
Totale	1.624	0	33.741	35.365	100,0%

Consumi per sedi aziendali - Riepilogo per ragione sociale

Consumi per sedi aziendali	2025				
	Energia elettrica (MWh)	Energia elettrica da rinnovabili (MWh)	Gas naturale (MWh)	Totale (MWh)	% perimetro totale
SHARED SERVICE CENTER E PROCUREMENT GAS & POWER	1.221	18	1.401	2.640	68,0%
Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	1.221	18	1.401	2.640	68,0%
VENDITA GAS & POWER	142	0	69	211	5,5%
SGR Servizi S.p.A.	14	0	35	49	1,3%
Astea Energia S.p.A.	91	0	11	102	2,7%
SG Energia S.p.A.	19	0	n.d.*	19	0,5%
Sherden Energia S.r.l.	6	0	n.d.*	6	0,2%
Solgas S.p.A.	12	0	23	35	0,9%
DISTRIBUZIONE GAS ITALIA	164	0	4	169	4,4%
ADRI GAS S.p.A.	164	0	4	169	4,4%
DISTRIBUZIONE E VENDITA GAS BULGARIA	130	18	274	423	10,5%
Citygas Bulgaria EAD	83	0	165	248	6,4%
Technoterm Engineering EAD	46	18	109	174	4,0%
EFFICIENZA ENERGETICA E RINNOVABILI	321	27	130	478	11,7%
PICCOLA IMPIANTISTICA	155	19	124	299	7,2%
Intervento Pronto 24h S.r.l.	44	0	106	150	3,9%
SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	17	0	16	33	0,8%
I.C.A.M. S.r.l.	12	19	0	32	0,3%
M.D.M. Clima S.r.l.	12	0	0	12	0,3%
MACC Service S.r.l.	19	0	0	19	0,5%
AQA Piscine S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR TELCO S.r.l. (Ex Teleglobal S.r.l.)	32	0	2	34	0,9%
Elettrocupra S.r.l.	10	0	0	10	0,3%
Gruppo Aura S.r.l.	9	0	0	9	0,2%
Aurale Engineering S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
GRANDE IMPIANTISTICA	62	0	0	62	1,6%
Conclima S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Frigomeccanica Group S.r.l.	62	0	0	62	1,6%
Elints S.r.l.	n.d.*	0	0	0	0,0%
IT - INFORMATION TECHNOLOGY	30	7	0	37	0,8%
Utilia Omnicon S.r.l. (Ex Utilia S.p.A. e Ex Omnicon S.r.l.)	30	7	n.d.*	37	0,8%
RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA	8	0	3	11	0,3%
Vertical S.r.l.	8	0	3	11	0,3%
SMART CITY/SMART LAND	54	0	0	54	1,4%
Menowatt GE S.p.A.	54	0	0	54	1,4%
Technoteam GE	1	0	0	1	0,0%
RINNOVABILI	12	0	3	15	0,4%
SGR Biomethane S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Ferrara S.r.l.	1	0	3	4	0,1%
SGR Bio Bondeno S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Energy Uno S.r.l.	11	0	0	11	0,3%
SGR Bio Poggio Renatico S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Osimo 1 S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Osimo 2 S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
REAL ESTATE	0	0	0	0	0,0%
MBS S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Totale	1.977	63	1.879	3.919	100,0%

*Le utenze di energia elettrica e gas sono comprese nel contratto di affitto e i consumi non sono disponibili.

Consumi per sedi aziendali	2024				
	Energia elettrica (MWh)	Energia elettrica da rinnovabili (MWh)	Gas naturale (MWh)	Totale (MWh)	% perimetro totale
SHARED SERVICE CENTER E PROCUREMENT GAS & POWER	1.197	0	1.267	2.464	68,6%
Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	1.197	0	1.267	2.464	68,6%
VENDITA GAS & POWER	143	0	68	211	5,9%
SGR Servizi S.p.A.	9	0	38	47	1,3%
Astea Energia S.p.A.	93	0	9	102	2,8%
SG Energia S.p.A.	19	0	n.d.*	19	0,5%
Sherden Energia S.r.l.	6	0	n.d.*	6	0,2%
San Giorgio Energie S.r.l.	3	0	4	7	0,2%
Solgas S.p.A.	13	0	17	30	0,8%
DISTRIBUZIONE GAS ITALIA	143	0	19	162	4,5%
ADRI GAS S.p.A.	143	0	19	162	4,5%
DISTRIBUZIONE E VENDITA GAS BULGARIA	133	0	234	366	10,2%
Citygas Bulgaria EAD	253	0	132	385	10,7%
Technoterm Engineering EAD	43	0	102	144	4,0%
EFFICIENZA ENERGETICA E RINNOVABILI	210	0	179	390	10,8%
PICCOLA IMPIANTISTICA	87	0	135	221	6,2%
Intervento Pronto 24h S.r.l.	36	0	120	155	4,3%
Ferraioli S.r.l.	16	0	15	31	0,9%
I.C.A.M. S.r.l.	6	0	0	6	0,2%
M.D.M. Clima S.r.l.	10	0	0	10	0,3%
MACC Service S.r.l.	19	0	0	19	0,5%
AQA Piscine S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
GRANDE IMPIANTISTICA	56	0	0	56	1,6%
Conclima S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Frigomeccanica Group S.r.l.	56	0	0	56	1,6%
IT - INFORMATION TECHNOLOGY	33	0	0	33	0,9%
Utilia S.p.A.	25	0	n.d.*	25	0,7%
Omnicon S.r.l.	7	0	n.d.*	7	0,2%
RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA	7	0	4	11	0,3%
Vertical S.r.l.	7	0	4	11	0,3%
SMART CITY/SMART LAND	23	0	41	63	1,8%
Menowatt GE S.p.A.	23	0	41	63	1,8%
BIOMETANO	5	0	0	5	0,1%
SGR Biomethane S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Ferrara S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Bondeno S.r.l.	5	0	0	5	0,1%
Energy Uno S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Energy Due S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Energy Tre S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Energy Quattro S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Foggia S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Poggio Renatico S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Osimo 1 S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Osimo 2 S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Totale	1.826	0	1.767	3.593	100,0%

*Le utenze di energia elettrica e gas sono comprese nel contratto di affitto e i consumi non sono disponibili.

Consumi totali per sedi aziendali e usi produttivi - Riepilogo per ragione sociale

Consumi totali per sedi aziendali e usi produttivi	2025				
	Energia elettrica (MWh)	Energia elettrica da rinnovabili (MWh)	Gas naturale (MWh)	Totale (MWh)	% perimetro totale
SHARED SERVICE CENTER E PROCUREMENT GAS & POWER	1.281	18	34.309	35.608	75,2%
Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	1.281	18	34.309	35.608	75,5%
VENDITA GAS & POWER	142	0	69	212	0,0%
SGR Servizi S.p.A.	14	0	35	49	0,0%
Astea Energia S.p.A.	92	0	11	103	0,0%
SG Energia S.p.A.	19	0	n.d.*	19	0,0%
Sherden Energia S.r.l.	6	0	n.d.*	6	0,0%
Solgas S.p.A.	12	0	23	35	0,0%
DISTRIBUZIONE GAS ITALIA	164	0	1.851	2.015	4,2%
ADRI GAS S.p.A.	164	0	1.851	2.015	4,2%
DISTRIBUZIONE E VENDITA GAS BULGARIA	130	18	698	847	1,0%
Citygas Bulgaria EAD	83	0	589	672	1,0%
Technoterm Engineering EAD	46	18	109	174	0,1%
EFFICIENZA ENERGETICA E RINNOVABILI	7.927	821	130	8.878	19,2%
PICCOLA IMPIANTISTICA	155	19	124	299	0,1%
Intervento Pronto 24h S.r.l.	44	0	106	150	0,0%
SGR Efficienza Energetica S.r.l. (Ex Ferraioli S.r.l.)	17	0	16	33	0,0%
I.C.A.M. S.r.l.	12	19	0	32	0,0%
M.D.M. Clima S.r.l.	12	0	0	12	0,0%
MACC Service S.r.l.	19	0	0	19	0,0%
AQA Piscine S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR TELCO S.r.l. (Ex Teleglobal S.r.l.)	32	0	2	34	0,0%
Elettrocupra S.r.l.	10	0	0	10	0,0%
Gruppo Aura S.r.l.	9	0	0	9	0,0%
Aurale Engineering S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
GRANDE IMPIANTISTICA	62	0	0	62	0,0%
Conclima S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Frigomeccanica Group S.r.l.	62	0	0	62	0,0%
Elints S.r.l.	n.d.*	0	0	0	
IT - INFORMATION TECHNOLOGY	30	7	0	37	0,0%
Utilia Omnicon S.r.l. (Ex Utilia S.p.A. e Ex Omnicon S.r.l.)	30	7	n.d.*	37	0,0%
RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA	8	0	3	11	0,0%
Vertical S.r.l.	8	0	3	11	0,0%
SMART CITY/SMART LAND	54	0	0	54	0,0%
Menowatt GE S.p.A.	54	0	0	54	0,0%
Technoteam GE	1	0	0	1	0,0%
RINNOVABILI	7.619	794	3	8.416	19,1%
SGR Biomethane S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Ferrara S.r.l.	6.907	794	3	7.704	17,5%
SGR Bio Bondeno S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Energy Uno S.r.l.	513	0	0	513	1,1%
SGR Bio Poggio Renatico S.r.l.	12	0	0	12	0,0%
SGR Bio Osimo 1 S.r.l.	136	0	0	136	0,3%
SGR Bio Osimo 2 S.r.l.	49	0	0	49	0,1%
REAL ESTATE	0	0	0	0	0,0%
MBS S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Totale	9.645	857	37.057	43.876	100,0%

*Le utenze di energia elettrica e gas sono comprese nel contratto di affitto e i consumi non sono disponibili.

Consumi totali per sedi aziendali e usi produttivi	2024				
	Energia elettrica (MWh)	Energia elettrica da rinnovabili (MWh)	Gas naturale (MWh)	Totale (MWh)	% perimetro totale
SHARED SERVICE CENTER E PROCUREMENT GAS & POWER	1.267	0	32.551	33.818	86,8%
Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.	1.267	0	32.551	33.818	86,8%
VENDITA GAS & POWER	147	0	68	215	0,6%
SGR Servizi S.p.A.	9	0	38	47	0,1%
Astea Energia S.p.A.	97	0	9	106	0,3%
SG Energia S.p.A.	19	0	n.d.*	19	0,0%
Sherden Energia S.r.l.	6	0	n.d.*	6	0,0%
San Giorgio Energie S.r.l.	3	0	4	7	0,0%
Solgas S.p.A.	13	0	17	30	0,1%
DISTRIBUZIONE GAS ITALIA	143	0	1.903	2.046	5,3%
ADRI GAS S.p.A.	143	0	1.903	2.046	5,3%
DISTRIBUZIONE E VENDITA GAS BULGARIA	133	0	807	939	2,4%
Citygas Bulgaria EAD	90	0	705	795	2,0%
Technoterm Engineering EAD	43	0	102	144	0,4%
EFFICIENZA ENERGETICA E RINNOVABILI	1.760	0	179	1.939	5,0%
PICCOLA IMPIANTISTICA	87	0	135	221	0,6%
Intervento Pronto 24h S.r.l.	36	0	120	155	0,4%
Ferraioli S.r.l.	16	0	15	31	0,1%
I.C.A.M. S.r.l.	6	0	0	6	0,0%
M.D.M. Clima S.r.l.	10	0	0	10	0,0%
MACC Service S.r.l.	19	0	0	19	0,0%
AQA Piscine S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
GRANDE IMPIANTISTICA	56	0	0	56	0,1%
Conclima S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
Frigomeccanica Group S.r.l.	56	0	0	56	0,1%
IT - INFORMATION TECHNOLOGY	33	0	0	33	0,1%
Utilia S.p.A.	25	0	n.d.*	25	0,1%
Omnicon S.r.l.	7	0	n.d.*	7	0,0%
RIQUALIFICAZIONE EDILIZIA	7	0	4	11	0,0%
Vertical S.r.l.	7	0	4	11	0,0%
SMART CITY/SMART LAND	23	0	41	63	0,2%
Menowatt GE S.p.A.	23	0	41	63	0,2%
BIOMETANO	1.554	0	0	1.554	4,0%
SGR Biomethane S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Ferrara S.r.l.	1.171	0	0	1.171	3,0%
SGR Bio Bondeno S.r.l.	5	0	0	5	0,0%
Energy Uno S.r.l.	1	0	0	1	0,0%
Energy Due S.r.l.	102	0	0	102	0,3%
Energy Tre S.r.l.	64	0	0	64	0,2%
Energy Quattro S.r.l.	44	0	0	44	0,1%
SGR Bio Foggia S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Poggio Renatico S.r.l.	0	0	0	0	0,0%
SGR Bio Osimo 1 S.r.l.	99	0	0	99	0,3%
SGR Bio Osimo 2 S.r.l.	68	0	0	68	0,2%
Totale	3.450	0	35.508	38.958	100,0%

*Le utenze di energia elettrica e gas sono comprese nel contratto di affitto e i consumi non sono disponibili.



Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.

Esame limitato (“*limited assurance engagement*”) del bilancio di sostenibilità per l’esercizio chiuso al 31 dicembre 2025

(con relativa relazione della società di revisione)

KPMG S.p.A.
13 maggio 2026



KPMG S.p.A.
Revisione e organizzazione contabile
Via Innocenzo Malvasia, 6
40131 BOLOGNA BO
Telefono +39 051 4392511
Email it-fmauditaly@kpmg.it
PEC kpmgspa@pec.kpmg.it

Relazione della società di revisione indipendente sul bilancio di sostenibilità

Al Consiglio di Amministrazione del
Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare l’esame limitato (“*limited assurance engagement*”) del bilancio di sostenibilità del Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. (di seguito anche “la Società”) e delle società riepilogate nella tabella di sintesi al paragrafo “Perimetro di rendicontazione e società incluse” (nel seguito, insieme alla Società, anche il “Gruppo SGR” o il “Gruppo”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità degli Amministratori per il bilancio di sostenibilità

Gli Amministratori della Gruppo Società Gas Rimini S.p.A. sono responsabili per la redazione del bilancio di sostenibilità in conformità ai “*Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs*” (“VSME”), identificati dagli Amministratori stessi quali criteri di rendicontazione nel paragrafo “Nota metodologica: criteri di rendicontazione” del bilancio di sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un bilancio di sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell’*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall’*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica il Principio Internazionale sulla Gestione della Qualità (ISQM Italia 1) in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Responsabilità della società di revisione

E’ nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del bilancio di sostenibilità ai VSME. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio “*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*” (di seguito anche “ISAE

KPMG S.p.A.
è una società per azioni
di diritto italiano
e fa parte del network KPMG
di entità indipendenti affiliate a
KPMG International Limited,
società di diritto inglese.



Ancona Bari Bergamo
Bologna Bolzano Brescia
Catania Como Firenze Genova
Lecco Milano Napoli Novara
Padova Palermo Parma Perugia
Pescara Roma Torino Treviso
Trieste Varese Verona

Società per azioni
Capitale sociale
Euro 10.415.500,00 i.v.
Registro Imprese Milano Monza Brianza Lodi
e Codice Fiscale N. 00709600159
R.E.A. Milano N. 512867
Partita IVA 00709600159
VAT number IT00709600159
Sede legale: Via Giovanni Battista Pirelli, 38
20124 Milano MI ITALIA



Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2025

3000 Revised”), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il bilancio di sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’ISAE 3000 *Revised* (“*reasonable assurance engagement*”) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul bilancio di sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale del Gruppo responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel bilancio di sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli e altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- comprensione del modello di *business*, delle strategie del Gruppo e del contesto in cui opera con riferimento alle questioni di sostenibilità;
- comprensione del processo posto in essere dal Gruppo per l’identificazione degli impatti, rischi e opportunità in relazione alle questioni di sostenibilità e le relative informazioni presentate nel bilancio di sostenibilità;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative incluse nel bilancio di sostenibilità attraverso interviste e colloqui con il personale del Gruppo e svolgimento di limitate verifiche documentali;
- identificazione dell’informativa associata ad un rischio di errore significativo;
- definizione e svolgimento delle procedure, basate sul nostro giudizio professionale, per rispondere ai rischi di errore significativi identificati tra cui:
 - svolgimento di indagini e limitate verifiche con riferimento alle informazioni qualitative e, in particolare, alle politiche, alle azioni e agli obiettivi inerenti alle questioni di sostenibilità;
 - svolgimento di procedure di analisi comparativa, ispezioni, osservazioni e ricalcoli su base campionaria con riferimento alle informazioni quantitative.
- riscontro delle informazioni riportate nel bilancio di sostenibilità con le informazioni contenute nel bilancio consolidato del Gruppo ai sensi del quadro sull’informativa finanziaria applicabile o con i dati contabili utilizzati per la redazione del bilancio consolidato stesso o con i dati gestionali di natura contabile;
- verifica della conformità ai VSME della struttura e della presentazione dell’informativa inclusa nel bilancio di sostenibilità;
- ottenimento della lettera di attestazione.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il bilancio di sostenibilità del Gruppo SGR relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità ai VSME.



Gruppo Società Gas Rimini S.p.A.
Relazione della società di revisione
31 dicembre 2025

Altri aspetti

Le informazioni comparative presentate nel bilancio di sostenibilità riferite all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sono state sottoposte a verifica.

Bologna, 13 maggio 2026

KPMG S.p.A.

Enrico Bassanelli
Socio

